





## YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Verusa Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

### 1. Görüş

Verusa Holding A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 25 Şubat 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### 4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

## **5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu**

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mert Tüten, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2022

- 4 Özetle Verusa Holding
- 7 Yatırımların Coğrafi Dağılımı
- 8 Güçlü Performans Göstergeleri
- 9 Konsolide Finansal Göstergeler
- 10 Verusa Holding Yatırımları ve Yönetimi
- 11 Yönetim Kurulu
- 12 Ücret Politikası
- 13 Yatırımcı İlişkileri ve Kar Dağıtım Politikası
- 15 İnsan Kaynakları
- 18 Tarihimizden Satırbaşları
- 19 Yenilenebilir Enerji
- 32 Madencilik
- 40 Karboksimetil Selüloz Üretimi
- 44 Çelik Ürünleri Üretimi
- 49 Girişim Sermayesi Yatırımları
- 61 Sürdürülebilirlik
- 69 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- 88 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Beyanları
- 90 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

İşbu Faaliyet Raporu ('Rapor'), Türk Ticaret Kanunu'nun 516. madde hükmü, T.C. Ticaret Bakanlığı'nın 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 'Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik' hükümleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı 'Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 8. madde hükmü ve (II-17.1) sayılı 'Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilgili madde hükümleri uyarınca düzenlenmiş olup, Şirket'imizin 01.01.2021 - 31.12.2021 dönemi itibari ile işletme faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacını taşır.

<b>Ticari Unvanı</b>	VERUSA HOLDİNG A.Ş.
<b>Kuruluş Tarihi</b>	2006 - İSTANBUL
<b>Ticaret Sicil Numarası</b>	İSTANBUL - 602793
<b>Mersis Numarası</b>	0925038958000010
<b>Vergi Dairesi</b>	Maslak
<b>Vergi Numarası</b>	925 038 9850
<b>Çıkarılmış Sermayesi</b>	70.000.000 TL (Yetmiş Milyon Türk Lirası)
<b>Kayıtlı Sermaye Tavanı</b>	300.000.000 TL (Üçyüz Milyon Türk Lirası)
<b>İşlem Gördüğü Borsa</b>	Borsa İstanbul (BİST)
<b>İşlem Gördüğü Pazar</b>	YILDIZ PAZAR
<b>İşlem Görmeye Başladığı Tarih</b>	19.11.2013
<b>Yer Aldığı Endeksler</b>	BİST TÜM/ BİST YILDIZ/ BİST HOLDİNG VE YATIRIM / BİST 100-30 / BİST MALİ/ BİST TEMETTÜ/ BİST İSTANBUL/ BİST 100 / FTSE TOTAL CAP
<b>Borsa İşlem Kodu</b>	VERUS
<b>Adres</b>	Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Cad. No:9 İz Plaza Giz K:14 D:51 Maslak, Sarıyer / İstanbul
<b>Telefon</b>	0(212) 290 74 90
<b>E-Posta Adresi</b>	<a href="mailto:info@verusa.com.tr">info@verusa.com.tr</a> <a href="mailto:yatirimciiliskileri@verusa.com.tr">yatirimciiliskileri@verusa.com.tr</a>
<b>İnternet Adresi</b>	<a href="http://www.verusa.com.tr">www.verusa.com.tr</a>
<b>Faaliyet Konusu</b>	Holding Faaliyetleri



Verusa Holding'in, ana faaliyet alanları başta yenilenebilir enerji, madencilik ve teknoloji-yazılım olmak üzere kimya, çelik ürünleri üretimi, girişim sermayesi yatırımları, gıda ve sağlık sektörleridir.

Verusa Holding, yöneticileri ile doğrudan ve dolaylı olarak iştirak ettiği şirketlerin yönetim kurullarında aktif olarak yer almakta, gelecek stratejilerini büyüme ve paydaşlar için sürdürülebilir kârlılık ekseninde şekillendirmektedir.

Grup, tüm faaliyetlerinde insan, toplum, çevre, etik ve kurumsal değerlere mutlak bağlılığı odak noktasına alarak, yenilikçi atılımları ile sektördeki güçlü konumunu daha ileriye taşımayı hedeflemektedir.

Verusa Holding'in kendi şirket paylarının yanısıra halka açık 3 bağlı ortaklığının payları da Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir.



**Yeşil büyümenin en önemli bileşenleri arasında yer alan yenilenebilir enerji yatırımları ile Verusa Grubu Enerji sektöründe büyümeye devam ediyor.**





**Galata Altın İşletmeleri A.Ş. sahip olduğu 20 maden sahasında geleceğe yön verecek altın madeni arama çalışmalarını yürütmeye devam ediyor.**

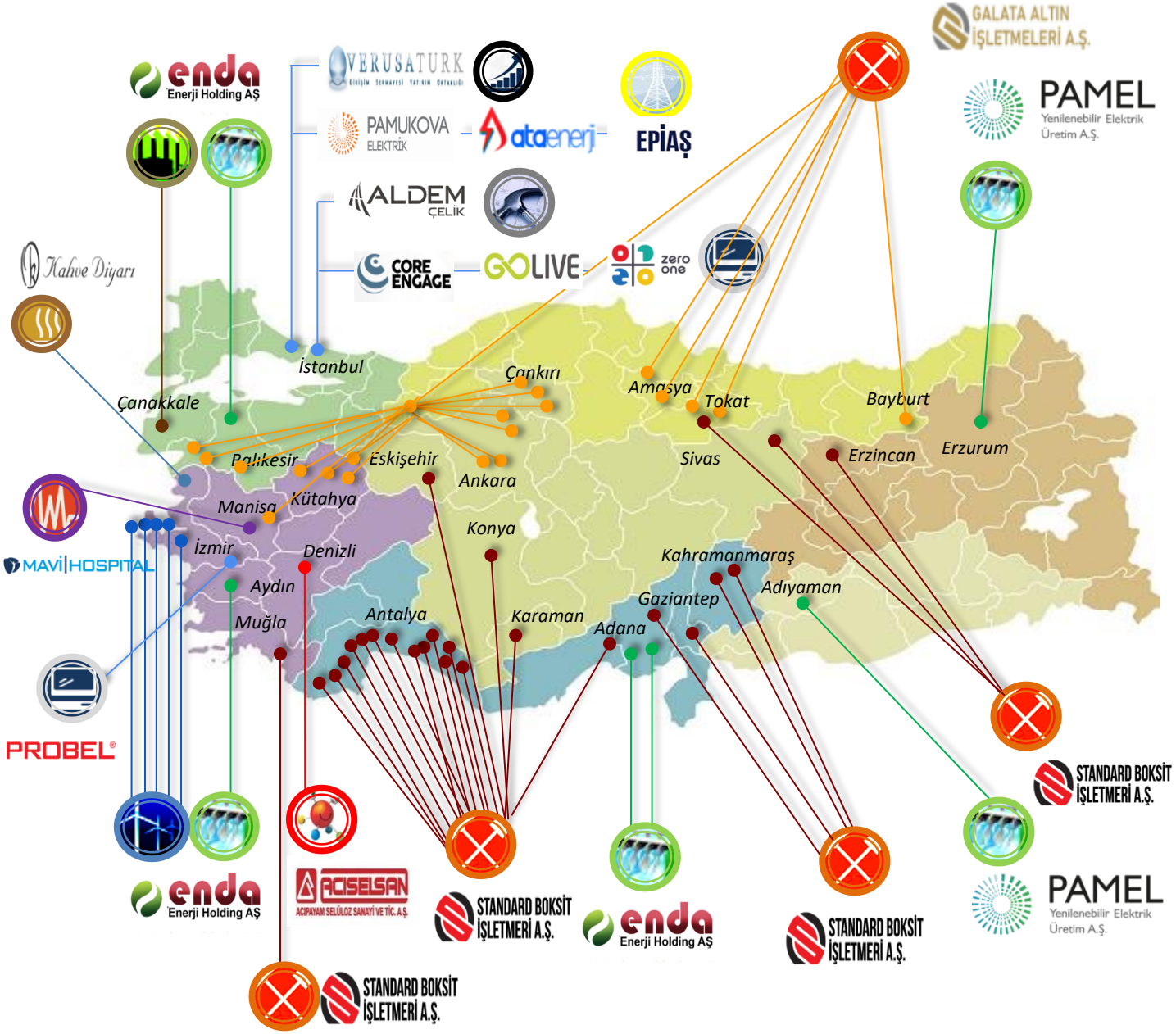


**Standard Boksit İşletmeleri'nin sahip olduğu toplam maden sahası 25'e ulaştı.**





# YATIRIMLARIMIZIN COĞRAFI DAĞILIMI

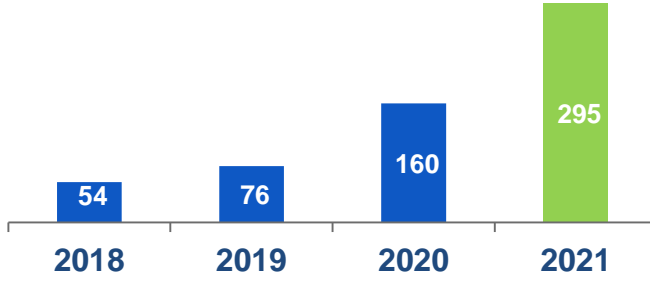


Rüzgar Enerji Santrali	Hidro Elektrik Santrali	Jeotermal Enerji Santrali	Maden	Karboksil metal Selüloz Üretimi	Elektrik Enerjisi Üretimi ve Ticareti	Girişim Sermayesi Yatırımları	Çelik Ürünleri	Teknoloji ve Yazılım	Gıda ve Perakende	Sağlık

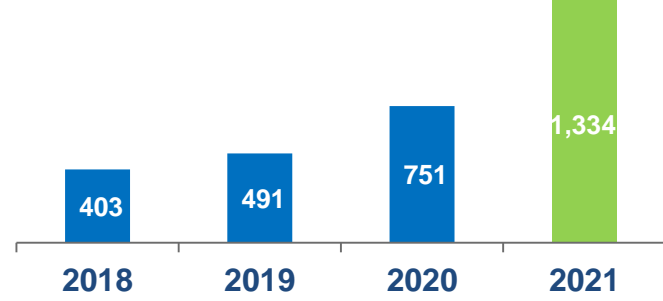
## GÜÇLÜ PERFORMANS GÖSTERGELERİ

*Tüm paydaşları için yarattığı katma değeri artırmayı amaçlayan Verusa Holding'in konsolide net kârı **%84** yükseliş kaydederken, özsermaye kârlılığı **%24** seviyesinde gerçekleşmiştir.*

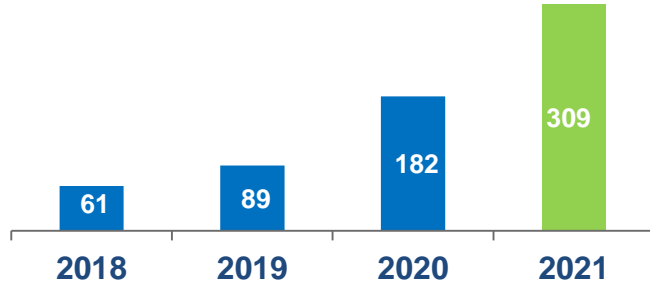
### Konsolide Net Dönem Karı (Mn TL)



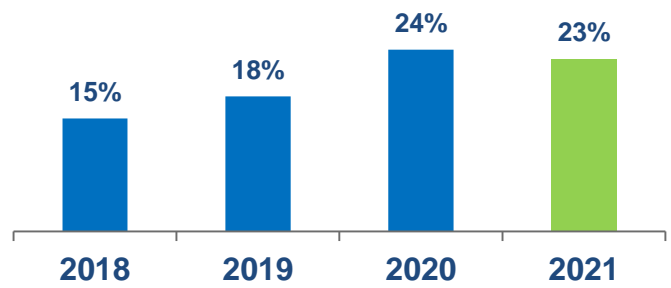
### Aktifler (Mn TL)



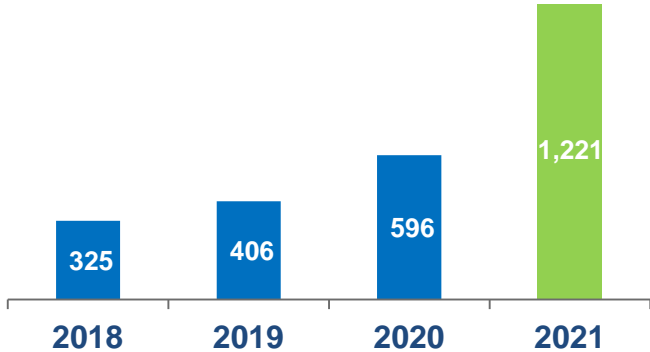
### Faaliyet Karı (Mn TL)



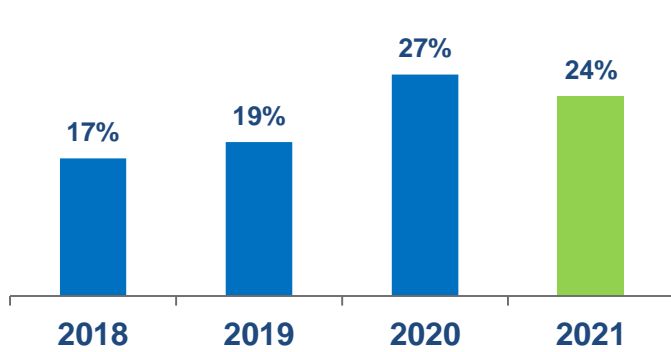
### Faaliyet Karı / Toplam Varlıklar



### Özkaynaklar (Mn TL)



### Konsolide Özkaynak Verimliliği



**Verusa Holding A.Ş. Özet Konsolide Bilanço**

Konsolide - TL	2021	2020	2019
Toplam Dönen Varlıklar	978.681.999	542.961.701	366.396.352
Toplam Duran Varlıklar	355.666.141	208.530.264	124.296.416
Toplam Varlıklar	1.334.348.140	751.491.965	490.692.768
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	43.177.127	21.518.535	16.071.602
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	69.921.839	133.557.231	68.936.086
Toplam Yükümlülükler	113.098.966	155.075.766	85.007.688
Toplam Özkaynaklar	1.221.249.174	596.416.199	405.685.080
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	922.432.179	486.982.217	325.406.057

**Verusa Holding A.Ş. Özet Konsolide Gelir Tablosu**

Konsolide - TL	2021	2020	2019
Gelirler	122.107.283	54.971.946	82.493.220
Brüt Kâr	26.360.756	14.407.937	11.945.649
Esas Faaliyet Kârı	308.965.626	182.335.545	88.516.563
Vergi Öncesi Kâr	307.762.865	174.008.803	82.776.600
Net Dönem Kârı	295.475.610	160.060.343	75.658.246
Net Dönem Kârı - Ana Ortaklık Payı	192.988.743	140.947.366	62.226.081

**Verusa Holding A.Ş. Özet Finansal Bilgiler**

Konsolide	2021	2020	2019
Özkaynak Verimliliği (%)	24,19	26,84	18,65
Toplam Yükümlülükler / Toplam Özkaynaklar (%)	9,26	26,00	20,95
Brüt Kâr Marjı (%)	21,59	26,21	14,48
Net Kâr Marjı (%)	241,98	291,17	91,71
Esas Faaliyet Kârı / Gelirler (%)	253,03	331,69	107,30
Esas Faaliyet Kârı / Toplam Varlıklar (%)	23,15	24,26	18,04

Verusa Grubu'nun ana faaliyet alanları yenilenebilir enerji, madencilik, kimya, çelik ürünleri üretimi, teknoloji-yazılım, girişim sermayesi, gıda ve sağlık sektörleridir.

Verusa Holding A.Ş., bağlı şirketlerini ve yatırımlarını stratejik bir yönetim yaklaşımı ile yönetmekte, en iyi politikaların belirlenmesi ve hedefler doğrultusunda en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması için çalışmaktadır.

Grubun ana faaliyet alanlarında yenilenebilir enerji yatırımları ön plandadır. Yatırımların yer aldığı tüm sektörlerdeki şirketler büyüme potansiyeli yüksek, gelişime ve inovasyona açık yapıları ile sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.

Verusa Holding faaliyetleri, Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak CEO, Sektör GM'leri, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komiteleri tarafından yürütülmektedir.

Holding finansman, strateji, iş geliştirme yönetimlerinin kurumsal yönetim prensipleri dahilinde koordine edilmesi ve desteklenmesinden ve yeni iş birlikleriyle paydaşlara sağlanan değer artırılmasından sorumludur.

Yıllık bazda gelir, operasyonel kârlılık, net kâr, pazar payı, nakit akımı, işletme sermayesi, verimlilik önemli göstergeler olmakla birlikte sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlayan çevre yönetimi, topluma ve çalışanlara değer veren yaklaşım baz alınarak uzun vadeli uygulamalar iş planlarına entegre edilmektedir.

Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerine ek olarak daha yaşanabilir bir dünya bırakmak anlayışıyla Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu kurulmuştur. Komiteler 2021 yılında, SPK kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak toplanmış ve değerlendirmelerini Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunmuştur.

Verusa Holding, stratejik yatırım ve iş geliştirme projelerini değerlendirirken, mevcut yönetim yaklaşımı ve reel büyüme hedeflerine uygun sürdürülebilir yatırım projelerini önceliklendirmektedir.

## Mustafa ÜNAL

### Yönetim Kurulu Başkanı

Mustafa Ünal, Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği'nde lisans eğitimini tamamlamış, Bilkent Üniversitesi'nden yüksek lisans derecesini (MBA) almıştır. İş yaşamına bankacılık ve finans sektöründe başlayan Ünal, Garanti Bankası'nda üst düzey yönetici olarak görev yapmıştır.

## Reha ÇIRAK

### Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Reha Çırak, orta ve lise öğrenimini İzmir Amerikan Lisesi ve İzmir Atatürk Lisesinde, lisans eğitimini ise Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde tamamlamıştır. Çalışma hayatına New York'ta bir finans şirketinde başladıktan sonra İstanbul'da finans sektöründe çok uluslu çeşitli şirketlerde çalışmıştır. 2003 yılında Marmara Üniversitesi Muhasebe ve Finans Bölümü'nden yüksek lisans derecesi almaya hak kazanmıştır. 2004 yılında SMMM Ruhsatını alan Reha Çırak UPENN Wharton, NYU Stern ve Columbia İşletme Okulları'nda çeşitli finans eğitimlerine katılmıştır.

## Ömer ÖZBAY (CEO)

### Yönetim Kurulu Üyesi

Şirketimiz CEO'su olarak görev yapan Ömer ÖZBAY, ODTÜ Sosyoloji bölümü mezunudur. 2003 - 2011 yılları arasında İMKB Başkan Danışmanlığı ve Takasbank Yönetim Kurulu

Danışmanlığı görevlerinde bulunmuştur.

2011-2017 tarihleri arasında ise Başbakan Danışmanı olarak görev yapmıştır.

## Dr. Mustafa Necip ULUDAĞ

### Yönetim Kurulu Üyesi

İTÜ Makine Mühendisliği mezunu olan Necip Uludağ yüksek lisans derecesini Harvard ve İstanbul Üniversitesi Uluslararası İşletme ortak programından, doktorasını ise Milan ve İstanbul Üniversitesi ortak programından almıştır. Kariyerine Boyner Grubu'nda başlayan Necip Uludağ 2001 yılında Benetton Grup Koordinatörlüğü ve ardından 2003'de Nafnaf ve Chevignon'un Genel Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. Azerbaycan Alfa Yatırım ve ABD Teksas'ta kurulu IPF Uluslararası & Canam Yatırım Fonlarının Yönetim Kurulu üyesi, 2004-2007 yılları arası GYİAD'da iki dönem üst üste Başkan Yardımcılığı ve TEDMER'de 2006 ve 2007 yıllarında Yönetim Kurulu üyesi yapmıştır.

## Prof. Dr. A. Gültekin KARAŞIN

### Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1953 yılında İstanbul'da doğan Ahmet Gültekin Karaşin, 1977 yılında ODTÜ İşletme Bölümünü, 1980 yılında University of Bradford'da MBA Programını, 1987 yılında Ankara Üniversitesi'nde doktorasını tamamladı. 1990 - 1995 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesinde Finansman Doçenti, 1996 - 1998 yılları arasında İstanbul Bilgi

Üniversitesinde Finansman Profesörü ve 2006 - 2010 yılları arasında Kadir Has Üniversitesinde Finansman Profesörü olarak görev yapmıştır.

Çalışma hayatına 1978 yılında başlayan Prof. Dr. Ahmet Gültekin Karaşin, Türkiye Kalkınma Bankası Uzmanı, SPK Uzmanı, Garanti Bankası Menkul Kıymetler Müdürü, Standart Gayrimenkul Menkul Değerleme A.Ş. kurucusu, ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı, Ata Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı, Mutlu Akü A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi görevlerinde bulunmuştur.

## Dr. Sezai BEKGÖZ

### Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Dr. Sezai Bekgöz, 1983-1992 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu'nda, 1992-1998 yılları arasında Borsa İstanbul'da Teftiş Kurulu Başkanı, 1998-2007 yılları arasında Borsa İstanbul Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Dr. Sezai Bekgöz 2007-2016 yılları arasında Takasbank Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır.

Verusa Holding Ücret Politikası, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

SPK kurumsal yönetim ilke ve düzenlemelerine uygun olarak Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için her yıl olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde buldukları süre dikkate alınarak ödeme yapılır.

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'e sağladığı katkılar dolayısıyla yaptığı harcamalar (iş süreçlerine ait giderler) Şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yöneticiler için ücretlendirme belirlenen politika kapsamında yapılır.

Sabit ücretler, performansa bağlı olmaksızın, düzenli ve sürekli olarak yılın belirli dönemlerinde sabit miktarlarda yapılan nakdi ödemelerdir.

Bu tür ücretler, mevcut makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in mali durumu, büyüklüğü ve hedefleri göz önünde bulundurularak kişilerin çalışma süresi, unvan ve yapılan işin özelliğine göre yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir, esas olarak bütün çalışanlara ödenir.

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, Üst Düzey Yönetimi'ne ve çalışanlarına verilecek sabit ücretlerin Şirket'in etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması ve kısa dönemli performans ile ilişkilendirilmemesi esastır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Şirketin ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile bu Politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülüp yönetilmesinin sağlanması konusunda nihai yetki ve sorumluluk, Şirketin Yönetim Kurulu'na aittir.

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez gözden geçirmek suretiyle Politikanın etkinliğini sağlar.

Şirket üst düzey yönetimi, şirketin ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile bu Politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülüp yönetilmesinden Yönetim Kuruluna karşı sorumludur.

Ücret Politikası; Şirket'te görev yapan her kademedeki yönetici ve çalışanları kapsar.

Şirket'imizde ilgili dönem içerisinde herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Ayrıca Yönetim Kuruluna verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile sigortalar, aynı ve nakdi imkanlar bulunmamaktadır.

### Mali Menfaatlerin Toplamı (TL)

31.12.2021

4.303.228

Verusa Holding halka açık bir şirket olup, şirket payları Borsa İstanbul'da (BIST) "VERUS" koduyla işlem görmektedir.

Grup yatırımları arasında yer alan 3 halka açık şirket (Verusaturk Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş., Aciselsan Acıpayam Selüloz Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş.) ile birlikte toplam 4 adet şirketin mevcut yatırımcılarla ve pay sahipleriyle ilişkileri, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, Holding bünyesinde kurulu "Yatırımcı İlişkileri Birimi" tarafından yürütülmektedir.

Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin ana önceliği mevcut paydaşlar ve potansiyel yatırımcılar ile şeffaf ve yakın bir iletişim kurmak, doğru ve güncel bilgi akışını sağlamaktır.

Bu amaçla, yatırımlar ve gelişmelere dair bilgileri, kurumsal yönetim ilkeleri ve mevzuatı kapsamında tüm paydaşlarla zamanında ve şeffaf bir biçimde paylaşmaktadır.

Kurumsal ilkeler yaklaşımı doğrultusunda Verusa Holding Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye görev yapmaktadır.

2021 yılında telefon ve e-posta yoluyla iletilen yatırımcı ve şirket analistinin soruları cevaplandırılmış, çeyreklik sonuçların açıklanmasının ardından ve yeni gelişmeler sırasında proaktif olarak kendileriyle temasa geçilmiştir.

## 4 Halka Açık Şirket (\*)

(\*) Verusa Holding dahildir.

Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerine ilişkin kayıtlar sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmuş, kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi sağlanmıştır.

2020 yılı Genel Kurul Toplantıları ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanlar hazırlanmış, ve toplantılar ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

Üçer aylık faaliyet dönemleri itibarıyla Şirket'lerin ilgili döneme ait faaliyetleri ve finansal durumuna ilişkin raporlar hazırlanmış ve yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

Kamuyu aydınlatma mevzuatına ilişkin her türlü husus gözetilerek, bu kapsamda Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yapılması gereken özel durum açıklamaları tam ve zamanında eksiksiz gönderilmiş, Şirket'lerin İnternet sitelerinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün içerikleri düzenli olarak güncellenmiştir.

Ayrıca, Holding iştiraklerine ait internet sitesi güncellemeleri yapılmış, yeni siteler yayına alınmıştır.

Her türlü bilgi ve soru talepleri için [yatirimciiliskileri@verusa.com.tr](mailto:yatirimciiliskileri@verusa.com.tr) adresinden Yatırımcı İlişkileri Birimi ile iletişime geçebilirsiniz.

## Kâr Dağıtım Politikası

Verusa Holding A.Ş. kâr dağıtım politikası Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşme hükümleri dikkate alınarak, hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kâr, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

a) % 5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Temettü:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, birinci temettü ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Temettü:

d) Safi kardan, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya fevkalade yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ve/veya pay senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve temettü dağıtımında yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

Verusa Holding  
5 yıldır düzenli  
olarak temettü  
ödüyor.

## 2021 Yılı Kar Payı Dağıtımı

Verusa Holding A.Ş.'nin kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılır. Verusa Holding'in sermaye piyasası mevzuatına göre hazırlanan mali tablolarında ve yasal kayıtlarında 31.12.2020 tarihi itibarıyla oluşan dönem kârından, toplam 1.400.000,00 TL (brüt) nakit kâr payı dağıtılması hususunun Genel Kurul onayına sunulması için yönetim kurulu kararı alınmıştır.

Kâr payı dağıtım işlemleri Genel Kurul'un 16.07.2021 tarihli toplantısında, kar dağıtımını konusundaki yönetim kurulu önerisinin aynen kabulüne istinaden, 1.400.000 TL (brüt) nakit kar payı dağıtımını 03.08.2021 tarihinde tamamlanmıştır.

	2017	2018	2019	2020	2021
Ödenen Temettü (Mn TL)	10.50	1.05	2.28	0.70	1.40
Temettü Ödeme Oranı (%)	12,75	1,28	2,76	0,85	1,70



## İnsan Kaynakları Yönetim İlkelerimiz

Verusa Holding İnsan Kaynakları yönetim ve uygulamaları, insan kaynaklarının sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğu inancıyla çalışanlarının özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanıldığı, dürüst ve adil, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı ve fırsat eşitliği sağlamayı ve iletişimde olduğu tüm paydaşlara karşı saygılı olmayı sağlamayı hedefler.

İşe alma, ücretlendirme, performans ve iş aktif süreçlerinde yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, etnik köken, inanç, medeni, sosyal veya ekonomik durum, engellilik hali, politik görüş, sendikal faaliyetlere katılım ve üyelik, hamilelik ya da askerlik hizmeti durumu açısından ayrımcılık yapmaz, ayrımcılık oluşmasını engelleyici mekanizmaları süreçlerine entegre eder. Adil ve rekabetçi ücret politikaları, etkin ve objektif performans değerlendirme sistem ve uygulamaları ile başarıyı ödüllendirir.

Çalışanların bağlılığını ve motivasyonunu yüksek tutmaya yönelik uygulamalar geliştirir ve mesleki olduğu kadar kişisel gelişimlerine yönelik eşitlik esasına dayalı ve herhangi bir ayırım gözetmeksizin eğitim imkanları sağlar. İnsan kaynakları politikalarını sürekli geliştirmeyi ve iyileştirmeyi destekler.

Kadınların işgücüne katılımının artırılması, İnsan Kaynakları Politikasının odak noktasındaki temel hedeflerinden biridir.

Fırsat eşitliği ve çeşitliliğini ekonomik kalkınmaya katkı sağlamasının yanında adil bir kurum kültürü oluşturmanın temel ve itici gücü olarak görür.

Çalışanlarının insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı olduğu bilinci ile güvenliğini sağlar ve korur. Temel insan hakları ilkeleri doğrultusunda, yasal mevzuatta tanımlanan yaş sınırına göre işçi çalıştırılması, zorla çalıştırma ve suistimalin engellenmesi, çalışma saatleri, fazla mesai ve ücretler, sosyal yardımlar ve yasal tatil hakları, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamını sağlanması ile ilgili yasal düzenlemelere uygun hareket eder ve tedarikçilerinin de aynı ilkeler doğrultusunda hareket etmesini bekler.

## Performans Ölçümü

Verusa Holding sektörel gücünü değişime ve yeniliklere hızla ayak uydurabilen yetkin insan kaynağından almaktadır. Gruba katılan tüm çalışanlarla birlikte uzun vadeli kariyer planları oluşturmayı ve yeni yeteneklerin istihdam edildiği bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

Çalışanların performansının somut ve ölçülebilir kriterlerle değerlendirilmesine önem verilmektedir. Kariyer gelişiminde önemli bir yeri bulunan, görev değişikliği ve ücret artışlarında belirleyici olan performans yönetimi yılda bir kez uygulanmaktadır. Performans yönetimi süreci, hedef belirleme, hedeflerin çalışanlara dağılımı, takibi, ara dönem ve sene sonu değerlendirmeleri olmak üzere beş aşamadan oluşmaktadır.

Hedef belirleme görüşmeleri her yıl yöneticiler ve çalışanlar arasında gerçekleştirilmekte, çalışanların yıllık hedefleri belirlenerek, bu hedeflere ait ilerlemeler yıl içerisinde takip edilmektedir.

## İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

Verusa Holding ve tüm grup şirketleri, topluma, çalışanlarına, paydaşlarına ve çevreye duyarlı yaklaşımı ile iş sağlığı ve güvenliğinde risklerini en aza indirmek üzere gerekli düzenlemeleri yapmakta ve bu düzenlemelere tüm çalışanların aktif katılımını verilen eğitimler yoluyla sağlamaktadır.

Tüm faaliyetlerimizde, olası riskler önceden analiz edilmekte ve bu riskleri önlemeye yönelik proaktif yaklaşımlar ortaya konulmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği riskleri sektörlere göre farklılık göstermekte ve her sektörün gerekliliklerine göre analiz edilmektedir. Maden, enerji ve üretim şirketleri daha yüksek riskli şirketler arasında yer alırken, finans şirketleri ise düşük riskli olarak değerlendirilmektedir.

Yüksek riskli şirketlerde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ile bu Kanunlara bağlı Yönetmelikler gereği,

- Risk değerlendirme analizi,
- Acil durum eylem planı
- Temel İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri,
- İş Sağlığı Güvenliği Uzmanı
- İş Yeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli bulundurma konularında yükümlülükler yerine getirilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği konularında etkin politika ve uygulamalar hayata geçirilmiş ve sistemleri belgelendirme ve düzenli raporlama yönünde gerekli özen gösterilmiştir.

Verusa Holding, İnsan Kaynakları ve Etik Kurallar, İSG politika ve kurallarını güncel tutmaya özen göstermektedir. Yönetim Kurulu ve ilgili komiteler tüm politikaların uygulanmasından, kuralların ve yönetmeliklerin ihlal edilmesi durumlarında yaptırım mekanizmalarının belirlenmesinden sorumlu olarak çalışmaktadır.

Dönem içinde çalışanlardan, çalışma şartları, personel politikaları gibi konularda şikayet gelmemiştir. Ayrıca çalışan haklarının ihlali ya da iş kazalarıyla ilgili sorumluluk nedeniyle Şirket aleyhine açılan bir dava ya da kesinleşen yargı kararı olmamıştır.

## Covid-19 Pandemi Sürecinde İnsan Kaynakları Uygulamaları

Küresel bir salgına dönüşen Covid-19 virüsünün etkileri 2021 yılında da hissedilirken, Verusa Holding çalışan sağlığını güvence altına almak adına harekete geçmiş, ilgili tüm finansal ve operasyonel faaliyetlerini gözden geçirerek, tüm grup şirketlerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin en üst seviyede uygulamaları devreye alırken, üretim ve hizmetlerin aksatmadan sürdürülebilmesi için iş süreçlerinde yeni planlamalar yapmıştır.

Çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığı için uzaktan/evden çalışma ve dönüşümlü ofisten çalışma planlamaları kapsamında düzenlemeler uygulanmış, iş sürekliliğini sağlamak adına dijitalleşme süreçleri hızlandırılmıştır.

Uzaktan bağlantıyla evinde çalışan personel ile ofiste ve sahada çalışan personel arasındaki dengeyi sağlamak için bir iletişim planı oluşturulmuş ve süreç verim kaybı yaşanmadan uygulanmıştır.

İşe alım süreçleri, eğitimler, görüşme ve toplantılar dijital platformlarda gerçekleştirilmiş, iş seyahatleri kısıtlanmıştır.

Çalışanlara düzenli olarak PCR Covid testi yapılmış, temel gıda, hijyen, maske ve dezenfektan gibi sağlık ürünleri için tedarik sağlanmıştır.

Grup genelinde çalışanların tazminat ve her türlü özlük hakları yasaların belirlediği ölçüde ayrılan karşılıklarla teminat altına alınmış olup, tüm çalışanlara ücretleri dışında sağlanan, sağlık sigortası, yemek ve yol ücreti, yılbaşı ve bayram primleri, doğum ve evlilik ödenekleri gibi yan haklar 2021 yılında da kesintisiz olarak devam etmiştir.

Süreç boyunca çalışma hayatına yön veren tüm mevzuat değişiklikleri ve gelişmeler yakından izlenmiş, çalışma mevzuatından kaynaklı, esnek çalışma modellerini de kapsayan tüm fırsat ve istihdam teşvikleri ve olası risklere karşı alınabilecek proaktif önlemler Verusa Grubu şirketleri ile paylaşılmıştır.

*Verusa Holding kuruldu.*

2006

*Ata Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. gruba katıldı.*

2011

*Verusaturk Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı (GSYO) A.Ş. kuruldu.*

2012

*Aciselsan Acıpayam Selüloz Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin çoğunluk payları Özelleştirme İdare Başkanlığı'nın açtığı ihale yoluyla satın alındı.*

*Aldem Çelik Endüstri Sanayi ve Ticaret A.Ş. gruba katıldı.*

*Verusa Holding halka arz edildi.*

2013

2014

*Standard Boksit İşletmeleri A.Ş. kuruldu.*

*Verusaturk GSYO halka arz edildi.*

2015

*Pamukova Elektrik Üretim A.Ş. yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapmak üzere kuruldu.*

*Tortum Elektrik Üretim A.Ş. satın alındı.*

*Enda Enerji Holding A.Ş.'de Verusa Holding en büyük ortak oldu.*

## TARİHİMİZDEN SATIRBAŞLARI

Verusa Holding payları MSCI Global Small Cap Endeksi'ne dahil oldu.

2016

%100 Bağlı ortaklık Ata Elektrik, EPIAŞ Enerji Piyasaları İşletme Anonim Şirketi paylarının %4'ünü alarak, EPIAŞ'ın Borsa İstanbul ve TEİAŞ'tan sonra 3. büyük ortağı oldu.

Verusa Holding BIST Temettü Endeksi'ne (XTMTU) dahil oldu.

2017

Verusaturk GSYO yatırımlarından Kafein Yazılım'ın halka arzı gerçekleşti.

2018

Verusaturk'un dolaylı iştiraki Smartiks Yazılım'ın halka arzı gerçekleşti.

2019

Verusa Holding payları FTSE Global Total Cap Endeksi'ne dahil oldu.

Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.'nin sahip olduğu maden sahası 22 adete yükseldi.

2020

Standard Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.'nin sahip olduğu maden sahalari sayısı 24'e ulaştı.

Verusa Holding, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) Platformu'na imzacı şirket olarak kabul edildi.

Altın madenciliği alanında faaliyet göstermek üzere Galata Altın İşletmeleri A.Ş. kuruldu.

Verusaturk, yazılım alanında; Core Engage Yazılım A.Ş., Golive Yazılım Hizmetleri A.Ş., Probel Bilgisayar Yazılım Donanım San. ve Tic. A.Ş.'ye, gıda ve perakende sektöründe; Kahve Diyarı Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve sağlık sektöründe Mavi Hospital Sağlık Hizmetleri A.Ş.'ye girişim sermayesi yatırımları yapmıştır.

Pamukova Elektrik Üretim A.Ş., yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında, bünyesinde 6,744 MW gücünde hidroelektrik santrale sahip Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş.'nin % 80'ini satın aldı.

# Yenilenebilir Enerji

*İştirak ettiğimiz*

**194,616 MW**

*kurulu güçle,  
Türkiye'nin yenilenebilir enerji  
üretimine katkı sağlıyoruz.*

Enda Enerji , Urla RES, İzmir

## 2021 yılı gelişmeleri



Pamel, HES, Adiyaman

**414.711.000  
kW/h**

**yenilenebilir  
enerji  
üretimi**



**Yenilenebilir  
enerjide güçlü  
büyüme yi  
destekleyen yeni  
yatırımlar**

**Halka arza  
yönelik  
gelişmeler**

**6** hidroelektrik  
**5** rüzgar ve  
**1** jeotermal santral



## Santraller

**Tuzla JES**

**Urla RES**

**Alaçatı RES**

**Germiyan RES**

**Mordoğan RES**

**Yaylaköy RES**

**Çaygören HES**

**Akçay HES**

**Eğlence I HES**

**Eğlence II HES**

**Pamel HES, Erzurum**

**Pamel HES, Adıyaman**

## Kurulu Türkiye Enerji Sektörü Güç

**7,5 MW**

**13 MW**

**16 MW**

**10,8 MW**

**13,8 MW**

**15 MW**

**4,6 MW**

**28,78 MW**

**43,5 MW**

**27,2 MW**

**7,49 MW**

**6,946 MW**

2021 yılı genel itibari ile 2020 yılından itibaren küresel ölçekte tüm sektörleri negatif yönde etkileyen Covid -19 salgının olumsuz etkilerinin onarılması ve şartların salgın öncesi duruma gelmesi için yapılan çalışmalarla geçmiştir.

2020'de tüm dünyayı olduğu gibi Türkiye'yi de etkisi altına alan Covid-19 pandemisinin ardından 2021 yılı, elektrik talebinin yükseldiği bir yıl olmuştur. 2020 yılına göre aylık toplam elektrik üretiminde Mart ayından itibaren bahsedilmeye değer artışlar kaydedilmiştir.

Türkiye'de son 10 yılda yenilenebilir enerji sektöründe görünen gelişim, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği teknolojilerinin hızlı yayılması sektördeki yatırımların da artmasını sağlamıştır. Uzun vadeli yatırım açısından en güvenli limanın yenilenebilir enerji olduğu bilinci ile sektöre gelen yeni yatırımlar, 2021 yılında HES'lerde yapılan kapasite artışları ve mevcut şirketlerin dijitalleşme alanındaki katma değer yaratan çalışmaları sektörün gelecekteki büyümesine destek oldu.

## Türkiye Yenilenebilir Enerji Sektöründe Verusa Holding

Yenilenebilir enerji yatırımlarına aktardığımız sermaye ile iştirak ettiğimiz işletmelerimiz güçlü finansal performanslarının yanı sıra kurumsal stratejimizin bir parçası olan iklim değişikliği risklerinin azaltılması, çevresel, sosyal ve yönetim konularında toplumun geleceğine katma değer yaratacak performanslarını da arttırmaya devam etmektedir.

Grubumuzdaki enerji şirketleri mevcut portföylerini başarıyla yönetirken, yatırımı devam eden yenilenebilir enerji projelerinin birer birer devreye girmesi ile birlikte verimlilik ve karlılıklarını artıracak bir gelişim kaydetmişlerdir.

Enda Enerji Holding A.Ş., Pamukova Elektrik Üretim A.Ş., ve Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş.'ye (PAMEL) olan yatırımlarımız ile yenilenebilir enerjide odaklandığımız hedeflerimize hızla ilerlemekteyiz.

**Toplam**  
**194,616 MW**  
kurulu güce sahip  
yenilenebilir enerji  
üretim portföyü



2021 yılında toplam  
**414.711.000**  
**kW/h**  
yenilenebilir enerji  
üretimi

### **Güçlü büyüme ve performans**

Mevcut yenilenebilir enerji kaynaklı üretim portföylerini başarıyla yöneten Verusa Grup yenilenebilir enerji şirketleri, 2021 yılı sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda toplam 414.711.000 kW/h'lık yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirmiştir.

En önemli rekabet avantajlarından birisi olan enerji kaynakları bakımından çeşitlendirilmiş, dengeli ve verimli üretimde kaynakların katkısı hidroelektrikte %30, rüzgarda %59 ve jeotermalde %11 olmuştur.

Şirketlerin operasyonel kârlılığı YEKDEM mekanizması ile fiyat güvencesi altında seyretmektedir. Operasyonel mükemmellik ve ticaret faaliyetlerini birleştiren şirketler, başarılı risk ve finansman yönetimi ile güçlü nakit akışı ve kârlılık sağlamış, net borç seviyesini önemli ölçüde azaltmıştır.

### **Teknoloji ve dijitalleşme uygulamaları**

Verusa Grubu enerji şirketleri, geleceğe değer yaratacak en önemli kaynaklardan biri olarak odaklandığı teknoloji ve dijitalleşme alanında gelişimini 2021 yılında da sürdürmüştür.

Veri ve kaynak yönetiminin dijital ortamda daha ulaşılabilir olması, iş süreçlerinde etkinliğin artırılması, çalışan sayısındaki artışla beraber performans ve insan kaynakları yönetiminin de dijital olarak kurgulanması için çok sayıda adım atılmıştır.

Operasyonel mükemmellik ve süreç iyileştirmelerine yönelik dijitalleşme projelerinde önde gelen yatırımlarımızdan Enda Enerji Holding, Scada İzleme Sistemi ile santralleri ve üretim verilerini de anlık olarak takip edebiliyor, üretimi etkileyen faktörler hakkında veri toplayabiliyor, santrallerde oluşabilecek problemlere hızlı yanıt verilmesini sağlıyor.

Enda, ayrıca tüm departman ve santrallerin iş süreçlerini ve akışlarını sistem üzerinden gerçekleştirmesi, yapılan işlemlerin şeffaf ve izlenebilir olması ve süreçlerin kolayca raporlanıp kontrol edilebilmesi için geliştirilen Enda Connect yazılım uygulamasıyla iş süreçlerinde verimlilik elde ediyor.

Manuel yapılan işler ortadan kaldırılırken, verimsiz ve fazla sayıda kullanılan uygulama sayısı da azaltılıyor. Yazılımda yer alan risk bazlı kontrol noktaları ile süreçlerdeki hata payı da düşürülüyor.

ENDA kurumsal kaynak planlaması (ERP) ve veri yönetimi programı SAP uygulamasını da iş süreçlerine adapte etmiştir.

Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş.'nin Tortum'da bulunan hidroelektrik santral tesisindeki santral ve regülatör arasında canlı bağlantı sistemi ile suyun seviye bilgisine ve regülatör kısmının kanal kapaklarınının çalışmasına erişim kolayca yapılmakta ve olası durumlarda merkezden online olarak takip edilmekte, etkin müdahale ve kontrol sağlanmaktadır.





Pamel HES, Adiyaman

## ENDA ENERJİ HOLDİNG A.Ş.



Enda Enerji Holding A.Ş. 2021 yılında 500'ü aşkın ortak sayısı ile Sermaye Piyasası Kanunu'na tabi halka açık şirket statüsü kazandı.

### Faaliyet alanı

Yenilenebilir enerji üretimi

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il sayısı

5, Merkez ofis İzmir

### Toplam kurulu gücü

180,18 MW

### Yenilenebilir enerji üretim portföyü

6 adet hidroelektrik santrali (HES),  
5 adet rüzgar enerji santrali (RES),  
1 adet jeotermal enerji santrali (JES)

### Şirket sermayesi

345.477.486 TL

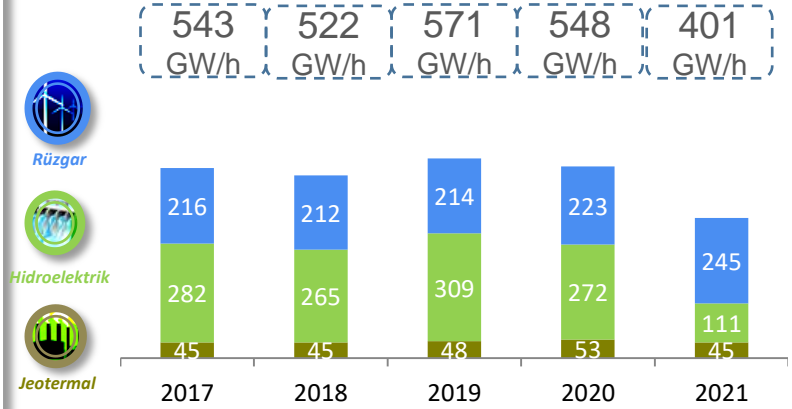
### Verusa Holding iştirak oranı

%26,82

### Web adresi

[www.endaenerji.com.tr](http://www.endaenerji.com.tr)

Enda, son beş yılda ürettiği yaklaşık 2.500.000 MW/h yenilenebilir enerji ile Türkiye'nin önemli yenilenebilir enerji şirketleri arasındadır.



Verusa Holding, sermayesine toplam %26,82 oranında iştirak ettiği Enda Enerji Holding'de en büyük ortak konumundadır.

Enda, yenilenebilir enerji yatırımı projeleri geliştirmek ve üretim santrallerini işletmek üzere 1993 yılında İzmir'de kurulmuştur.

Şirket, %100 yenilenebilir enerji kaynakları vasıtasıyla ürettiği elektriğin %99'unu YEKDEM kapsamında satmaktadır.

Enda bünyesinde, çevre dostu profesyonel bir yönetim anlayışıyla işletilen 10 elektrik üretim santralinin toplam 180,18 MW'lık yenilenebilir kurulu gücünü, 68,6 MW kurulu güce sahip 5 adet RES (Germiyan, Urla, Alaçatı, Mordoğan, Yaylaköy), 104,08 MW kurulu güce sahip 4 adet HES (Çaygören, Akçay, Eğlence I, Eğlence II) ve 7,5 MW kurulu güce sahip 1 adet JES (Tuzla) oluşturmaktadır.

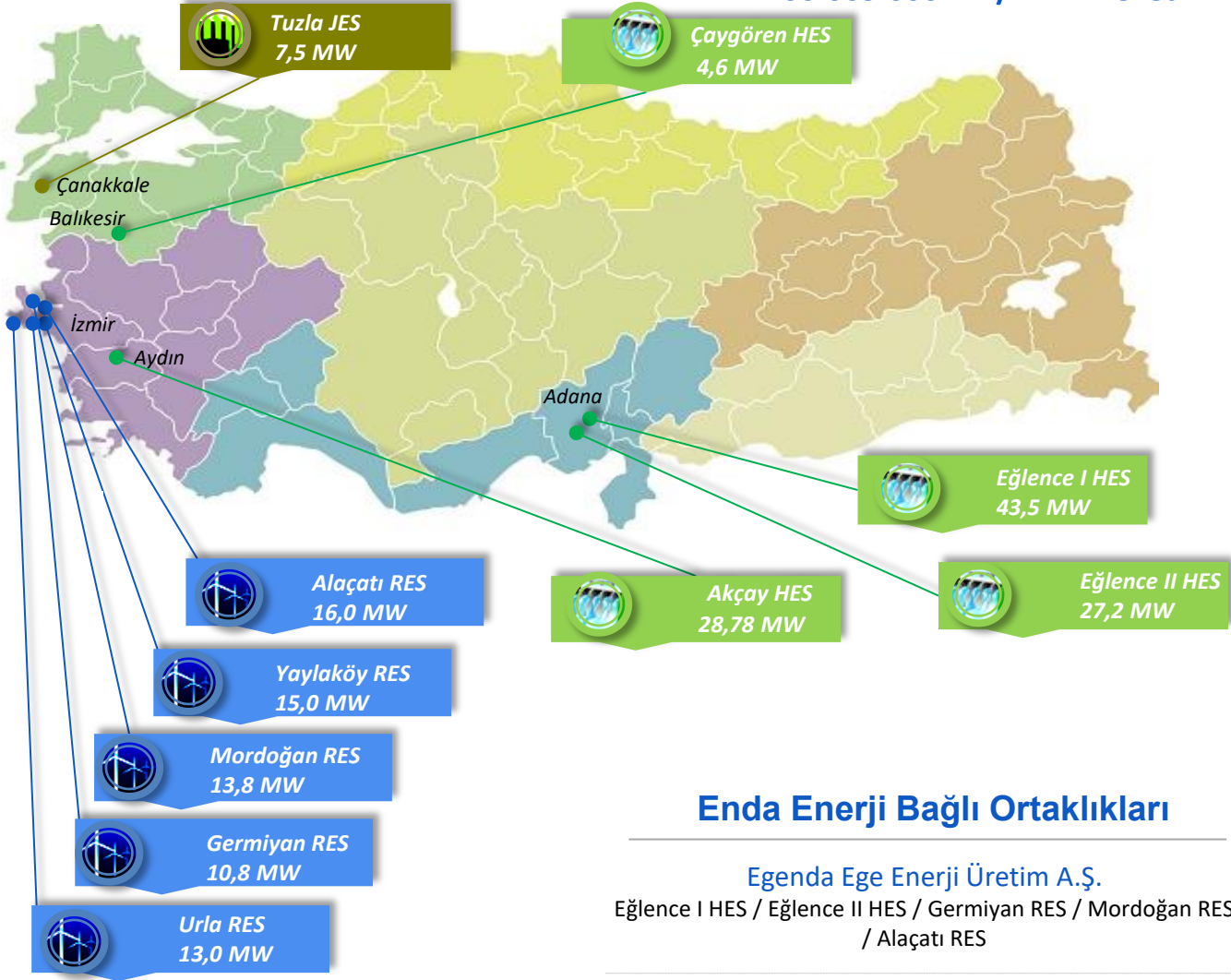
Enda Enerji Holding 2021 yılı toplam enerji üretimi 400.665.000 kW/h olup üretilen enerji, %28 hidroelektrik, %61 rüzgâr ve %11 jeotermal kaynaklıdır.

Şirket ve bağlı ortaklıkları bünyesindeki üretim tesisleri, ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001, ISO 27001 ve ISO 10002 entegre yönetim sistemi sertifikalarına sahiptir.

## Operasyon Haritası

Toplam 180,18 MW Kurulu Güç

400.665.000 kW/h Yıllık Üretim



## Enda Enerji Bağlı Ortaklıkları

Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.  
Eğlence I HES / Eğlence II HES / Germiyan RES / Mordoğan RES / Alaçatı RES

Akçay HES Elektrik Üretim A.Ş.  
Akçay HES

Su Enerji Elektrik Üretim A.Ş.  
Çaygören HES

Tuzla Jeotermal Enerji A.Ş.  
Tuzla JES

Yaylaköy Res Elektrik Üretim A.Ş.  
Yaylaköy RES

RES İYTE Elektrik Üretim A.Ş.  
Urla RES

## Kaynaklara Göre Kurulu Güç Dağılımı



Jeotermal  
%4



Rüzgar  
%38



Hidro  
%58

## Kaynaklara Göre Yıllık Üretim



Jeotermal  
%11



Rüzgar  
%61



Hidro  
%28

# ENDA ÜRETİM PORTFÖYÜ



**Tuzla JES**

**Tüzel Kişilik**

Tuzla Jeotermal Enerji A.Ş.

**Tesis Yeri**

Çanakkale / Ayvacık

**Kurulu Güç**

7,5 MW

**Üretim Kapasitesi**

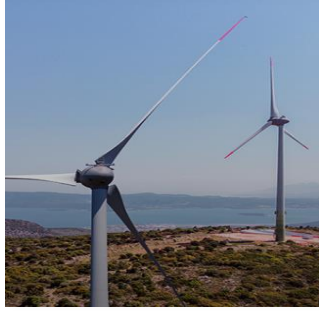
56 GW

**Faaliyet Süresi**

40 yıl  
(Başlangıç 2004)

**Satış Sözleşmesi**

YEKDEM  
(Başlangıç 2011)



**Germiyan RES**

**Tüzel Kişilik**

Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.

**Tesis Yeri**

İzmir / Çeşme

**Kurulu Güç**

10,8 MW

**Üretim Kapasitesi**

34,6 GW

**Faaliyet Süresi**

49 yıl  
(Başlangıç 2008)

**Satış Sözleşmesi**

YEKDEM  
(Başlangıç 2017)



**Urla RES**

**Tüzel Kişilik**

Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.

**Tesis Yeri**

İzmir / Urla

**Kurulu Güç**

13 MW

**Üretim Kapasitesi**

40,6 GW

**Faaliyet Süresi**

49 yıl  
(Başlangıç 2008)

**Satış Sözleşmesi**

YEKDEM  
(Başlangıç 2017)



**Alaçatı RES**

**Tüzel Kişilik**

Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.

**Tesis Yeri**

İzmir / Çeşme

**Kurulu Güç**

16 MW

**Üretim Kapasitesi**

47,9 GW

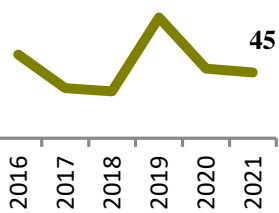
**Faaliyet Süresi**

49 yıl  
(Başlangıç 2008)

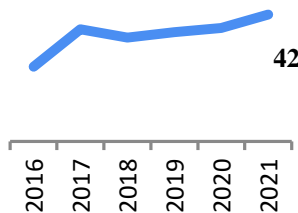
**Satış Sözleşmesi**

YEKDEM  
(Başlangıç 2017)

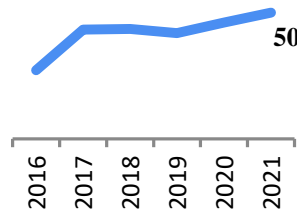
**Üretim (GW/h)**



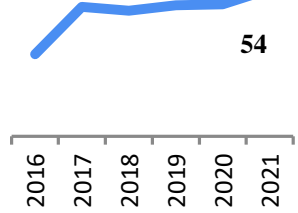
**Üretim (GW/h)**



**Üretim (GW/h)**



**Üretim (GW/h)**



# ENDA ÜRETİM PORTFÖYÜ



## Eğlence – I HES

### Tüzel Kişilik

Egenda Ege Enerji  
Üretim A.Ş.

### Tesis Yeri

Adana / Karaisalı

### Kurulu Güç

43,5 MW

### Üretim Kapasitesi

127,3 GW

### Faaliyet Süresi

49 yıl  
(Başlangıç 2007)

### Satış Sözleşmesi

YEKDEM  
(Başlangıç 2014)

## Eğlence – II HES

### Tüzel Kişilik

Egenda Ege Enerji  
Üretim A.Ş.

### Tesis Yeri

Adana / Karaisalı

### Kurulu Güç

27,2 MW

### Üretim Kapasitesi

78 GW

### Faaliyet Süresi

49 yıl  
(Başlangıç 2007)

### Satış Sözleşmesi

YEKDEM  
(Başlangıç 2014)

## Çaygören HES

### Tüzel Kişilik

Su Enerji Elektrik  
Üretim A.Ş.

### Tesis Yeri

Balıkesir / Sındırgı

### Kurulu Güç

4,6 MW

### Üretim Kapasitesi

20,7 GWh

### Faaliyet Süresi

49 yıl  
(Başlangıç 2003)

### Satış Sözleşmesi

Elektrik Serbest  
Piyasası

## Akçay HES

### Tüzel Kişilik

Akçay Elektrik  
Üretim A.Ş.

### Tesis Yeri

Aydın / Nazilli

### Kurulu Güç

28,78 MW

### Üretim Kapasitesi

77 GWh

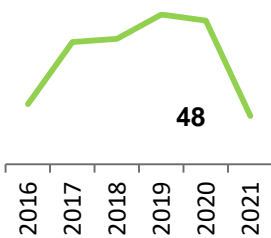
### Faaliyet Süresi

49 yıl  
(Başlangıç 2009)

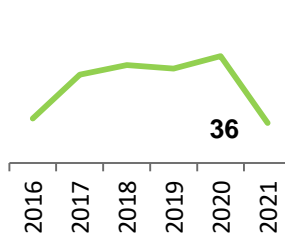
### Satış Sözleşmesi

YEKDEM  
(Başlangıç 2011)

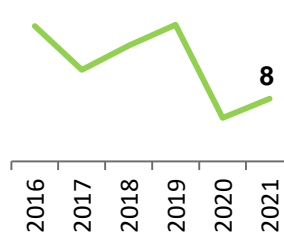
### Üretim (GW/h)



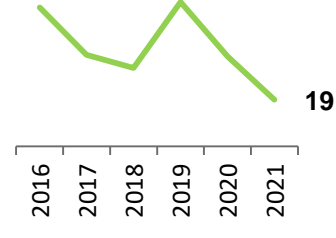
### Üretim (GW/h)



### Üretim (GW/h)



### Üretim (GW/h)





## Mordoğan RES

**Tüzel Kişilik**  
Egenda Ege Enerji  
Üretim A.Ş.

**Tesis Yeri**  
İzmir / Karaburun

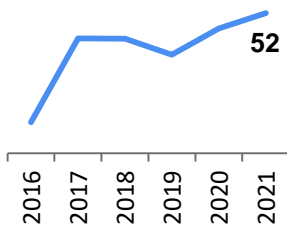
**Kurulu Güç**  
13,8 MW

**Üretim Kapasitesi**  
43,7 GW

**Faaliyet Süresi**  
49 yıl  
(Başlangıç 2008)

**Satış Sözleşmesi**  
YEKDEM  
(Başlangıç 2017)

### Üretim (GW/h)



## Yaylaköy RES

**Tüzel Kişilik**  
Yaylaköy RES  
Elektrik Üretim A.Ş.

**Tesis Yeri**  
İzmir / Karaburun

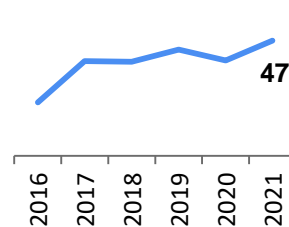
**Kurulu Güç**  
15 MW

**Üretim Kapasitesi**  
38,6 GW

**Faaliyet Süresi**  
49 yıl  
(Başlangıç 2008)

**Satış Sözleşmesi**  
YEKDEM  
(Başlangıç 2017)

### Üretim (GW/h)



## PAMUKOVA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.



### Faaliyet alanı

Yenilenebilir enerji üretimi

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il sayısı

7, Merkez ofis İstanbul

### Mevcut yatırımları ve iştirak oranları

Enda Enerji Holding A.Ş.	%19,5
Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş. (PAMEL)	%79,07

### İştirak ettiği toplam kurulu güç

194,616 MW

### İştirak ettiği yenilenebilir enerji üretim portföyü

6 adet hidroelektrik santrali (HES),  
5 adet rüzgar enerji santrali (RES),  
1 adet jeotermal enerji santrali (JES)

### Şirket sermayesi

95.000.000 TL

### Verusa Holding'in iştirak oranı

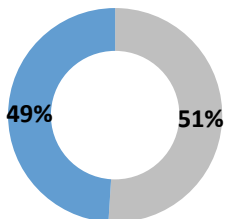
%49

### Web adresi

[www.pamukovaelektrik.com.tr](http://www.pamukovaelektrik.com.tr)

### Sermaye ve ortaklık yapısı

■ Verusaturk GSYO ■ Verusa Holding



2015 yılında Verusa Grubu tarafından yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet göstermek üzere kurulmuş olan Pamukova Elektrik, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanan enerji santrallerine yatırımlar yapmaktadır.

Pamukova Elektrik Üretim A.Ş.'nin 95.000.000 TL sermayesinde, Verusaturk %51, Verusa Holding %49 pay sahibidir.

Pamukova Elektrik, Türkiye'nin yenilenebilir enerji üretim alanının önemli şirketlerinden ve ödenmiş sermayesi 345.477.486 TL olan Enda Enerji Holding A.Ş.'nin sermayesine %19,50 oranında iştirak eden en büyük ortağıdır.

Pamukova Elektrik, elektrik piyasasında lisansa konu olan üretim tesislerinin kurulması, işletmeye alınması ve elektrik enerjisi üretimi alanlarında faaliyet gösteren; Adıyaman ilinde yer alan 6,946 MW ve Erzurum ili, Tortum ilçesinde yer alan 7,49 MW kurulu güce sahip 2 adet hidroelektrik santralin sahibi 31.095.331 TL sermayeli Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş.'nin %79,07'sine sahiptir.

Pamel Yenilenebilir Elektrik, yenilenebilir enerji sektöründe hedeflenen stratejik yatırımlar kapsamında olmakla beraber, halka açık şirket özelliği ile Verusa grubunun kurumsallık, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerine tam uyum ve katkı sağlamaktadır.

Pamukova Elektrik'in iştirak ettiği yenilenebilir enerji üretim portföyü; 6 adet hidroelektrik santrali (HES), 5 adet rüzgar enerji santrali (RES), 1 adet jeotermal enerji santrali (JES) ile 194,616 MW toplam kurulu güce ulaşmıştır.

# YENİLENEBİLİR ENERJİDE VERUSA HOLDİNG ŞİRKETLERİ

## PAMEL YENİLENEBİLİR ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.



**PAMEL**  
Yenilenebilir Elektrik  
Üretim A.Ş.

### Faaliyet alanı

Yenilenebilir enerji üretimi

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il sayısı

Adıyaman ve Erzurum, Merkez ofis İstanbul

### Toplam kurulu gücü

14,436 MW

### Faaliyet süresi

49 yıl

### Yenilenebilir enerji üretim portföyü

2 adet Hidroelektrik Enerji Santrali

### 2021 yılı enerji üretimi

14.046.000 kW/h

### Satış sözleşmesi

YEKDEM

### Şirket sermayesi

31.095.331 TL

### Bağlı Ortaklıklar

1.000.000 TL sermayeli Sun Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş.'de %100 ortaklık payı

### Verusa Holding'in iştirak oranı (Pamukova Elektrik üzerinden)

% 62,01

### BIST şirket kodu

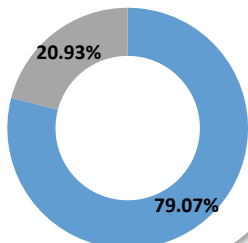
PAMEL

### Web adresi

[www.pamel.com.tr](http://www.pamel.com.tr)

### Sermaye ve ortaklık yapısı

- Pamukova Elektrik Üretim A.Ş.
- Halka Açık



Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş. 2007 yılında kurulmuş olup, faaliyet konusu yenilenebilir elektrik üreten tesisler inşa etmek, kurmak ve üretilen elektriği satmaktır.

Şirket, Adıyaman ili Çelikhan ilçesi sınırları içerisinde 6,946 MW kurulu güce sahip Hidroelektrik santraline sahiptir. Şifrin Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali tesisi için Elektrik Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından verilen üretim lisansı ile 49 yıl süreyle elektrik üretim hakkı bulunmaktadır.

Ayrıca Erzurum ili sınırları içerisinde, Tortum - Artvin yolu ve Tortum Çayı üzerinde 7,49 MW kurulu güce sahip 3 adet türbinden oluşan Hidroelektrik santraline sahiptir. Hidroelektrik santrali tesisi Elektrik Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından verilen üretim lisansı ile 49 yıl süreyle elektrik üretim hakkına sahiptir. Tortum'da yer alan HES; Şubat 2014'den beri elektrik üretimi devam etmekte olup üretilen elektriğin satışını YEKDEM kapsamında gerçekleştirmektedir.

### 2021 yılı gelişmeleri

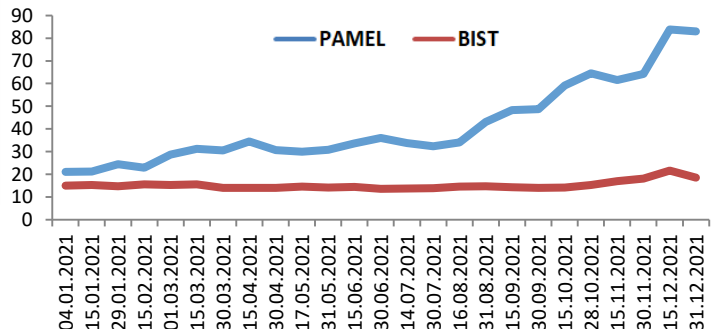
2021 yılında Pamel Yenilenebilir Elektrik 14.046.000 kW/h elektrik üretimi gerçekleştirmiştir.

Şirket, ana ortağı Pamukova Elektrik Üretim A.Ş.'nin %100 oranında bağlı ortaklığı olan Tortum Elektrik Üretim A.Ş. ("Tortum") ile 31 Mart 2021 tarihinde birleşmiştir. Şirket, Tortum'u tüm aktif ve pasifleriyle birlikte bir bütün olarak tasfiyesiz infisah yoluyla devralarak bünyesinde birleştirmiştir.

Verusa Holding sürdürülebilirlik politikaları çerçevesinde 25.01.2021 tarihi itibarıyla Enerji performansının ve verimliliğin artırılması ile enerji üretim maliyetlerinin düşürülmesine yönelik sistem ve süreçleri hedefleyen ISO 50001:2018 (Enerji Yönetim Sistemi); ISO 9001:2015 (Kalite Yönetim Sistemi); ISO 10002:2018 (Müşteri Memnuniyeti Sistemi); ISO 14001:2015 (Çevre Yönetim Sistemi); ISO 45001:2018 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi); Sertifikaları alınmıştır.

### Şirket paylarının performansı

Şirketi hisseleri, 2021 yılında Borsa İstanbul Endeksi ile karşılaştırıldığında önemli ölçüde değer kaydederek endeks üzerinde getiri sağlamıştır. Şirket 01.07.2021 tarihinden itibaren Ana Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.





## ATA ELEKTRİK ENERJİSİ TOPTAN SATIŞ A.Ş.



### Faaliyet alanı

Sahip olduğu tedarik lisansı ile elektrik enerjisi ticareti

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il sayısı

Merkez ofis İstanbul

### Kuruluş yılı

2008

### Referansları

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, T.C. Sağlık Bakanlığı, T.C. Dışişleri Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, T.C. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı

### Mevcut yatırımları ve iştirak payı

- 61.572.770 TL sermayeli EPIAŞ Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.'de %4 ortaklık payı
- EPIAŞ C Grubu Özel Şirketler paylarında 3.en büyük ortaklık konumu
- Türkiye'nin en büyük 500 şirketini belirleyen Fortune 500 Türkiye 2020 sıralamasına göre 105,8 milyar TL net satışla EPIAŞ 1. sırada yer almaktadır.

### Şirket sermayesi

15.000.000 TL

### Verusa Holding'in iştirak oranı

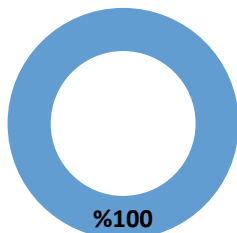
% 100

### Web adresi

[www.ataelektrik.com.tr](http://www.ataelektrik.com.tr)

### Sermaye ve ortaklık yapısı

■ Verusa Holding



Ata Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. 12 Eylül 2008 tarihinde kurulmuştur.

Şirket elektrik piyasasına ilişkin ilgili mevzuata tabi olarak, elektrik enerjisi toptan satışı ile doğrudan serbest tüketicilere satış faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Ata Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş., Borsa İstanbul A.Ş. mülkiyetinde bulunan 61.572.770 TL sermayeli EPIAŞ Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.'nin %4 pay oranıyla 3. büyük pay sahibidir.

Şirketin sermayesi 15.000.000 TL olup her biri 1 TL nominal değerde ve tamamı nama yazılı 15.000.000 adet hissedenden oluşmaktadır.





Türkiye ve bölgenin önemli altın maden yataklarına sahip olmayı ve işletmeyi amaçlayan **Galata Altın İşletmeleri** sahip olduğu maden sahalarının sayısını arttırarak, gelişime ve ilerlemeye açık kurumsal yapısı altında, dünya standartlarındaki ileri teknolojilerden faydalanarak cevher zenginleştirme ve altın ve konsantreleri elde edecek tesisler kurmaya yönelik yatırımlar yapmayı hedeflemektedir.



**Standard Boksit İşletmeleri,**  
sahip olduğu boksit madeni saha sayısını arttırarak 2021 yılında büyüme devam ediyor.



## 2021 yılında Verusa Holding yürüttüğü maden arama faaliyetlerine ek olarak yeni maden sahalarının alımı ile ruhsat sayısını arttırmıştır.

### Türkiye Madencilik Sektöründe Verusa Holding

Geçmişten günümüze toplumların ihtiyaçlarını karşıladığı ve hayatımızın her alanında kullandığımız yeraltı zenginliklerini ekonomiye kazandırmak, sürdürülebilir madencilik sektörünün gelişimine ve Türkiye ekonomisine katkı sağlamak için 2014 yılından beri sektördeki yatırımlarımızı ve çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Grubun madencilik sektöründeki faaliyetleri Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.'nin bünyesinde yürütülmekte olup, zengin boksit yataklarına sahip sahalarda çalışmalara öncelik verilmiştir.

Boksit endüstride kullanımı en yaygın metal alüminyumun hammaddesi olup, mevcut sahalarda bulunan rezerv miktarı ile Standard Boksit İşletmeleri bölgenin ve Türkiye'nin stratejik öneme sahip önde gelen şirketlerindedir.

Verusa Grubu arama faaliyetlerine ek olarak, 2021 yılında yeni maden sahalarının satın alımları ile Standard Boksit İşletmeleri'nin toplam maden sahası sayısı 25'e ulaşmıştır.

Standard Boksit İşletmeleri'nin Tokat İli Erbaa İlçesi'nde yer alan maden sahasında yapılan ön incelemelerde tonda 3,95 -12,54 gram aralığında altın cevheri tespit edilmesi ile birlikte, ilgili sahada altın cevherine ilişkin yapılacak tüm faaliyetlerin yürütülmesi için Galata Altın İşletmeleri A.Ş. kurulmuştur.

2021 yılında Galata Altın'ın T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) tarafından açılan maden sahası ruhsat ihalelerinden kazandığı ve diğer satın aldığı maden saha ruhsatları ile birlikte ulaştığı toplam maden sahası ve ruhsat sayısı 14'den 20'ye yükselmiştir.

Verusa Grubu'nun maden sayısı toplamda

**45'e** ulaştı.

## STANDARD BOKSİT İŞLETMELERİ A.Ş.



### Faaliyet alanı

Maden yatırımları ve işletmeciliği

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il sayısı

12, Merkez ofis İstanbul

### Kuruluş yılı

2014

### Şirket sermayesi

40.000.000 TL

### Sahip olduğu maden sahaları

Ağırlıklı Boksit, Bakır ve Demir

### Sahip olduğu maden sahaları sayısı

25 adet (22 boksit, 2 bakır ve 1 demir)

### Üretimi planlanan yıllık rezerv

1-2 mn ton arası

### Entegre yönetim sistemi sertifikaları

ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 10002, ISO 9001

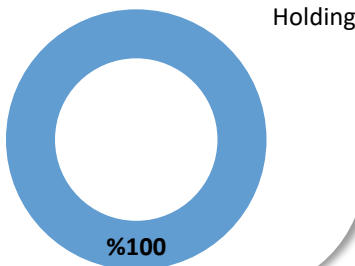
### Verusa Holding'in iştirak oranı

%100

### Web adresi

[www.standardboksit.com.tr](http://www.standardboksit.com.tr)

### Sermaye ve ortaklık yapısı



%100 Verusa Holding iştiraki olan Standard Boksit İşletmeleri A.Ş., 2014 yılında maden yatırımları ve işletmeciliği yapmak amacıyla kurulmuştur. Ağırlıklı olarak boksit madeni arama ve çıkarma çalışmaları 2017 yılından beri devam etmektedir. Boksit madeni alüminyum elementinin hammaddesi olup, dünyada gelişen teknoloji ve tüketim alışkanlıkları neticesinde kullanım alanları her geçen gün genişlemektedir.

2021 yılında sahip olduğu yeni saha ruhsatı ile bünyesinde toplam 25 adet IV. Grup maden sahası ve ruhsatı bulunmaktadır. Bu sahalardan 22 adedi boksit cevheri, 2 adedi bakır ve 1 tanesi demir cevheri içermektedir.

Adana ili Tufanbeyli ilçesinde yer alan boksit madeni sahasındaki tesiste işletmeye geçilmesi ile yıllık 1.000.000 ile 2.000.000 ton arasında cevher üretimi planlanmaktadır. Diğer bütün sahalarda geliştirme faaliyetleri devam etmektedir.

IV. Grup Maden Ruhsatı sınırlarında yapılan detaylı maden arama çalışmalarında tespit edilen boksit rezervi ile Standard, bölgenin ve Türkiye'nin stratejik öneme sahip önde gelen şirketlerindedir.

Takip ettiği çevreye duyarlı ve mevzuata uyumlu faaliyetleri kapsamında düzenlenen ÇED raporunda proje sahaları ve yakın çevresine ait "flora ve fauna" ile ilgili araştırmalara göre, yapılacak madencilik faaliyetlerinin alan üzerinde herhangi bir olumsuz etki oluşturmayacağı tespit edilmiş ve faaliyetlere izin verilmesinde sakınca olmadığı belirtilmiştir.

Standard Boksit İşletmeleri A.Ş. 25.000.000 TL tutarındaki sermayesini 15.000.000 TL nakit arttırmalı 40.000.000 TL'ye çıkarmış ve sermaye artırım işlemi 11.02.2021 tarihinde tescil edilmiştir.

## 2021 YILINDA STANDARD BOKSİT İŞLETMELERİ



## Türkiye genelinde

22 Boksit

2 Bakır

1 Demir

cevheri bulunan

## Toplam

25 adet

maden sahası

### Sahaların Bulunduğu il / ilçe

### Saha Sayısı

### Maden Cevheri

Adana, Tufanbeyli

1

Boksit

Antalya, Alanya

5

Boksit

Antalya, Akseki

8

Boksit

Muğla, Yatağan

1

Boksit

Karaman, Çukurbağ

1

Boksit

Kahramanmaraş, Göksun

2

Boksit

Konya, Seydişehir

1

Boksit

Eskişehir, Mihaliççik

1

Boksit

Gaziantep, İslahiye

2

Boksit

Sivas, Divriği

1

Demir

Erzincan, Otlukbeli

1

Bakır

Tokat, Zile

1

Bakır

## Standard Boksit İşletmeleri A.Ş. 2021 yılı saha gelişmeleri

- Adana Tufanbeyli Boksit madeni sahasına ilişkin olarak T.C. Adana Valiliği Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı tarafından "İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı (GSM)" düzenlenerek 04.01.2021 tarihinde şirkete teslim edilmiştir.
- Adana Tufanbeyli boksit madeni sahasına ilişkin olarak T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü tarafından "Orman İcini" verilmiştir.
- Adana Tufanbeyli boksit madeni sahasında boksit cevherinin çıkarılması ve çıkarılacak boksit cevherinin kırılıp ayrıştırılması işlemleri ile ilgili olarak 15.02.2021 tarihinde Maden Üretim Sözleşmesi imzalanmış ve üretim aşamasına geçilmiştir.
- Standard Boksit İşletmeleri, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) tarafından açılan maden sahası ruhsat ihalelerinden; 16.03.2021 tarihi itibarıyla Tokat ili Zile ilçesinde bulunan 1 adet bakır maden sahası ruhsatı kazanarak bünyesine katmıştır. Son alınan yeni ruhsatla birlikte Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.'nin sahip olduğu maden sahası sayısı 25 adete yükselmiştir.
- Boksit üretimine başlanan söz konusu maden sahasına ilişkin "Uluslararası / Ulusal Standartlara (CRIRSCO; JORC, NI 43-101 UMREK) Uygun Maden Kaynak ve Rezerv Değerleme" çalışmaları kapsamında yapılan yeni sondajlar neticesinde temin edilen numunelerle ilgili 23.08.2021 tarihinde gelen analiz sonuçlarına göre, söz konusu maden sahasında, -boksit cevherinin haricinde tonda 20,86 – 71,24 gram aralığında gümüş cevheri bulunduğu tespit edilmiştir.
- Standard Boksit İşletmeleri A.Ş., üretime geçen Adana Tufanbeyli Boksit (alüminyum ana cevheri) maden sahasına ilişkin Adana İli, Tufanbeyli İlçesi, Bahçelievler Mahallesi, L36.c.01.b. Pafta, 157 Ada, 350 Parsel numaralı toplam 9.791 m<sup>2</sup>'lik arsa satın alınmıştır. Daha önce yapmış olduğu 44.393 m<sup>2</sup>'lik arsa alımları ile birlikte Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.'ye ait arsaların toplamı 54.184 m<sup>2</sup> olmuştur.



## GALATA ALTIN İŞLETMELERİ A.Ş.



### Faaliyet alanı

Maden yatırımları ve işletmeciliği

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il sayısı

9, Merkez ofis İstanbul

### Kuruluş yılı

2020

### Şirket sermayesi

10.000.000 TL

### Sahip olduğu maden sahaları

Altın

### Sahip olduğu maden sahaları sayısı

20 adet

### Entegre yönetim sistemi sertifikaları

ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 10002, ISO 9001

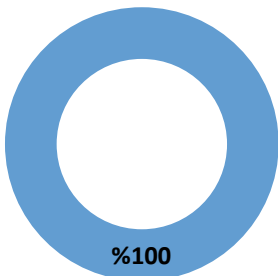
### Verusa Holding'in iştirak oranı

%100

### Web adresi

[www.galataaltin.com.tr](http://www.galataaltin.com.tr)

### Sermaye ve ortaklık yapısı



■ Verusa Holding



2020 yılında, Verusa Holding'in %100 iştiraki Standard Boksit İşletmeleri'nin sahip olduğu Tokat ili Erbaa ilçesindeki maden sahasında yapılan ön incelemelerde tonda 3,95 - 12,54 gram aralığında altın cevheri tespit edilmiş, maden sahasındaki tüm faaliyetlerin (jeofizik ve jeoloji çalışmalarını takiben sondaj) kurulacak yeni bir şirket tarafından yürütülmesine karar verilerek, bu süreci takiben, %100 Verusa Holding iştiraki olan Galata Altın İşletmeleri A.Ş. altın maden yatırımları ve işletmeciliği yapmak amacıyla kurulmuştur.

Galata Altın, ilgili maden sahasındaki altın rezerv miktarının tespiti amacıyla bir firmayla sözleşme imzalayarak jeofizik ve jeoloji çalışmalarına başlamıştır.

Gelişime ve ilerlemeye açık kurumsal yapısı altında, dünya standartlarındaki ileri teknolojilerden faydalanarak cevher zenginleştirme ve altın ve konsantreleri elde edecek tesisler kurmaya yönelik yatırımlar yapmayı, böylelikle hem üretim ve satış hacmini, hem de ürün kalitesini artırmayı planlamaktadır.

Türkiye'nin yeraltı zenginliklerini değerlendiren önemli bir altın üreticisi olmak, altın madenciliği endüstrisinin gelişmesini sağlayarak Türk ekonomisine katkıda bulunmak gelecekteki hedefleri arasındadır.

Verusa Grubu iştiraki olarak, takip ettiği çevreye duyarlı ve mevzuata uyumlu saha faaliyetleri kapsamında ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 10002, ISO 9001 entegre yönetim sistemi sertifikalarını sahiptir.



## 2021 YILINDA GALATA ALTIN İŞLETMELERİ



**Türkiye  
genelinde  
toplam**

**20** adet

altın madeni  
sahası

Sahaların Bulunduğu İl / İlçe	Saha Sayısı	Maden Cevheri
Tokat, Erbaa	2	Altın
Balıkesir, Ayvalık	1	Altın
Balıkesir, Kepsut	1	Altın
Balıkesir, Bigadiç	1	Altın
Kütahya, Merkez	3	Altın
Kütahya, Gediz	1	Altın
Bayburt, Demirözü	1	Altın
Çankırı, Ilgaz	1	Altın
Çankırı, Korgun	2	Altın
Ankara, Elmadağ	2	Altın
Ankara, Haymana	1	Altın
Ankara, Gölbaşı	1	Altın
Amasya, Taşova	2	Altın
Manisa, Demirci	1	Altın

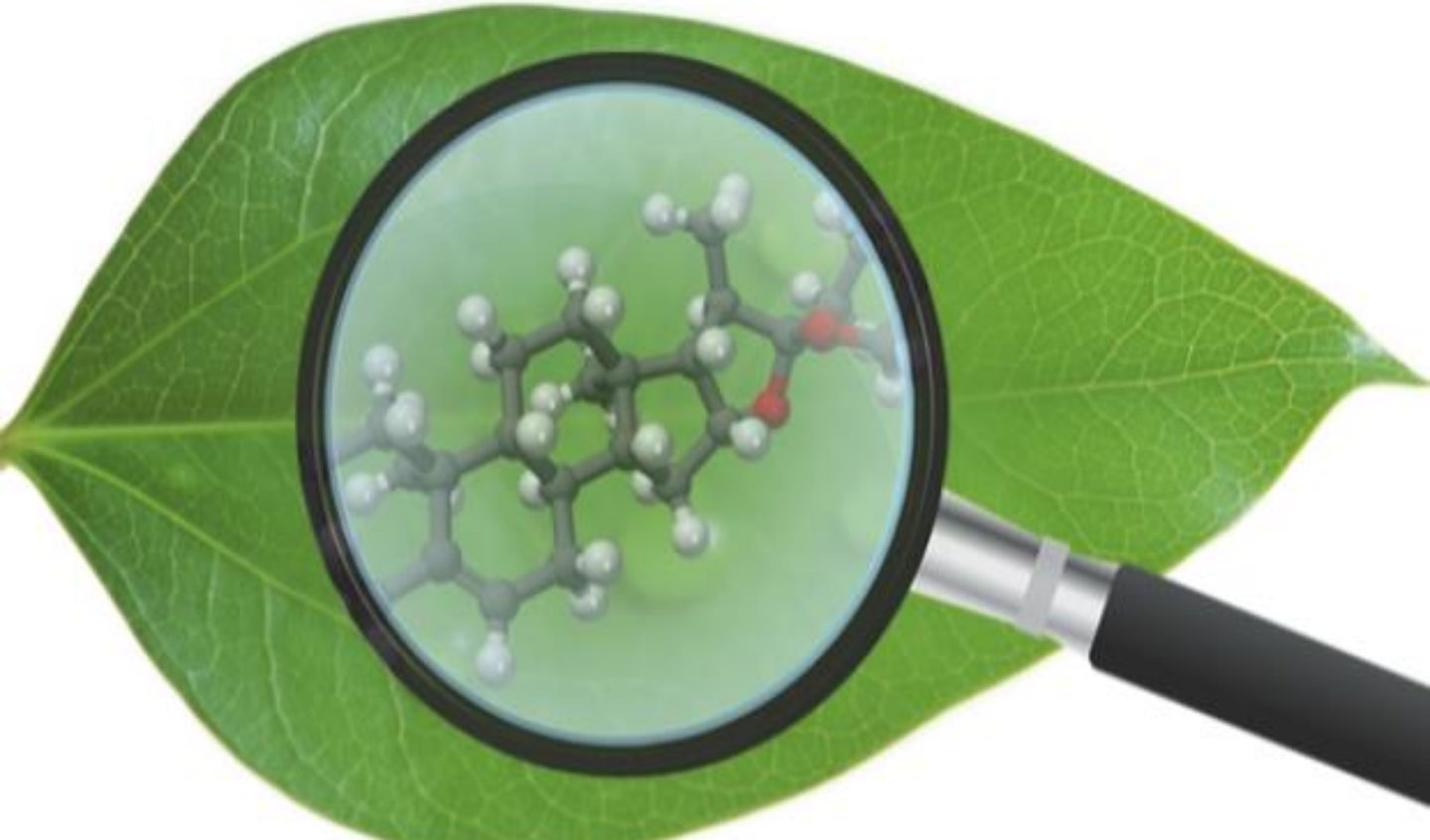
### 2021 yılı saha gelişmeleri

Galata Altın İşletmeleri, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) tarafından açılan ruhsat ihalelerinden

- 17.03.2021 tarihi itibarıyla Amasya ilinde 2 adet,
- 18.03.2021 tarihi itibarıyla Balıkesir ilinde 1 adet,
- 29.03.2021 tarihi itibarıyla Manisa ilinde 1 adet,
- 15.04.2021 tarihi itibarıyla Tokat ilinde 1 adet maden saha ruhsatları satın almıştır.

# Karboksimetil Selüloz Üretimi

Türkiye'nin kimyevi madde sektöründe yarım asır tecrübeli Aciselsan ile ekolojik standartlarla üretmeye ve ihracata devam ediyoruz.



## Acıselsan 2021 yılı gelişmeleri

**13.500**

tonluk CMC  
üretim  
kapasitesine ek  
olarak 2.500 ton  
SAF CMC  
kapasiteli yeni  
bir üretim tesisi  
yatırımı

**111 mn**

satış geliri  
ve toplam ciroda  
bir önceki yıla  
göre

**%133** artış

**6** kıtada

**42** ülkeye

ihracat,  
sürdürülebilir  
güçlü  
performans

## ACISELSAN ACIPAYAM SELÜLOZ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



### Faaliyet alanı

Selüloz türevi CMC üretimi ve ticareti

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il

Denizli, Merkez ofis Denizli

### Kuruluş yılı

1973

### İhracat yaptığı bölgeler

Avrupa, Orta Doğu, Asya, Afrika, Amerika

### Yıllık üretim kapasitesi

13.500 ton

### Üretim yapılan tesis alanı

153.770 m<sup>2</sup> sanayi alanı,  
8.843 m<sup>2</sup> kapalı alan

### Şirket sermayesi

10.721.700 TL

### Verusa Holding'in iştirak oranı

%47,3

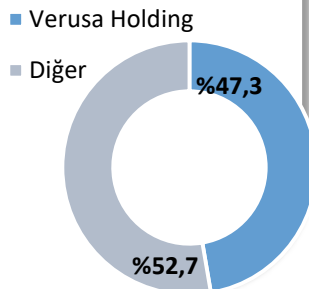
### BIST şirket kodu

ACSEL

### Web adresi

[www.aciselsan.com.tr](http://www.aciselsan.com.tr)

### Sermaye ve ortaklık yapısı



2021 yılında planlanan yeni üretim tesisi ile hizmet sürekliliğini ve büyümeyi hedefleyen **Aciselsan**, yıllık ihracatını yaklaşık **8.000.000 ABD Doları** arttırmayı hedeflemektedir.

Aciselsan, Acipayam Selüloz Sanayi ve Ticaret A.Ş. Denizli Acipayam'da 1973 yılında bölge halkı tarafından kurulmuştur.

Faaliyet konusu yüksek kalitede formüle edilmiş ekoloji dostu CMC (Karboksümetilselüloz) ve türevlerinin üretimi, alım-satımı ve üretim atıklarının değerlendirilmesidir.

CMC suda çözülebilen selüloz eteri olup deterjan, sondaj, tekstil, boya, tutkal, gıda, ecza ve kozmetik sektörlerinde ara madde olarak kullanılmaktadır.

Üretimini 153.770 m<sup>2</sup> sanayi arsası üzerinde kurulu 8.843m<sup>2</sup> kapalı alanda yıllık toplam 13.500 ton üretim kapasitesi ile sürdürmektedir.

Aciselsan, yurtiçi satışlarının yanı sıra üretiminin %83,3'ünü başta Doğu Avrupa, Kuzey Afrika ve Ortadoğu ülkeleri olmak üzere 6 kıtada 42 ülkeye ihraç etmektedir.

Planlanan büyüme hedeflerine paralel olarak 2021 yılında yatırımlarına devam eden Aciselsan, hem yurtiçi hem yurt dışı pazarda bir önceki yıla göre satışlarını %100'ün üzerinde yükseltmiştir.

2021 yılı içerisinde mevcut üretim kapasitesinin tamamını kullanmak suretiyle tam kapasite ve yaklaşık %85 ihracat ağırlıklı çalışmaya devam eden Aciselsan, yurtdışı müşterilerden gelen talepler doğrultusunda ihracatını arttırmak amacıyla fabrika bünyesinde 2.500 ton SAF CMC kapasiteli yeni bir üretim tesisi inşa edilmesi için çalışmalara başlamıştır. CMC türevleri içerisinde en yüksek teknoloji ve katma değere sahip olan SAF CMC üretim tesisi tamamlandığında yıllık ihracat katkısı yaklaşık 8.000.000 ABD Doları olacak ve toplam istihdam yaklaşık %30 oranında artacaktır.

## Kurumsal sürdürülebilirlik yönetiminde başarılı uygulamalar

Aciselsan, iş süreçlerine adapte ettiği ekolojik standartlarla çevre dostu üretim yapmaktadır. Kurulduğu 1973 yılından beri çevre ve bitki örtüsünü aynen muhafaza ettiği fabrika arazisi tarım ürünleri yetiştirmeye elverişlidir.

Aciselsan'da sistemlere, kurumayı hızlandıran dehidratör cihazları, siklon ve fan eklenerek kurutma borularının ısı yalıtımı için izolasyon gerçekleştirilmiştir, bu sayede 800 MWh üzerinde enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Ayrıca üretimde kullanılan suyun tekrar kullanılmasına olanak veren su geri dönüş hattı ve soğutma sistemleri ile kullanılan suyun %98'i geri kazanılmakta, su verimliliğini sağlayan bu uygulama sayesinde yıllık 1.700 m<sup>3</sup> su geri kazanılıp üretimde tekrar kullanılmaktadır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen 5 yıl süreli "Hava Emisyon ve Tehlikesiz Atık Geri Kazanım" Çevre İzni ve Lisansına, buna ek olarak 2022 yılı sonuna kadar T.C. Denizli Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından verilen Tehlikesiz Atıklar Toplama-Ayırma Belgesi'ne sahiptir.

2021 yılında toplamda yaklaşık 47.919 kg Aciselsan üretim atığı anlaşmalı atık yönetimi ve geri dönüşüm şirketleri vasıtası ile bertaraf edilmiştir.

Verusa Grubu iştiraki olarak, takip ettiği çevreye duyarlı ve mevzuata uyumlu faaliyetleri kapsamında 2020 yılında çalışmalarına başladığı ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 10002 uluslararası standartlarla tanımlanan yönetim sistemi sertifikaları bağımsız denetim kuruluşu tarafından 26.01.2021 tarihinde belgelendirilmiştir.

## 2021 yılı gelişmeleri

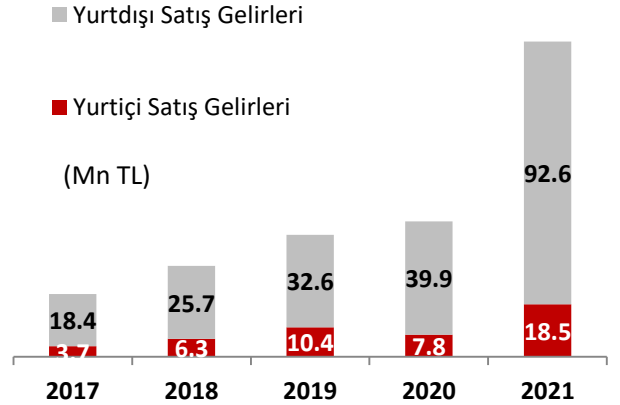
Aciselsan; resesyon, salgın gibi küresel risklerin sürekli hale geldiği bir dünyada ve rekabetin yoğunlaştığı 2021 yılında da büyümeye devam etmiştir.

Pandeminin etkileri doğrultusunda özellikle deterjan sektörü talebinin yoğun olduğu 2021 yılında yurt içi satışları 18,5 milyon TL , yurtdışı satışları ise 92,6 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Planlanan büyüme hedeflerine paralel olarak 2021 yılında yatırımlarına devam eden Aciselsan, hem yurtiçi hem yurt dışı pazarda bir önceki yıla göre satışlarını %100'ün üzerinde yükseltmiştir.

CMC türevleri içerisinde en yüksek teknoloji ve katma değere sahip olan SAF CMC üretim tesisi tamamlandığında yıllık ihracat katkısı yaklaşık 8.000.000 ABD Doları olacak ve toplam istihdam yaklaşık %30 oranında artacaktır.

2021 yılında Şirket'in net cirosu 47,6 milyon TL'den 111 milyon TL'ye yükselerek bir önceki yıla göre %133 artış gerçekleşmiştir.



# Çelik Ürünleri Üretimi

Türkiye'nin 1984 yılından beri çelik ve paslanmaz çelik yapı ürünlerinde üretimini ihracata dönüştüren Aldem Çelik ile yurtiçi ve yurtdışında önemli projelere imza atıyoruz.



Aldem Çelik, Fransa, Fecamp Off-Shore Wind Farm projesi

## Aldem Çelik 2021 yılı gelişmeleri

**14.500**

ton  
yıllık  
çelik ürünleri  
üretim kapasitesi

Farklı sektör ve  
projelerle **5**  
kıtada

**28** ülkeye  
ihracat

Yönetim  
Kurulu'ndan

**Halka**

**Arz**

başvurusu



# ÇELİK ÜRÜNLERİ ÜRETİMİNDE VERUSA HOLDİNG

## ALDEM ÇELİK ENDÜSTRİ SANAYİ ve TİCARET A.Ş.



### Faaliyet alanı

Çelik, ve paslanmaz çelik ürünleri üretimi, seri ve proje bazlı imalat

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il

İstanbul

### Kuruluş yılı

1984

### İhracat yaptığı bölgeler

Avrupa, Orta Doğu, Asya, Afrika, Amerika

### Yıllık üretim kapasitesi

14.500 ton

### Üretim yapılan tesis alanı

11.000 m<sup>2</sup> kapalı, 9.000 m<sup>2</sup> açık olmak üzere  
20.000 m<sup>2</sup> toplam üretim alanı

### Ödüller

Türk-Fransız Ticaret Derneği tarafından Üretim Oscar'ı ödülü

### Şirket sermayesi

25.000.000 TL

### Verusa Holding iştirak oranı

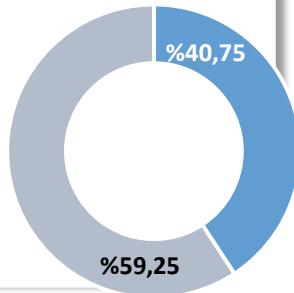
%40,75

### Web adresi

[www.aldem.com.tr](http://www.aldem.com.tr)

### Sermaye ve ortaklık yapısı

- Verusa Holding
- Akdik Ailesi



Aldem Çelik 1984 yılında kurulmuş olup 2000'li yılların başlarından bugüne global müşterilerine uluslararası norm ve standartlar kapsamında proje bazlı ve seri çelik parça/konstrüksiyon üretimleri yapmaktadır. Aldem'in toplam satıştaki ihracat oranı yaklaşık %70'tir. Bu doğrultuda global müşteri portföyünü her geçen gün artırmaktadır.

Gazprom Saint Petersburg Lakhta Center projesinin paslanmaz çelik yapı elemanları projesi başta olmak üzere, uzun yıllardır müşteri portföyünde bulunan General Electric (Fransa, İtalya, İsviçre fabrikaları), Alstom Transport, Bouygues Construction, Bühler gibi alanında dünyanın en önemli firmalarına üretimler sürdürülmektedir. Ayrıca günümüzün en önemli sektörü olan yenilenebilir enerji tarafında da Enercon Türkiye ve Almanya fabrikalarına Rüzgar Kulesi Ekipmanları üretimleri mevcuttur. Aldem Çelik'e, Verusa Holding A.Ş. %40,75 oranında ortaktır.

EN 1090-2 EXC4, EN ISO 3834-2, ISO 15085-2CL1, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 gibi uluslararası kalite yönetimi ve sertifikaları ile gerçekleştirmekte olduğu üretiminin %70'ini 28 farklı ülkede yurtdışı pazarlara ihraç etmektedir.



## 2021 Yılı Gelişmeleri ve Aldem Çelik Endüstri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Önemli Projelerinden Bazıları

Aldem Çelik'te 2021 yılında mevcut seri üretimler devam etmekle birlikte; özel projeler kapsamında Fransa'daki en önemli projelerden biri olarak gösterilen Fecamp Off-shore Wind Farm projesinin Off-shore platformlarının üretimi tamamlanmış ve teslim edilmiştir.

Yurtiçi projeler kapsamında 2021 yılı içerisinde görüşmelerine başlanan, 1915 Çanakkale Köprüsü için üretilecek Shroud ve Saddle Cover projesinin sözleşmesi 2022 yılının başı itibariyle imzalanmış, üretimle beraber saha montaj işleri başlamıştır.

Yenilenebilir enerji, nükleer enerji, inşaat, ulaşım, teknoloji, sağlık, savunma gibi farklı sektörler için gerçekleştirilen üretimlerin teslim edildiği önemli projelerinden bazıları yurtiçinde İstanbul Marmaray, Osmangazi Köprüsü, Ambarlı Atık Su Tesisi, yurtdışında Fransa Bouygues Enerji, Libya Abu-Ziyyan içme suyu hattı ve Rusya Gazprom'dur.

Proje bazlı üretimler dışında, uluslararası alanda kendi sektörlerinde önde gelen firmaların ürün imalatları her geçen gün daha da artarak devam etmektedir.



Osmangazi Köprüsü



Ambarlı Atık Su Tesisi



Libya Abu-Ziyyan



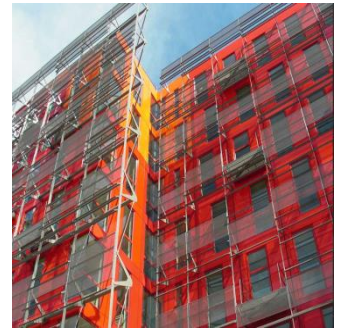
Gazprom Lakhta Center



Fecamp Off-Shore Wind Farm



İstanbul Marmaray



Bouygues Energy Head Office

Gazprom Headquarter Lakhta Center Projesi,  
St. Petersburg, Rusya



Aldem Çelik

## halka arz

İşlemleri için çalışmalarına devam ediyor.

2021 yılı içerisinde, Aldem Çelik uzun yıllardır müşterilerine gerçekleştirdiği **“seri ve proje”** bazlı imalatlarına devam etmiş, üretimin devamlılığı ve gelecek dönemlerde de sürdürülebilir olması adına gerekli çalışmalar karşılıklı olarak gerçekleştirilmiştir.

Müşteri portföyünde bulunan General Electric (Fransa, İtalya, İsviçre fabrikaları), Alstom Transport, Bouygues Construction, Bühler, Flaktwoods gibi alanında dünyanın en önemli firmaları ile iş ilişkilerini ve üretimlerini sürdürmektedir.

Yenilenebilir enerji tarafında Enercon Türkiye ve Almanya fabrikalarına Rüzgar Kulesi Ekipmanları üretimleri de önemli projeleri arasında yer almaktadır.

**“Seri üretimler”** kapsamındaki en önemli gelişme, yenilenebilir enerji sektörü ile ilgili ürünlerin, sipariş miktarlarının, imalatı gerçekleştirilen ürün gamının ve diğer imalatlar içerisindeki üretim oranının artmış olmasıdır. Rüzgar enerjisi başta olmak üzere yenilenebilir enerji alanında daha fazla üretim gerçekleştirebilmek adına çalışmalar devam etmektedir.

**“Proje bazlı üretimler”** alanında en önemli proje, Rusya'nın St. Petersburg şehrinde yer alan Gazprom Headquarter Lakhta Center Projesi'nin paslanmaz çelik ürünlerinin imatları olmuştur.

Üretim hattı ile ilgili; paslanmaz ürün imalatlarındaki artış sebebiyle paslanmaz üretim bölümü alüminyum üretim bölümünden ayrılarak, fabrika dahilinde özel bir hol sadece bu imatlara tahsis edilmiştir. Yine bu alanda üretimin ihtiyacı olan tüm makine ve ekipmanlar temin edilmiş, malzeme yüzey hazırlığı için özel robotik kuşlama tesisi kurularak aktif hale getirilmiştir.

Tüm bu gelişmelerin yanında mevcut makine hattında ihtiyaç duyulan güncellemeler ve geliştirmeler ihtiyaçlara bağlı olarak devam etmektedir.

Aldem Çelik 09.12.2020 tarihinde halka arz kararı almış ve yasal süreçle ilgili çalışmalarına başlamıştır. Halka arz işlemleri kapsamında, Şirket Esas Sözleşmesi'nin Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun hale getirilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan ön izin başvurusu, Kurul'un 06.05.2021 tarih ve 25/757 sayılı toplantısında olumlu karşılanmıştır.

# Girişim Sermayesi Yatırımları

Verusa Holding, çeşitlendirilmiş stratejik yatırımları kapsamında geleceğe güvenle ilerleyen Verusaturk Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.ř. ile Türkiye girişim sermayesi sektöründe güçlü konumunu sürdürmeye devam ediyor.



## Verusaturk GSYO 2021 yılı gelişmeleri

**1.152  
mn TL**

net kar ile bir  
önceki yıla göre  
gerçekleşen  
6 kat büyüme

- Teknoloji ve yazılım alanındaki yeni yatırımlar  
- Halka açık Pamel Yenilenebilir Elektrik (PAMEL) ile devam eden yenilenebilir enerji yatırımları

Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB) tarafından "6. TSPB Sermaye Piyasaları Ödülleri" kapsamında; Yatırım Ortaklığı kategorisinde "GSYO Girişim Sermayesi Yatırım Artış Lideri-2020"

dalında **ödül**



Verusa Holding girişim sermayesi şirketi Verusaturk ile, Türkiye'nin girişimcilik ekosisteminde büyüme potansiyeli yüksek, teknoloji ve inovasyon odaklı şirketlere uzun vadeli sermaye sağlıyor.

Teknoloji-yazılım, sektörde faaliyet gösteren

**15 yılı** aşkın tecrübesi ve yenilikçi bakış açısı ile, dijital dönüşüm yolculuklarında müşterilerine verimliliği artırıcı, öncü çözümler sunan

**Vektora'ya girişim sermayesi yatırımı**

## Verusa Holding ve Sürdürülebilir Girişimcilik

2021 yılında da devam eden küresel pandeminin etkisiyle, tüm dünyada evde geçirilen sürenin artması ile, hayatın dijitalleşmesi ve tüketici alışkanlıklarının dijital hizmet ekseninde yoğunlaşması ile mobil oyunlar ve dijital eğlence platformlarına ilgi büyük ölçüde artmış, geleneksel perakende ve sağlık sektörünün online kullanımı bu alanlarda faaliyet gösteren şirketlerin uzun vadeli hedeflerini çok daha kısa bir sürede gerçekleştirmesine yardımcı olmuştur.

Türkiye'de gerçekleşen girişim sermayesi yatırımlarında en büyük payı teknoloji şirketlerinin aldığı görülmüştür.

Teknoloji ve yazılım sektöründe yenilikçi uygulamalar ve projeler geliştiren "Core Engage" ve "Zeroone Interactive", "GoLive", "Probel" gibi şirketlere ek olarak 2021 yılında Vektora Yazılım Teknolojileri A.Ş.'yi de bünyesine dahil ederek girişim sermayesi yatırımlarına devam etmiştir.

Verusaturk Girişim Sermayesi başta yenilenebilir enerji olmak üzere, teknoloji-yazılım, sağlık ve gıda-perakende sektörlerinde büyüme potansiyeli yüksek, teknoloji ve inovasyon odaklı şirketlere sağladığı girişim sermayesi ile ekonomik kalkınma, istihdam, çevre ve topluma değer katan faaliyetlerini sürdürmüştür.

Verusaturk, küresel salgın ile bireylerin ve toplum sağlığının daha da önem kazandığı zorlu süreçte, sağlık sektöründe Dünya Sağlık Örgütü (WHO) ve UNICEF tarafından yürütülen program kapsamında, başarılı uygulamalarından dolayı Sağlık Bakanlığı tarafından "Bebek Dostu Hastane" ödülüne layık görülen "Mavi Hospital Hastanesi" ve gıda üretimi-perakende sektöründe ulaştığı kahve zinciri pazar payı ile ilk 3 marka arasına girmeyi başaran, "Kahve Diyarı" şirketlerinin sermayelerine ortak olarak yatırımlarına devam etmiştir.

İklim değişikliği ve çevresel sorunların çözümüne katkıda bulunmak hedefi ile yenilenebilir enerji sektöründeki yatırımı Pamukova Elektrik Üretim A.Ş. ve Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş. ile Türkiye enerji piyasasına ve ekonomiye katma değer yaratmaya ise devam etmektedir.

İştirak ettiği şirketlere kurumsallaşma ve sürdürülebilir büyümeyi devam ettirecek, stratejik ve etkin çözümler üreten Verusaturk girişimcilik ekosistemine sağladığı girişim sermayesi desteği ile istihdama, ekonomiye ve tüm paydaşlarına değer yaratmaktadır.

# GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIMLARINDA VERUSA HOLDİNG ŞİRKETLERİ

## VERUSATURK GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.



### Faaliyet alanı

Girişim sermayesi yatırımları

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il

Merkez ofis İstanbul

### Kuruluş yılı

2012

### Mevcut yatırımlarının bulunduğu sektörler

Yenilenebilir enerji, teknoloji ve yazılım, sağlık, gıda üretimi ve perakende

### Şirket sermayesi

52.000.000 TL

### Verusa Holding'in iştirak oranı

%57,69

### BIST şirket kodu

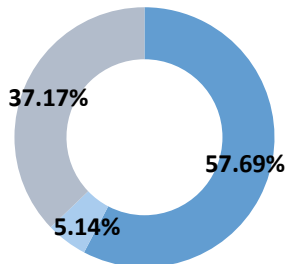
VERTU

### Web adresi

[www.verusaturk.com.tr](http://www.verusaturk.com.tr)

### Sermaye ve ortaklık yapısı

- Verusa Holding A.Ş.
- Investco Holding A.Ş.
- Diğer



Girişim sermayesi yatırımlarını değerlendirmek üzere, SPK'nın ilgili tebliği kapsamında kurulan Verusaturk Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı, büyüme potansiyeli yüksek, teknoloji ve inovasyon odaklı şirketlere uzun vadeli sermaye sağlamaktadır.

Sahip olduğu kurumsal tecrübe, bilgi ve nitelikli insan kaynağı etrafında oluşturulmuş güçlü iş modelleri ile iştirak ettiği şirketlerin en uygun sermaye yapılarını oluşturmaları, kurumsallaşmaları, rekabet avantajlarını ve pazar paylarını arttırarak büyüme hedeflerine ulaşmaları için etkin ve kalıcı çözümler üretmektedir.

2015 yılında halka açılan ve payları Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören Verusaturk, kuruluşundan bu yana gerçekleştirdiği girişim sermayesi yatırımları ve başarılı portföy çıkışları ile paydaşlarına yüksek getiri sunmayı ilke edinmiştir.

### Verusaturk'un Doğrudan Yatırımları ve İştirak Payları

Pamukova Elektrik Üretim A.Ş.	%51
Vektora Yazılım Teknolojiler A.Ş.	%60
GoLive Yazılım A.Ş.	%25
Probel Bilgisayar Yazılım Donanım San. ve Tic. A.Ş.	%10
Core Engage Yazılım A.Ş.	%50
Kahve Diyarı Pazarlama Sanayi ve Tic. A.Ş.	%50
Mavi Hospital Sağlık Hizmetleri A.Ş.	%50

### Verusaturk'un Dolaylı Yatırımları ve İştirak Payları

Enda Enerji Holding A.Ş. (Pamukova Elektrik üzerinden)	%9,95
Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş. (PAMEL) (Pamukova Elektrik üzerinden)	%40,32
Zeroone Interactive Yazılım A.Ş. (Core Engage Yazılım üzerinden)	%50
Sun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. (Pamel Yenilenebilir Elektrik üzerinden)	%40,32

## 2021 yılı gelişmeleri

Başarılı girişim sermayesi yatırımları ile Verusaturk, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB) tarafından "6. TSPB Sermaye Piyasaları Ödülleri" kapsamında; Yatırım Ortaklığı kategorisinde "GSYO Girişim Sermayesi Yatırım Artış Lideri-2020" dalında ödüle layık görülmüştür.

Verusaturk'ün çeşitlendirilmiş girişim sermayesi yatırımları arasında başta Verusa Holding liderliğinde yenilenebilir enerji sektörü gelmektedir. %51'ine ortak olduğu sektördeki yatırımı Pamukova Elektrik Üretim A.Ş. ve Pamukova Elektrik Üretim A.Ş. üzerinden sahip olduğu halka açık bir şirket olan Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş. ile Türkiye enerji piyasasına ve ekonomiye katma değer yaratmaya devam etmektedir.

Verusaturk, yeni girişim sermayesi yatırımlarına teknoloji ve yazılım sektöründe yenilikçi uygulamalar ve projeler geliştiren "Core Engage" ve "Zeroone Interactive", "GoLive", "Probel" gibi şirketlere ek olarak 2021 yılında Vektora Yazılım Teknolojileri A.Ş.'ye %60 oranında ortak olmuştur.

Sağlık sektöründe Dünya Sağlık Örgütü (WHO) ve UNICEF tarafından yürütülen program kapsamında, başarılı uygulamalarından dolayı Sağlık Bakanlığı tarafından "Bebek Dostu Hastane" ödülüne layık görülen "Mavi Hospital Hastanesi" ve gıda -perakende sektöründe ulaştığı kahve zinciri pazar payı ile ilk 3 marka arasına girmeyi başaran, "Kahve Diyarı" şirketlerinin sermayelerine ise ortak olarak devam etmiştir.

Verusaturk 2021 yılında elde ettiği 1.152,5 mn TL net kar ve 1.162,9 mn TL esas faaliyet karı ile karlılık performansını bir önceki yıla göre yaklaşık 6 kat büyütülmüştür.

## Kurumsal sürdürülebilirlik yönetiminde başarılı uygulamalar

Verusaturk, katma değerli bir iş modeliyle girişimci, büyüme odaklı, ekonomiye istihdam sağlayan, çevre ve toplum bilincine sahip, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri üreten ve geleceğe değer yaratan vizyoner şirketlere girişim sermayesi desteği sağlamaktadır.

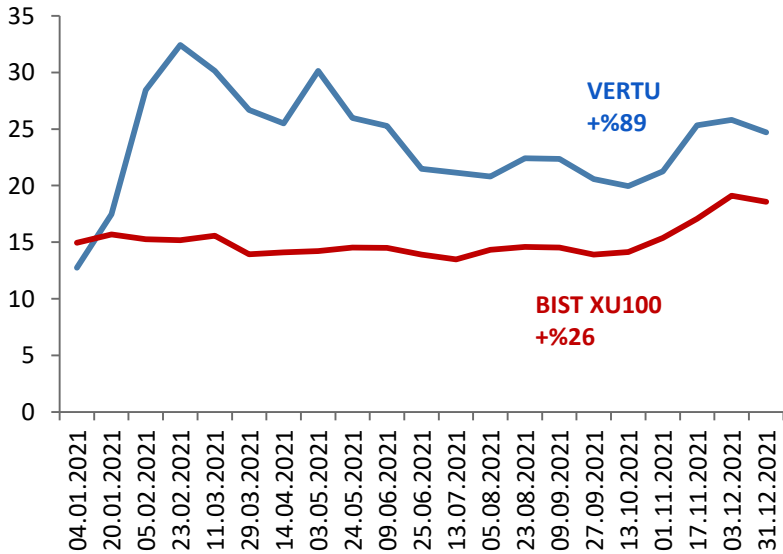
Öncelikli olarak Verusa Holding ile ortak yürüttüğü yenilenebilir enerji yatırımları, iklim değişikliği ve çevresel sorunların çözümüne odaklı olarak devam etmektedir.

2021 yılındaki ortaklıkları arasında yer alan diğer şirketler teknoloji-yazılım, gıda ve sağlık alanında faaliyetlerini sürdürürken, çevre, çalışanlar, toplum ve değer zincirinde pozitif katkılarını artırmayı hedeflemektedir.

## Şirket paylarının performansı

Halka açık bir şirket olan Verusaturk, Borsa İstanbul'da (BIST) VERTU kodu ile işlem görmektedir.

Tüm paydaşlarına mevcut girişim sermayesi yatırımları ile değer katmayı hedefleyen şirketin pay performansı, 2021 yılında %26 yükselen Borsa İstanbul Endeksi ile karşılaştırıldığında %89 artışla endeks üzerinde getiri sağlamıştır.



## VEKTORA YAZILIM TEKNOLOJİLERİ A.Ş.

# vektora

### Faaliyet alanı

Kurumsal çözümler için AR-GE ve yazılım geliştirme, yazılım danışmanlığı, dijital dönüşüm

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il

Merkez ofis İstanbul

### Kuruluş yılı

2003

### Mevcut hizmetler ve çözümler

Kurumsal Destek Hizmetleri Proje Yönetimi, Özelleştirilmiş Müşteri Çözümleri, Vektora Paket Çözümleri, Süreç Danışmanlığı, SAP Uygulama Danışmanlığı ve SAP Çözümleri, IOT & Endüstri 4.0 Çözümleri, AR-GE, Roll Out Proje Hizmetleri

### Şirket sermayesi

24.000.000 TL

### Verusaturk GSYO iştirak oranı

%60

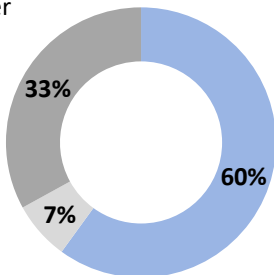
### Web adresi

[www.vektora.com](http://www.vektora.com)

### Sermaye ve ortaklık yapısı

■ Verusaturk GSYO ■ Pan Teknoloji A.Ş.

■ Diğer



## SAP S/4 HANA



Verusaturk'un 2021 yılı girişim sermayesi yatırımları arasında yer alan Vektora, kurulduğu 2003 yılından itibaren dijital dönüşümde müşterilerine verimliliği artırıcı, öncü çözümler ve hizmetler sunan, yerli sermayeli bir teknoloji ve danışmanlık firması olup, 190 personelle hizmet vermektedir.

Türkiye'de hem SAP'nin hem de Microsoft'un Gold Partneri olarak, çoğunluğu kendi bünyesinde yetiştirilip sektöre kazandırılan 200'ün üzerinde yetkin danışmanıyla gerçekleştirdiği uçtan uca çözümlerle "ilk ve tek" olma özelliği taşıyan 300'ün üzerinde başarılı projeye imza atmış ve bu projelerle yurt içi ve yurt dışından çeşitli teknoloji ödülleri kazanmıştır.

2021 yılında Vektora, 40 yılı aşkın tecrübesi ve çeşitli teknolojik çözümleriyle dünyanın pek çok ülkesinde faaliyet gösteren, uluslararası yazılım ve bilgi teknolojisi şirketi Micro Focus'un Gold Partner'ı olmuştur.

Müşteri portföyü ve projeleri arasında Türk Kızılay, Brisa, Kale Grubu, Ege Fren, Boyner, Vestel, Enda Enerji, Hepsiburada, Eti, Tat Gıda, Şişecam, Eczacıbaşı, Sanko gibi Türkiye'nin önde gelen şirketleri bulunmaktadır.



SAP  
ÇÖZÜMLERİ



IoT & ENDÜSTRİ 4.0  
ÇÖZÜMLERİ



V  
ÇÖZÜMLER



# VERUSATURK'UN GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIMLARI

## CORE ENGAGE YAZILIM A.Ş.



### Faaliyet alanı

Dijital oyun yazılımı ve yazılım

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il

Merkez ofis İstanbul

### Kuruluş yılı

2020

### Mevcut projeleri

Mobil (iOS/Android) oyunlar - Idle Western  
PC oyunlar – Colony Survive

### Mevcut yatırımları ve iştirak oranları

Zeroone Interactive Yazılım A.Ş. %100

### Şirket sermayesi

5.000.000 TL

### Verusaturk GSYO iştirak oranı

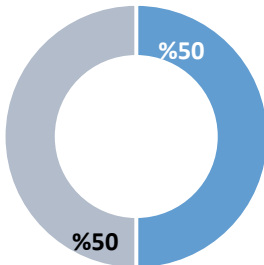
%50

### Web adresi

[www.coreengage.com](http://www.coreengage.com)

### Sermaye ve ortaklık yapısı

- Verusaturk GSYO
- Core Engage



Pandeminin etkisiyle dünyada evde geçirilen sürenin artması ile dijital platformlara olan ilgi yükselmiş ve mobil oyunlara ve dijital eğlence platformlarına olan yatırımcı ilgisi hiç olmadığı kadar artmıştır.

Verusaturk'un girişim sermayesi yatırımları arasında yer alan ve dijital oyun ve yazılım alanında faaliyet gösteren Core Engage Yazılım 2020 yılında kurulmuştur.

Mevcut projeleri Mobil ve PC oyunlardır. Mobil oyun projesi Idle Western'i 01.06.2020 tarihinde yayına almıştır.

PC platformuna yönelik Strategy/Citysurvive türündeki yeni ürününün prototipleme çalışmalarına başlanmıştır.

Yine aynı alanda faaliyet göstermek üzere Zeroone Interactive Yazılım A.Ş.'yi kurmuştur.



## ZEROONE INTERACTIVE YAZILIM A.Ş.

### Faaliyet alanı

Dijital oyun yazılımı ve yazılım

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il

Merkez ofis İstanbul

### Kuruluş yılı

2020

### Şirket sermayesi

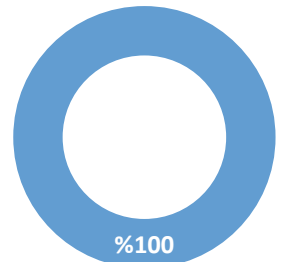
1.000.000 TL

### Core Engage'in iştirak oranı

%100

### Sermaye ve ortaklık yapısı

■ Core Engage Yazılım



GOLIVE YAZILIM A.Ş.

GOLIVE

#### Faaliyet alanı

Kurumsal çözümler için AR-GE ve yazılım geliştirme, yazılım danışmanlığı

#### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

#### Faaliyette bulunduğu il

Merkez ofis İstanbul

#### Kuruluş yılı

2013

#### Mevcut hizmetler ve çözümler

Kurumsal Destek Hizmetleri, Proje Yönetimi, Özelleştirilmiş Müşteri Çözümleri, GoLive paket Çözümleri, Süreç Danışmanlığı, SAP Uygulama Danışmanlığı, AR-GE, Roll Out Proje Hizmetleri

#### Şirket sermayesi

20.380.000 TL

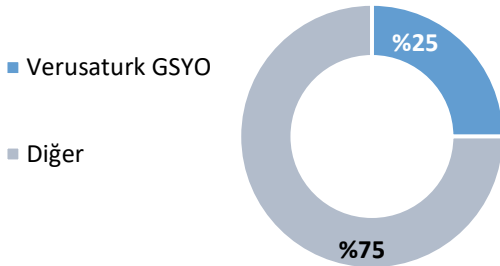
#### Verusaturk GSYO iştirak oranı

%25

#### Web adresi

[www.golive.com.tr](http://www.golive.com.tr)

#### Sermaye ve ortaklık yapısı



Verusaturk'un %25'ine ortak olduğu girişim sermayesi yatırımlarından GoLive Yazılım, 2013 yılında kurulmuştur.

Yetkin yazılım geliştirme ve danışmanlık ekibiyle, Kurumsal Destek Yazılımları, Proje Yönetimi, Özelleştirilmiş Müşteri Çözümleri, GoLive paket Çözümleri, Süreç Danışmanlığı, SAP Uygulama Danışmanlığı, AR-GE ve Roll Out Proje Hizmetleri etrafında projeler üretmekte olup, 145 personelle hizmet vermektedir.

Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'ndan onaylı yerinde Ar-Ge Merkezi sertifikasıyla yürüttüğü geliştirme faaliyetleri Türkiye'de yüksek teknoloji üretimine destek olmakta, etkili yenilikleri ortaya koyarak sektörlerin ve kurumların geleceğe hazırlanmasına katkıda bulunmaktadır.

Türkiye'nin önde gelen sektörlerinde ve şirketlerine kurumsal teknoloji ve danışmanlık hizmetlerinde, SAP ve diğer alanlarda 120'nin üzerinde proje gerçekleştirmiştir.

Müşteri portföyü arasında bulunan Zorlu, Ülker, Eczacıbaşı, Eti Grubu, Pfizer, Tofaş, Türk Traktör, BMC, Enerjisa, Aygaz, Çalık Enerji, Trakya Elektrik, Aksa Elektrik, Havelsan, İgdaş, Opet, Tüpraş, Türk Petrolleri önemli şirketlerden bazılarıdır.

#### Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri

Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri arasında, Marmara Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Basketbol Takımı, Kadın Voleybol Takımı ve Erkek Voleybol Takımı Rektörlük Kupası'nda spora ve genç takımlara destek olan GoLive forma sponsorluğu bulunmaktadır.

## PROBEL BİLGİSAYAR YAZILIM DONANIM SAN. VE TİC. A.Ş.

# PROBEL®

### Faaliyet alanı

Sağlık Bilgi Yönetim Sistemleri (SBYS) yazılımları üretimi, satışı ve hizmetleri

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il

İzmir

### Kuruluş yılı

1998

### Mevcut hizmetler ve çözümler

Hastane Bilgi Yönetim Sistemi, Laboratuvar Bilgi Yönetim Sistemi Radyolojik Görüntüleme ve Arşivleme Sistemi, Klinik Karar Destek Sistemi, İş Zekası, Mobil ve Hasta Başlı Uygulamaları, Oracle Danışmanlık ve Satış Sonrası Destek hizmetleri

### Bilişim 500 sıralamasındaki yeri

Türkiye’de bilişim alanında yapılan tek kapsamlı araştırma olan ve İlk Beş yüz Bilişim Şirketi Araştırması’na ilişkin verileri kapsayan

Bilişim 500’e göre 2021 yılında;

Sağlık Yazılımı Üreticileri arasında 5.

Türkiye Merkezli Yazılım Üreticileri arasında 44. Türkiye

Merkezli Üreticiler arasında 99.

### Şirket sermayesi

23.333.500 TL

### Verusaturk GSYO iştirak oranı

%10

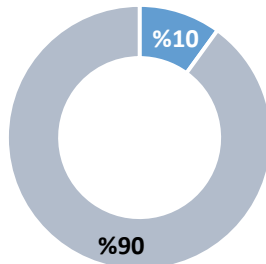
### Web adresi

[www.probel.com.tr](http://www.probel.com.tr)

### Sermaye ve ortaklık yapısı

■ Verusaturk GSYO

■ Diğer



Verusaturk'un %10'una ortak olduğu girişim sermayesi yatırımları arasında yer alan Probel, kuruluşundan günümüze sürdürdüğü büyüme ile IT sektörünün en önemli ve tek aynası olarak algılanan ve bilişim şirketlerinin yanı sıra kamu ve özel sektör alımlarında bir referans olarak kullanılan Bilişim 500 verilerinde ilk sıralarda yer almaktadır.

Hastane Bilgi Yönetim Sistemleri konusunda hayata geçirdiği büyük kurumsal projeler kapsamında, Türkiye'nin önde gelen Eğitim-Araştırma, Devlet ve Üniversite Hastaneleri ile çalışmaktadır.

Hastane Bilgi Yönetim Sistemi Probel'in "**Kağıtsız Hastaneler**" çevreyi koruma yaklaşımı ile tüm sağlık kurum ve kuruluşlarına sunduğu idari, mali, tıbbi bilgilerin depolandığı, birimler arası ve Sağlık Bakanlığı'nın denetimindeki dış paydaşlar ve sistemlerle paylaşıldığı, veri alışverişinin yapıldığı bütünleşik bir sistemdir.

Probel, sağlık sektöründeki her türlü değişimi yakından takip ederek, müşteri ihtiyaçları doğrultusunda yazılım geliştirme, danışmanlık, özel proje geliştirilmesi, sistem ve veri tabanı desteği sağlanması konularında 234 kişilik uzman ve nitelikli kadrosu ile hizmet vermekte ve en uygun çözümleri üretmektedir.

## KAHVE DİYARİ PAZARLAMA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



### Faaliyet alanı

Yerli Kahve Zinciri, Gıda Üretimi ve Perakende

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il

33, Merkez ofis İzmir

### Kuruluş yılı

2005

### Şube sayısı

Türkiye genelinde 100'den fazla şube

### Gıda üretim ve perakende markası

"KAHVE DİYARİ"

### Mevcut ürünler

100 üzerinde yemek grubu, 150 üzerinde içecek grubu, 30 üzerinde tatlı ve 60 üzerinde kahve grubu ürünleri

### Şirket sermayesi

20.500.000 TL

### Verusaturk GSYO iştirak oranı

%50

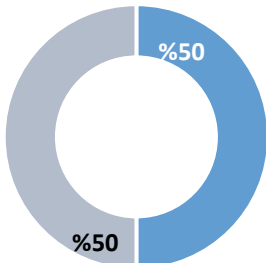
### Web adresi

[www.kahvediyari.com.tr](http://www.kahvediyari.com.tr)

### Sermaye ve ortaklık yapısı

■ Verusaturk GSYO

■ Diğer



Verusaturk'un girişim sermayesi yatırımları arasında yer alan yerli kahve zinciri, gıda üretimi ve perakende alanında faaliyet gösteren Kahve Diyarı kuruluşundan bugüne sahip olduğu şube ve franchise ağını genişleterek, hızlı büyümesini sürdürmüş, yerli kahve zinciri sektöründe "Kahve Diyarı" markası ile ilk 3'e girmeyi başarmıştır.

5.000 m<sup>2</sup>'lik üretim tesisinde yürüttüğü AR-GE çalışmaları ile franchise'larına özel nitelikli ürünler geliştirerek markasına farklılık kazandırmaya devam etmektedir.

Yerli kahve ve gıdada sahip olduğu geniş ürün yelpazesi ve menülerini güçlü sevkiyat ağı ile franchiselerine ulaştırmaktadır.

Türkiye genelinde sahip olduğu geniş şube ağına, kafe restoran konseptiyle özellikle ailelerin sosyalleşme mekanı olan Kahve Diyarı, pandemi döneminde "AlGötür" konsepti ile değişen tüketici alışkanlıklarına hızlı yanıt vermekte, ayrıca akıllı telefonlardaki QR uygulamaları ile bireysel tüketicilerine online sipariş ve ödeme kolaylığı sunmaktadır.

Verusaturk, Kahve Diyarı'nın %50'sine ortak olmuştur. Bu ortaklık ile şirket, yaygın şube ağını büyütme, marka bilinirliği, ürün ve hizmet kalitesini geliştirmeye devam edecektir.

2023 yılına kadar Kahve Diyarı açacağı yeni şubelerle büyümeye devam etmeyi ve istihdama katkı sağlamayı planlamaktadır.

## MAVİ HOSPİTAL SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.



### Faaliyet alanı

Hastane ve Sağlık Hizmetleri

### Faaliyette bulunduğu ülke

Türkiye

### Faaliyette bulunduğu il

Manisa ili, Akhisar ilçesi

### Hizmet sunduğu kapalı alan

9.100 m<sup>2</sup>

### Yatak kapasitesi

110

### Mevcut özellikler

9 dahili, 8 cerrahi branş

24 farklı sağlık birimi hizmeti

Genel yoğun bakım, yeni doğan yoğun bakım ve koroner yoğun bakım ünitesi

### Ödüller

Sağlık Bakanlığı "Bebek Dostu Hastane" ödülü

### Şirket sermayesi

16.000.000 TL

### Verusaturk GSYO iştirak oranı

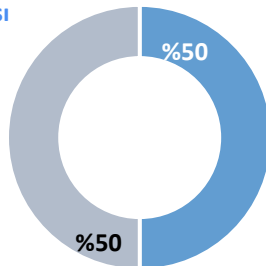
%50

### Web adresi

[www.mavihospital.com](http://www.mavihospital.com)

### Sermaye ve ortaklık yapısı

- Verusaturk GSYO
- Diğer



Verusaturk'ün %50 oranında ortak olduğu ve girişim sermayesi yatırımları arasında yer alan Mavi Hospital Hastanesi, bünyesindeki 266 personel ile birlikte hastane hizmetleri ve sağlık sektöründe faaliyet göstermektedir.

Uzman tıbbi kadrosunun yanı sıra, tıp teknolojisinin modern cihazlarına sahip altyapısı ile sadece Akhisar'a değil, çevre il ve ilçelere de birçok branşta hizmet vermektedir. Genel Yoğun Bakım ve Yeni Doğan Yoğun Bakım Üniteleri ile sağlık sektörünün en büyük sıkıntılarından biri olan yoğun bakım eksikliğinin giderilmesine katkıda bulunmaktadır.

Mavi Hospital Hastanesi, Dünya Sağlık Örgütü (WHO) ve UNICEF işbirliği ile yürütülen program kapsamında, başarılı uygulamalarından dolayı Sağlık Bakanlığı tarafından "Bebek Dostu Hastane" ödülüne layık görülmüştür.

Gelecek stratejileri arasında, Mavi Hospital Hastanesi yanında farklı uzmanlık alanındaki hastanelerin satın alınması ve sağlık turizmine ağırlık verilerek sürdürülebilir büyümeye devam etmek yer almaktadır.



Mavi Hospital Hastanesi,  
bebeklerin doğum sonrası tedavi merkezi olan  
**“yenidoğan yoğun bakım birimi”**

hizmeti ile Akhisar ve çevre halkının önemli bir sorununu çözerek, bölge sağlığına büyük bir katkı sağlamıştır.

## Yenidoğan yoğun bakım ünitesi ile bölge sağlığına katkı

Mavi Hospital Hastanesi insan odaklı sağlık anlayışı ile kurduğu ve hizmete açtığı Akhisar, Gördes, Kırkağaç, Gölarmara ve yakın bölgenin tek yenidoğan yoğun bakımı ünitesi ile çevrede yaşayan ailelerin büyük bir sağlık sorununu çözmüş ve bölgeye büyük bir katkıda bulunmuştur.

Ülkemizde yenidoğan döneminde kaybedilen bebek sayısı dünyaya göre daha fazladır. Ülkemizde her yıl ortalama 1.5 milyon bebek doğmakta, ancak bu bebeklerin yaklaşık 50 bini yenidoğan döneminde kaybedilmektedir. Bebek ölümlerinin yarısından fazlası yaşamını ilk dört haftasında, bunların da büyük bir çoğunluğu ilk 24 saat içinde olmaktadır.

Bu nedenle bebeğin sağlığının korunmasının birinci şartı doğumun yenidoğan yoğun bakım ünitesi olan bir sağlık kuruluşunda gerçekleştirilmesidir.

Mavi Hospital Hastanesi'nin Yenidoğan Yoğun Bakım Ünitesi bu bilinçle solunum sıkıntısı, sarılık, enfeksiyon gibi hastalıkları olan bebeklerin tedavisinin yanısıra prematüre doğan bebekler de takip edilmekte, gerekli girişimsel müdahaleler de (ventilatöre-solunum cihazına bağlama, sürfaktan verme) yapılmaktadır.



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Verusa Holding, kurum kültürünün temelinde yer alan iş etiği, kurumsal yönetim, eşitlik, şeffaflık, çevre ve toplumsal sorumluluk ilkeleri ile tüm yatırımlarında paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.



## Sürdürülebilirlik Politikamız ve Grup İçi Sinerjimiz

Verusa Holding ve bünyesinde bulunan tüm grup şirketleri, sahip olduğumuz doğal kaynakların sınırsız olmadığı bilinci ile sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm faaliyetlerinde ve yatırımlarında ön planda tutarak, insan, toplum ve çevrenin korunmasını sağlamak, gelecek nesillerin beklentilerini çevre dostu ve katma değerli ürünlerle karşılamak amacıyla sürekli olarak verimli ve yaratıcı iş modelleri geliştirmeyi hedeflemektedir.

Politikamızın temel esasları doğrultusunda,

- Şirketlerimiz, insan kaynaklarımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inancımızla çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanıldığı, dürüst ve adil, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı ve fırsat eşitliği sağlamayı,
- Çalışanlarımızın insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı olduğu bilinci ile çalışanlarımızın güvenliğini sağlamayı ve korumayı,
- Çalışanlarımızla etik ve kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesine dayalı ilişkilerin oluşturulmasını,
- Şirketlerimize yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi çevresel çözümleri uygulamaları konusunda ve çevre dostu teknolojilerin gelişmesine ve yayılmasına yardımcı olacak ve çevre bilincini artıracak her türlü girişime destek sağlamayı,
- Faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; paydaşlarımız, çalışanlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirmeyi,
- Tüm şirketlerimizin faaliyet alanlarına uygun düzeyde faaliyetlerinin çevresel etkilerini en az noktaya indirecek her türlü iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını belirlemeyi ve uygulamayı ve çevre politikamızı düzenli olarak gözden geçirmeyi,

-Faaliyetlerimizde enerji ve doğal kaynak kullanımını en verimli ve etkin hale getirmeyi, atık yönetimi, karbon salınımı ve su tüketimi konularındaki en etkin yönetim uygulamalarını hayata geçirerek çevre üzerinde yarattığımız olumsuz etkileri azaltmayı,

-Tüm şirketlerimizin faaliyetlerinde ve üretimde kullandığı malzeme ve teknolojilerin, biyoçeşitlilik ve çevre üzerindeki etkilerini, iklim değişiklikleri ile mücadele kapsamında sera gazı salınımını en aza indirecek yöntemleri kullanmayı, ürün yaşam döngüsü çalışmaları ile çevre dostu ürünler üretmeyi,

-Tedarikçilerimizle çevresel ve sosyal etkileri yönetmek üzere karşılıklı işbirliği ve güven içerisinde çalışarak verimliliğimizi ve sürdürülebilirlik performansımızı arttırmayı,

-Ticari faaliyetlerde yasal sorumluluklara, ulusal ve uluslararası standartlara uymayı, rüşvet ve haraç dahil, her türlü yolsuzlukla mücadele etmeyi,

-Kurumsal şeffaflık ilkelerimize uygun olarak sürdürülebilirlik politikamızla ilgili tüm uygulamalar ve gerekli düzenlemeler hakkında paydaşlarımızı bilgilendirmeyi taahhüt ederiz.

Sürdürülebilirlik  
Politikamız ve  
önceliklerimiz  
tüm Grup  
şirketlerimizin  
benimsediği  
ortak ilkelere dir.



Verusa Holding kurumsal çatısı altında kurulan sürdürülebilirlik ortak platformu ile tüm grup şirketlerinin aynı ilkelere birleşmesini sağlıyor, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm faaliyetlerimizde ve yatırımlarımızda ön planda tutuyoruz.

## Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Verusa Holding olarak hedefimiz doğal kaynakların sınırsız olmadığı bilinci ile, tüm faaliyetlerimizde toplum ve çevrenin korunmasını sağlamak, çevresel ve sosyal riskleri minimize etmek ve ortadan kaldırmak üzere çözümler geliştirmektir.

Yatırımlardaki çeşitliliğinin olumlu etkileri ile faaliyetlerin devamlılığını sağlamak, paydaşlar nezdinde elde edilen güveni sürekli hale getirmek için verimli ve yaratıcı iş modelleri geliştirmek, gelecek nesillerin beklentilerini çevre dostu ve katma değerli ürünlerle karşılamak önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Verusa Holding bünyesindeki Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu, 2021 yılında tüm Grup şirketlerinin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlayacak iklim değişikliği, enerji, iş etiği, kurumsal yönetim, fırsat eşitliği ve çeşitlilik gibi belirlediğimiz odak noktalarımızdaki sürdürülebilirlik yaklaşım ve çalışmalarının koordinasyon ve uyumunu ortak bir platformda birleştirerek faaliyetlerine devam etmiştir.



Tüm Grup şirketleri, Verusa Holding olarak belirlediğimiz Sürdürülebilirlik Önceliklerimizi ve Politikalarımızı benimseyerek tam uyum sağlamış, tüm iş süreçlerinde doğal hayatın korunmasına ve çevre kirliliğinin önlenmesine yönelik atık yönetimi, su ve enerji tüketimi konularında gereken özeni göstermek, tüm faaliyetlerde yasal mevzuatı ve çalışanlarının bilgi düzeyini ve farkındalığını sürekli geliştirmek ve çevre performansını daha da iyileştirmek için kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarımıza katkıda bulunmuştur.



Çevre politikamızı ve çevresel performansımızı sürekli iyileştirmek için faaliyetlerimizin tümünde, Grup içi ortak bir yaklaşımla hareket ediyoruz.

## Kurumsal Çevre Politikamız ve Grup İçi Sinerjimiz

Verusa Holding ve bünyesinde bulunan tüm grup şirketleri kalite odaklı yaklaşımla hizmet verirken, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarının bilinciyle faaliyetlerine devam etmektedir.

Ulusal ve uluslararası mevzuatlar çerçevesinde faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel riskleri ve etkileri azaltmayı hedefleriz. ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi Standardı çalışmalarımıza rehberlik etmektedir. Standartlara uygunluk periyodik denetimlerle değerlendirilerek geliştirilmektedir.

Çevre Politikası kapsamında;

- Verusa Holding ve grup şirketleri, sürdürülebilirlik önceliklerini merkeze alarak geliştirdiği uygulamalarla çevresel sorunlara yaratıcı ve yenilikçi çözümler bulmayı,
- Çevre ile ilgili ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara ilişkin sorumlulukları yerine getirmeyi,
- Tüm faaliyetlerimizde kullanılan teknoloji, malzeme ve ham maddeler için sağlık, emniyet ve kalite konularında yürürlükteki mevzuat ve standartları uygulamayı,
- Çevre Yönetim Sistemi kapsamında çevre politikamızı sürekli olarak gözden geçirmeyi ve çevre üzerindeki etkilerimizi azaltmayı,
- Çevre performansını hedefler üzerinden ölçmeyi ve sonuçlarını raporlayarak sürekli iyileştirmeyi,
- İklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamak üzere enerji verimliliğini artırmayı, sera gazı salımlarının seviyesini en aza indirmeyi ve diğer hava salımlarını da azaltmayı,
- Enerji verimliliği açısından en uygun ürünleri seçerek kaynakların verimli kullanılmasını sağlamayı ve sürdürülebilirlik performansının iyileşmesine dayalı tüm ürün tasarımlarını desteklemeyi,

-Atıkları kaynağında azaltmayı, yeniden kullanım ve geri dönüşüm teknikleri uygulamayı ve atıkları çevreye zarar vermeyecek şekilde tasfiye etmek için gerekli insan, teknoloji ve finansman sağlamayı,

-Su tüketimini azaltmayı, atık suların seviyesini en aza indirmeyi ve atık suların kalitesini iyileştirmeyi,

-Faaliyet bölgelerimizde biyoçeşitliliği korumayı,

-Çalışanlar ve tedarikçilere çevre bilincinin artırılması için eğitimler vermeyi,

-Tüm faaliyetlerimizin planlanması ve uygulanması süreçlerinde, çevreyle uyumlu yönetim sistemlerini sürekli izleyerek, ilgili taraf ve kuruluşları da denetlemeyi ve şeffaflık ilkelerimiz doğrultusunda paydaşlarımızın bilgisine açık tutmayı taahhüt ederiz.

## Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çevre Performansımız

Çevre Politikasından sorumlu olan Sürdürülebilirlik Komitesi ile çevre yönetim ekipleri yılda en az 1 kez toplanarak çevre politikası ve uygulamalarını gözden geçirir.

Alınan kararlar ve süreçle ilgili Yönetim Kurulu bilgilendirilir.

Çevre performansına ait hedefler belirlenir, ölçüm ve sonuçlarını raporlayarak sürekli iyileştirmeyi hedefleriz.

Çevre Politikası kapsamında her yıl güncel performansımızı yıllık faaliyet raporlarında kamuya açıklarız.

Sürdürülebilirlik Raporlaması kapsamında öncelikli konular belirlenirken gerçekleştirilen paydaş analizi ile çevreyle ilgili konularda paydaşların görüş ve beklentilerini öğreniriz.

Sorumlu yatırımlarımız ile herkesin ihtiyaçlarına evrensel ve eşit biçimde erişiminin güvence altına alınmasını kapsayan Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri için Küresel Amaçlara katkı sağlıyoruz.

## Sorumlu çevre yönetimi ve yatırımlarımızın Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne katkıları

Sorumluluk ilkesi etrafında şekillenen yeni düzende, Verusa Holding olarak sürdürülebilir bir gelecek için sorumlu yatırım anlayışıyla faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, grubumuz çatısı altındaki şirketlerin hedeflerinin orta ve uzun vadeli olarak belirlenmesi, risk ve fırsatların sürdürülebilir şekilde yönetilmesi yatırım ekosistemimiz arasında yer alıyor.

Yatırımlarımızın yoğunlaştığı yenilenebilir enerji sektöründe gerçekleştirilen sorumlu yatırımlar yenilenebilir enerji üretimi ve enerji verimliliğini artıran yenilikçi teknolojiler etrafında toplanıyor, ekonomik büyümeye bağlı olarak artan karbon salımlarının önüne geçilmesinde önemli bir rol oynuyor. Bunun yanı sıra, doğalgaz ve kömür gibi dışarıdan ithal edilen enerji kaynaklarına olan bağımlılığı azaltarak enerjide yerli üretimi artırıyor.

İştirak ettiğimiz %100'ü yenilenebilir enerji kaynaklı üretim portföyümüz ile yaklaşık 425.000 ton CO<sub>2</sub> emisyonu bertaraf edilmiş, enerji verimliliği ve enerji yönetimi adına çalışmalar devam etmiş, üretim tesislerinin faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda çevre ve yol düzenlemeleri, ağaçlandırma yapılmış, bölge halkına istihdam sağlanmıştır.



Farklı sektörlerde yatırım yaptığımız Holding şirketlerinin çevresel etki alanlarını ve risklerini tanımlayarak, bu etki alanlarını farklı verimlilik projeleri ile yönetiyor, su, enerji ve atık yönetimi performansımızı iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Verusa Holding kapsamlı ve çeşitlendirilmiş sektörlerde yaptığı yatırımları arasında yer alan şirketlerin çevre üzerindeki potansiyel etkilerinin farkındadır.

Sürdürülebilir bir dünya için, doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmayı da kendisine ilke edinen Verusa Grubu, gerek çalışma prensipleri, gerek sosyal sorumluluk, toplumsal ve çevresel bilinç ve gerekse insan haklarına verdiği önemle tedarik, üretim, ürün ve hizmet tüketimi gibi süreçlerde faaliyetlerinden kaynaklanan başta çevresel etki olmak üzere sürdürülebilirlik risklerini azaltmayı hedeflemekte ve sahip olduğu ISO 14001 çevresel yönetim sistemlerinin rehberliğinde çevresel etkilerini yönetmektedir.

Küreselleşmenin yarattığı iklim değişiklikleri, doğal kaynakların azalması ve nüfus artışı gibi olumsuz etkilerin azaltılmasında üzerine düşen toplumsal sorumluluğun bilincinde olan Verusa Holding kendisi ve iştiraklerinin çevre yönetimini yakından takip etmektedir.

Çevre ve doğayı korumak adına, tüm faaliyetlerde kullanılan teknoloji, malzeme ve hammaddelerin sağlık, emniyet ve kalite konularında yürürlükteki mevzuat ve standartları uygulamayı, faaliyetler sonucunda çevre üzerinde oluşabilecek olumsuz etkilerini azaltmayı ve kirliliği mümkün olduğunca oluşmadan önce kaynağında önlemek için çalışmalar yapmayı, enerji verimliliği açısından en uygun ürünleri kullanmayı, atıkları (katı, sıvı, gaz) azaltıcı geri dönüşüm teknikleri uygulamayı ve çevreye zarar vermeyecek şekilde tasfiye etmek için gerekli insan, teknoloji ve finansman sağlamayı iş süreçlerine entegre etmiştir.

2017 yılından bu yana, Standard Boksit İşletmeleri maden arama operasyonlarının Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Çevresel Etki Değerlendirme Raporu (ÇED Raporu) kapsamında ve 2872 sayılı Çevre Kanununa istinaden yürürlüğe giren ilgili yönetmeliklere ve mevzuata uygun olarak titizlikle sürdürülmesini sağlamaktadır.

"Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği" kapsamında maden arama faaliyetleri, sondaj ve inşaat aşamasında dış ortama atık su deşarjı olmayacağı, katı atıklar ve atık suların çevre sağlığını bozmayacak, koku ve kötü bir görüntü yaratmayacak şekilde kapalı konteynirlarda muhafaza edileceği konularında 02.04.2015 Tarih ve 29314 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Atık Yönetimi Yönetmeliği" hükümlerine uygun olarak belirlenen hedefler doğrultusunda çalışmaktadır.

Çevreyi koruma adına gösterdiği titizliği maden arama bölgelerinde yerel halkın ihtiyaçlarına sağladığı istihdam ve katkı ile sürdürmektedir.

Su ve enerji tasarrufu yönetiminde Aciselsan kullandığı geri dönüşüm hattı ile üretimde kullandığı suyun %98'i geri kazanılmaktadır.

Su verimliliğini sağlayan bu uygulama sayesinde yıllık 1.700 m<sup>3</sup> su tasarruf edilmektedir. Ayrıca ısı yalıtımı için yapılan izolasyon ile yıllık 800 MWh üzerinde enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Aldem Çelik, fabrika çatısı üzerinde gün ışığından daha fazla yararlanması için kullandığı güneş enerjisi panel sistemleri ile aydınlatma ve ısıtmada enerji ve finansal kazanç elde etmektedir.

İnsan haklarının korunması ve adil çalışma koşullarının sağlanmasına öncelik veriyor, İş Sağlığı ve Güvenliğini bu kapsamda yönetiyoruz.

Verusa Holding ve tüm grup şirketleri, topluma, çalışanlarına, paydaşlarına ve çevreye duyarlı yaklaşımı ile iş sağlığı ve güvenliğinde risklerini en aza indirmek üzere gerekli düzenlemeleri yapmakta ve bu düzenlemelere tüm çalışanların aktif katılımını verilen eğitimler yoluyla sağlamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği riskleri sektörlere göre farklılık göstermekte ve her sektörün gerekliliklerine göre analiz edilmektedir. Maden, enerji ve üretim sektöründeki şirketler daha yüksek riskli şirketler arasında yer alırken, finans ve yazılım sektöründeki şirketler düşük riskli olarak değerlendirilmektedir.

Verusa Holding, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası kapsamında tüm değer zinciri boyunca çalışanlara ve taşeronlara sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmaktadır.

İnsan haklarının korunması ve adil çalışma koşullarının sağlanması konularına öncelik verilerek, İSG'yi bu kapsamda yönetmektedir.

Üretim yoğun yüksek riskli sektörlerde iş kazası ve meslek hastalıklarını engellemek için riskleri azaltıcı önlemler almakta, sıfır kaza ve meslek hastalığı hedefiyle çalışmaktadır.

İSG konusunda yerel yasal mevzuatlara uyum ve yenilikler yakından takip edilmekte, performansı daha ileriye taşımak için uluslararası ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı rehber alınmaktadır.

Verusa Holding, İnsan Kaynakları ve Etik Kurallar, İSG politika ve kurallarını güncel tutmaya özen göstermektedir. Yönetim Kurulu ve ilgili komiteler tüm politikaların uygulanmasından, kuralların ve yönetmeliklerin ihlal edilmesi durumlarında yaptırım mekanizmalarının belirlenmesinden sorumlu olarak çalışmaktadır.

Pandemi süresince İK ve İSG politikaları kapsamında çalışan sağlığını güvence altına almak adına harekete geçilmiş, yeni planlamalar yapılmıştır.

Çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığı için uzaktan/evden çalışma kapsamında düzenlemeler uygulanmış, iş sürekliliğini sağlamak adına dijitalleşme süreçleri hızlandırılmıştır.

Uzaktan bağlantıyla evinde çalışan personel ile ofiste ve sahada çalışan personel arasındaki dengeyi sağlamak için bir iletişim planı oluşturulmuş ve süreç verim kaybı yaşanmadan uygulanmıştır.

Ofiste çalışanlara 15 günde bir PCR Covid testi yapılmış, temel gıda, hijyen, maske ve dezenfektan gibi sağlık ürünleri için tedarik sağlanmıştır.

Grup genelinde tüm çalışanlara, ücretleri dışında sağlanan, sağlık sigortası, yemek ve yol ücreti, yılbaşı ve bayram primleri, doğum ve evlilik ödenekleri gibi yan haklar 2021 yılında da kesintisiz olarak devam etmiştir.

Süreç boyunca çalışma hayatına yön veren tüm mevzuat değişiklikleri ve gelişmeler yakından izlenmiş, çalışma mevzuatından kaynaklı, esnek çalışma modellerini de kapsayan tüm fırsat ve istihdam teşvikleri ve olası risklere karşı alınabilecek proaktif önlemler Verusa Grubu şirketleri ile paylaşılmıştır.

Sorumlu  
yatırımlarımız  
kurumsal  
vatandaşlık  
ilke ve  
değerlerimize  
destek  
sağlıyor.

## 2021 yılı entegre yönetim sistemleri çalışmaları

Sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda Holding ve Grup şirketleri, uluslararası yönetim sistemlerine uygun şekilde faaliyetlerini yürütmektedir. Uluslararası standartlarla tanımlanan yönetim sistemlerinin tümü bağımsız denetim kuruluşlarınca belgelendirilmiştir.

Verusa Holding, Enda Enerji Holding, Aldem Çelik, Standard Boksit İşletmeleri entegre yönetim sistemlerinde, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 10002, ISO 9001 başta olmak üzere, kendi sektörlerinde nitelikli üretim lisansları ve çevre mevzuatı kapsamındaki lisanslara da sahiptir.

2020 yılında kurulan Galata Altın İşletmeleri maden arama faaliyetlerine devam ederken, üretim öncesinde ISO belgelerini almak üzere çalışmalara başlamış ve ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 10002 belgelerini almıştır.

Acıselan, ISO 9001 ve diğer çevre lisanslarına ek olarak ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 10002 belgelerini tamamlamak üzere çalışmalara başlamış ve 26.01.2021 tarihinde belgelendirilmiştir.

Pamel Yenilenebilir Elektrik, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 sertifikaları için ilgili dönem içerisinde başlayan başvuru ve denetim süreçleri bağımsız denetim kuruluşu tarafından tamamlanmış ve 25.01.2021 tarihinde belgelendirilmiştir.

## Sosyal sorumluluk

Verusa Holding 2021 yılında çevre, eğitim, toplumsal ve ekonomik gelişmeye katkı sağlayan sorumlu yatırımlarına yenilenebilir enerji, teknoloji ve sağlık alanlarında yeni projelerle devam etmektedir.

Teknoloji ve yazılımda Core Engage yazılım, Zeroone Interactive, ve "Bilişim 500 ödüllü" Probel ve grup bünyesine yeni katılan Vektora Yazılım Teknolojileri A.Ş., sağlık alanında "bebek dostu hastane" ödüllü Mavi Hospital Hastanesi, gıda sektöründe Kahve Diyarı şirketleri çevreye, istihdama, toplum sağlığına ve ekonomik kalkınmaya değer yaratmaktadır.

Pamel Yenilenebilir Elektrik, yenilenebilir enerji üretimi ile CO2 emisyonu bertaraf ederken faaliyet gösterdiği bölgede 18.000 adet ağaç dikimi gerçekleştirmiş, yol ve çevre düzenlemelerine katkıda bulunmuştur.

Sağlık alanında Mavi Hospital Hastanesi, anne ve bebek sağlığına yönelik çalışmaları ile Sağlık Bakanlığı, UNICEF ve WHO kriterlerini karşıladığı başarılı uygulamalarından dolayı "bebek dostu hastane" ödülü almıştır.

Gelecekte toplum sağlığını yükseltmek ve sağlıklı nesiller geliştirmek adına doğum oranının yüksek olduğu Akhisar bölgesinde halkı ve personeli anne sütü ile beslenmenin önemi konusunda bilinçlendirmek, konu ile ilgili eğitimler vermek bebek dostu hastane olma yolundaki en önemli adımlardır. Tüm bu süreçler hastane yönetimi ve bebek dostu hastane eğitimi destek ekibi tarafından sürdürülmekte, desteklenmekte ve değerlendirilmekte olup devamlılığı için gerekli planlamalar ve güncellemeler yapılmaktadır.

Verusa Grubu faaliyet gösterdiği coğrafyalarda bölge halkına istihdam ve ihtiyaç sahiplerine yardım sağlamaktadır.



# Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

# VERUSA HOLDİNG ORTAKLIK YAPISI

## Verusa Holding A.Ş.

### Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Verusa Holding'in çıkarılmış sermayesi her biri 1 TL nominal değerli 70.000.000 adet paydan oluşmaktadır. Şirket payları 19.11.2013 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir.

31.12.2021 tarihi itibari ile Verusa Holding'in çıkarılmış sermayesinin ortaklar arasındaki dağılımı yanda yer alan tablodaki gibidir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17 Ekim 2012 tarih ve 10201 sayılı izni doğrultusunda ve 19 Ekim 2012 tarihli Genel Kurul kararı uyarınca kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 300.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

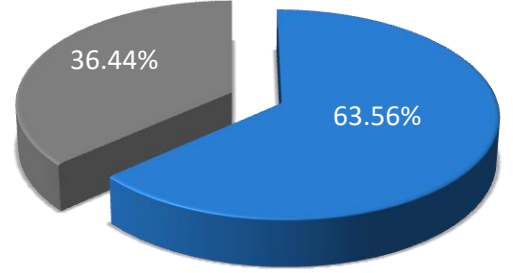
### İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Şirket Esas Sözleşmesinin 6. maddesinde belirtildiği üzere; 70.000.000 TL tutarındaki çıkarılmış sermayenin tamamı:

14.000.000 TL'lik sermayeyi temsil eden 14.000.000 adet A Grubu nama yazılı, 56.000.000 TL'lik sermayeyi temsil eden 56.000.000 adet B Grubu hamiline yazılı paylardan meydana gelmiştir.

A Grubu nama yazılı paylara yönetim kuruluna üye seçiminde ve genel kurul toplantılarında imtiyaz tanınmıştır.

■ Investco Holding A.Ş. ■ Halka Açık



Pay Sahipleri	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)
Investco Holding A.Ş.	44.494.212,5	63,56
Halka Açık Kısım	25.505.787,5	36,44
<b>Toplam</b>	<b>70.000.000,0</b>	<b>100,00</b>

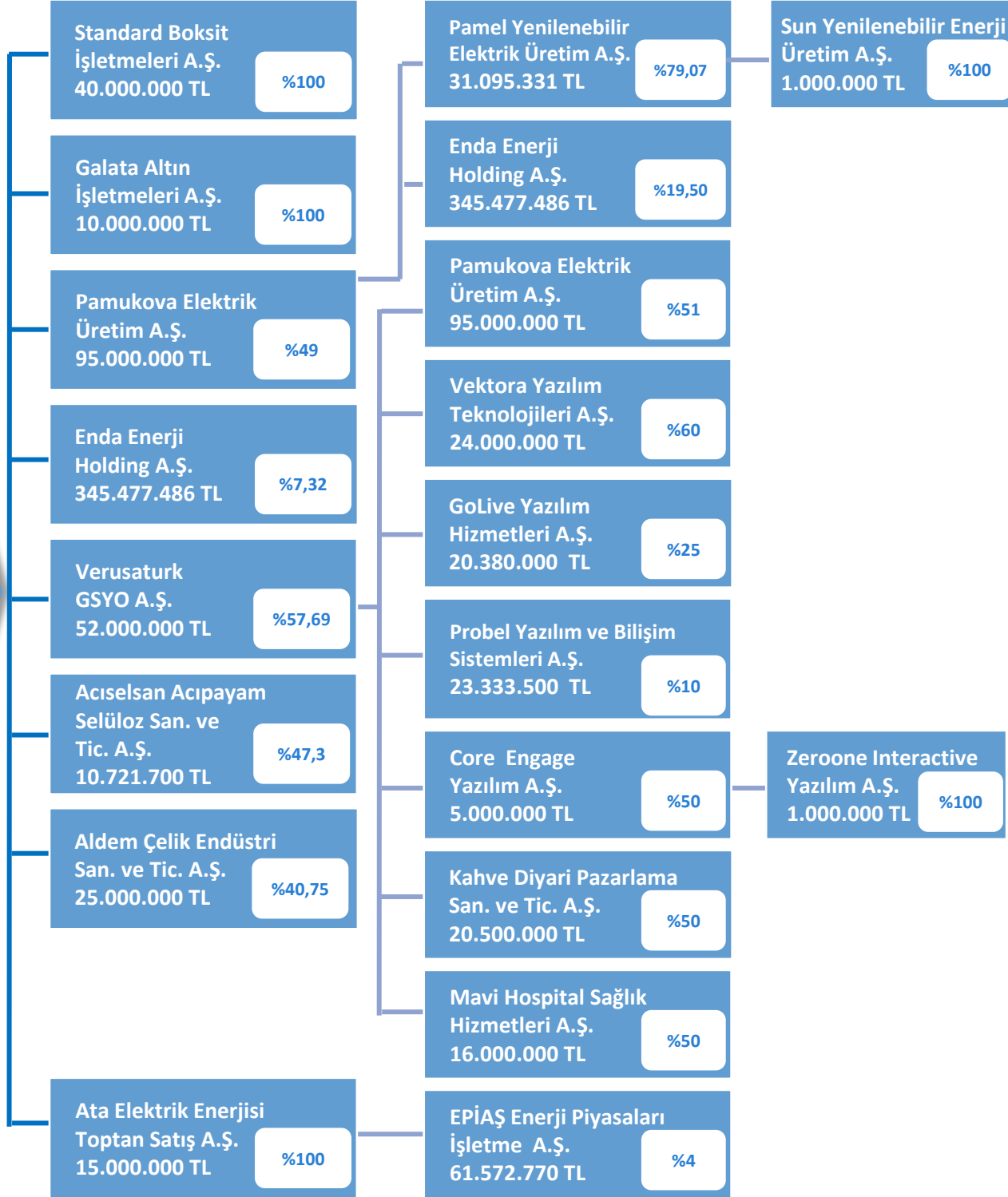
Esas Sözleşmenin "Yönetim Kurulu" başlıklı 7. maddesine göre, Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir.

Yine Esas Sözleşmenin "Genel Kurul" başlıklı 12. maddesine göre, Genel Kurul Toplantılarında A Grubu pay sahiplerine bir pay için 15 (onbeş), diğer pay sahiplerine ise bir pay için 1 (bir) oy hakkı tanınmıştır.



# VERUSA HOLDİNG GRUP ŞİRKETLERİ ve İŞTİRAK PAYLARI

**VERUSA HOLDİNG A.Ş.**  
70.000.000 TL



## BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

**Kurumsal Yönetim Komitesince değerlendirilen 2021 dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporumuz iş bu beyan ekinde yer almaktadır.**

Verusa Holding A.Ş., (“Verusa Holding” ve/veya “Şirket”) Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemekte olup, bu ilkeleri doğru şekilde uygulayarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket’in faaliyetlerinde; SPK’nın Seri: II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği” ekinde bulunan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan uyulması zorunlu olan/olmayan düzenlemelere uyum için yıl içerisinde azami özen gösterilmiştir.

Kurulan komiteler etkin olarak faaliyetlerine devam etmiştir.

Hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi Genel Kurul bilgileri Genel Kurul’dan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulur.

Kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında oluşturulan politikalar ve komitelerin çalışma esasları internet sitemizde yer almaktadır.

Verusa Holding Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyumun önemine inanmaktadır.

Verusa Holding, uygulanması zorunlu olmayan bazı ilkelere tam uyum henüz sağlanamamış olmakla birlikte, uygulanması zorunlu olan ilkelere 31.12.2014 tarihi itibarıyla tam olarak uyum sağlamıştır.

Uygulamaya konulamamış ilkeler üzerinde, idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarımız devam etmekte olup, bu çalışmaların tamamlanmasıyla Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelere uyum prosedürü her anlamda tamamlanmış olacaktır.

## BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

### 2.1. Yatırımcı İlişkileri

Şirketimiz bünyesinde pay sahipliği haklarının kullanılması konusunda faaliyet göstererek Yönetim Kurulu ile mevcut ve potansiyel pay sahipleri arasında iletişimin sağlanması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumlu olarak buna ilişkin gerekli işlemlerin yürütülmesi görevi Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yerine getirilmektedir.

Yatırımcı ilişkileri bölümü tarafından özel durumlar kamuya anında açıklanmakta, Borsa İstanbul ve SPK gibi düzenleyici otoritelere karşı sorumluluklar yerine getirilmektedir.

Pay sahipleri ile olan ilişkileri yürüten bölüm ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır:

#### **Mustafa Arslan**

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi

Tel: 0(212) 290 74 90

Faks: 0(212) 290 74 91

E-posta: mustafa.arslan@verusa.com.tr

Sermaye Piyasası Kurulu Lisans Belgeleri:

Düzenleyici 3 Lisansı

Türev Araçlar Lisansı

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Kredi Derecelendirme Lisansı

## 2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Verusa Holding A.Ş., başta Sermaye Piyasası Mevzuatı olmak üzere, Türk Ticaret Kanunu ve şirket paylarının işlem gördüğü Borsa İstanbul A.Ş. ("BİST") mevzuatı ile ilgili her türlü finansal bilgi ile diğer açıklama ve bilgilendirmeleri, genel kabul görmüş finansal raporlama standartları ile kurumsal yönetim ilkelerini de gözeterek yerine getirir.

Bu kapsamda pay sahiplerinden Yatırımcı ilişkileri Bölümü'ne ulaşan her türlü bilgi talebi, yatırımcılar arasında herhangi bir ayırım yapılmaksızın eşitlik ilkesi çerçevesinde, ticari sır niteliğinde veya henüz kamuya açıklanmamış bir bilgi olmamak kaydıyla titizlikle yanıtlanmaktadır.

Ayrıca, Şirket'in internet sitesinde ([www.verusa.com.tr](http://www.verusa.com.tr)) ayrı bir bölüm olarak yer alan "Yatırımcı ilişkileri" üzerinden yatırımcıların tam, doğru ve güncel olarak bilgilendirmelerine yönelik her türlü veriye ulaşılabilmektedir.

Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyecek gelişmelerin duyurulması için ilgili dönem içerisinde kullanılan araçlar, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla yapılan özel durum açıklamaları ve Şirket internet sitesi üzerinden paylaşılmaktadır.

Esas sözleşmemizde pay sahiplerinin özel denetçi atanması talebi henüz bireysel bir hak olarak düzenlenmemiş olup, 2021 yılında özel denetçi tayini hakkında herhangi bir talep gelmemiştir.

## 2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirket'in olağan genel kurulu, Şirket'in faaliyet dönemi sonundan itibaren üç ay içinde ve yılda en az bir defa toplanır ve Türk Ticaret Kanunu'nun 413 maddesi hükmü göz önüne alınarak yönetim kurulu tarafından hazırlanan gündemdeki konuları görüşüp karara bağlar.

Genel kurul toplantısına ait bildirimler ve ilanlar, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine

ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerinde belirlenen asgari süreler dikkate alınarak ilan edilir.

2020 yılına ait Genel Kurul toplantısı, 16.07.2021 tarihinde, saat 13:00'de, Şirketimizin merkez ofisi Eski Büyükdere Caddesi Ayazağa Yolu İz Plaza Giz No:9 Kat:14 Maslak, Sarıyer/İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda özetle;

- Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2020 yılı Faaliyet Raporunun onaylanmasına,
- 2020 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporunun onaylanmasına,
- 2020 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların onaylanmasına,
- Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2020 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesine,
- Kâr dağıtım konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin aynen onaylanmasına,
- Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesine ve aylık ücretlerinin belirlenmesine,
- PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (a member of PricewaterhouseCoopers) Bağımsız Denetleme Kuruluşu olarak seçilmesine,
- Yönetim Kurulu Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde izin verilmesine karar verilmiştir.

Alınan kararların tam metnini içeren genel kurul toplantı tutanağı [www.kap.org.tr](http://www.kap.org.tr) adresinde yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

Genel Kurul'da toplantının yapılabilmesi için gerekli nisap sağlanmış ve Genel Kurul Toplantısı, mevzuat tarafından uygun görülen süre içinde gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurul'a Elektronik Genel Kurul Sistemi aracılığıyla elektronik ortamda da katılım gerçekleşmiştir. Genel Kurul'a katılmak isteyen pay sahiplerinin katılımını sağlayacak tedbirler alınmıştır.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Genel Kurul, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi, Kamuyu Aydınlatma Platformu, Şirket internet sitesinin yanı sıra Elektronik Genel Kurul Sistemi aracılığıyla da kamuya duyurulmuştur.

Genel Kurul öncesi Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim Raporu internet sitemizde yayınlanmış ve şirket merkezinde diğer pay sahiplerinin bilgisine hazır tutulmuştur.

Genel Kurul'un sonucuna ilişkin duyurular, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi, Kamuyu Aydınlatma Platformu, Şirket internet sitesi ve EGKS sisteminde yayınlanmıştır.

## 2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket esas sözleşmesi "Sermaye" (<https://www.verusa.com.tr/Content/dosya/41/verusa-holding-esas-soezlesme-83095-1660112.pdf>) Madde 6 başlığında belirtildiği üzere Şirket'imiz sermayesinde temsil edilen A ve B grubu paylardan (A) Grubu nama yazılı paylar Ana Sözleşmede belirtilen özel hak ve imtiyazlara sahiptir. (B) Grubu hamiline yazılı paylara özel hak veya imtiyaz tanınmamıştır.

Olağan veya Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarında hazır bulunan A Grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için 15 (onbeş), B grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her pay için 1 (bir) oyu vardır.

Oyda imtiyaz aşağıdaki kararlarda kullanılamaz:

- Esas sözleşme değişikliği
- İbra ve sorumluluk davası açılması

Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini, diğer pay sahipleri arasından veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka temsil ettikleri payların sahip olduğu oyları da kullanmaya yetkilidirler. Vekâleten oy verme işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur. Dönem içinde yapılan Genel Kurul'a azlık pay sahiplerinden de katılım gerçekleşmiştir.

## 2.5. Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesi'nin pay devrine ilişkin 8. maddesi aşağıdaki gibidir:

A Grubu nama yazılı payların devri Yönetim Kurulu kararının kabulüne bağlıdır. A Grubu nama yazılı payların devrinde TTK 493 madde hükümleri uygulanır. B Grubu hamiline yazılı paylar serbestçe ve herhangi bir kısıtlamaya tabi olmaksızın devredilebilir.

Esas Sözleşme Şirket kurumsal internet sitesi [www.verusa.com.tr](http://www.verusa.com.tr) adresinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yayımlanmaktadır.

## 2.6. İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler

Verusa Holding'in 31.12.2021 tarihi itibarıyla iktisap ettiği payı bulunmaktadır.

## BÖLÜM III –

## KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 3.1. Bilgilendirme Politikası

Verusa Holding A.Ş., başta Sermaye Piyasası Mevzuatı olmak üzere, Türk Ticaret Kanunu ve paylarımızın işlem görmekte olduğu Borsa İstanbul A.Ş. ("BİST") mevzuatı ile ilgili her türlü finansal bilgi, açıklama ve bilgilendirmeleri, genel kabul görmüş finansal raporlama standartları ve kurumsal yönetim ilkelerini gözeterek yerine getirir. Şirket bu kapsamda ayrıntılı bir bilgilendirme ve kamuyu aydınlatma politikası yürütür.

Şirketimizin Bilgilendirme Politikası, ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgilerin, Şirketimizin şeffaflığı ile çıkarlarının korunması arasındaki denge gözetilerek Şirketimizin gerçekleşen geçmiş performansı, gelecekle ilgili plan ve beklentileri, stratejisi, hedefi ile ilgili gelişmeleri, pay sahipleri ve menfaat sahiplerine karar vermelerinde yardımcı olacak şekilde doğru, zamanında, eksiksiz, anlaşılabilir, eşit şekilde ve kolay erişilebilir bir biçimde kamuya sunabilmek amacıyla hazırlanmıştır.

Bilgilendirme Politikası, Şirket kurumsal internet sitesi [www.verusa.com.tr](http://www.verusa.com.tr) adresinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yayımlanmaktadır.

## 3.2. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket'in kurumsal internet sitesi adresi [www.verusa.com.tr](http://www.verusa.com.tr) olup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 2.1 no.lu ilkesine, Türk Ticaret Kanunu'nun düzenlemelerine ve ilgili mevzuata uygun olarak hazırlanır ve sitede yer alan bilgiler Yatırımcı İlişkileri Birimi sorumluluğunda sürekli olarak güncellenir.

Şirket, kurumsal internet sitesini pay sahipleri ile olan ilişkilerini daha etkin ve hızlı şekilde sürdürebilmek amacıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü şekilde aktif olarak kullanmaktadır.

Şirket Kurumsal İnternet Sitesi'nde yer alan bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılmış olan açıklamalar ile aynı içerikte olmakta, çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir.

Şirket Kurumsal İnternet Sitesi'nde; mevzuat uyarınca açıklanması zorunlu bilgilerin yanı sıra; ticaret sicili bilgileri, son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı, iştirakler hakkındaki genel bilgiler, Şirket Esas Sözleşmesinin son hali, özel durum açıklamaları, finansal raporlar, faaliyet raporları, yatırımcı sunumları, Genel Kurul toplantılarının gündemleri, katılanlar cetvelleri ve toplantı tutanakları, vekâleten oy kullanma formu, komiteler ve politikalara yer verilir.

Bu kapsamda, en az son 5 yıllık bilgilere Şirket Kurumsal İnternet Sitesinde yer verilmektedir.

İnternet sitesinde yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından ayrıca İngilizce olarak hazırlanmaktadır.

## 3.3. Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporu, Şirket faaliyetleri hakkında kamuoyunun zamanında, tam ve doğru bilgilere ulaşmasını sağlayacak nitelikte, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü şekilde yasal düzenlemelere uygun olarak hazırlanmaktadır.

## BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

### 4.1. Menfaat Sahiplerinin Korunması ve Bilgilendirilmesi

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin ilgili bölümlerinde belirtildiği üzere, Şirket faaliyetlerinin, kamuyu aydınlatma ilkeleri çerçevesinde dürüst, güvenilir ve kamuya açık olması da, menfaat sahiplerinin Şirket'in durumu hakkında bilgilenebilmelerini temin eder. Bu anlamda şirketimiz faaliyetleri ile ilgili tüm önemli gelişmeleri ilgili mevzuat çerçevesinde kamuya duyurmaktadır.

Şirketimiz menfaat sahiplerinin haklarının korunduğu ilgili mevzuat hükümlerine uymaya ve Şirket sermayesinin korunmasına azami özen göstermektedir. Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamaları ve etik kuralları, menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını garanti altına almaktadır.

Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlal edildiğinin fark edilmesi halinde hakların geri tesis edilmesini sağlamak üzere düzeltici önlemler etkili ve süratli bir şekilde alınır.

Şirket ile menfaat sahipleri arasında yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında Şirket öncü rol oynar. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve sözleşme ile düzenlenmediği durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde, Şirketin de hakları, imkanları ve itibarı gözetilerek korunur.

Şirket ile menfaat sahiplerinin çıkarlarının aynı doğrultuda olması beklenir. Şirket yönetimi tarafından çıkar çatışmasının oluşmasını engelleyecek tedbirler alınır.

Menfaat sahipleri Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite'ye aynı zamanda komite başkanları olan bağımsız üyeler vasıtasıyla iletebilmektedir.

## 4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket esas sözleşmesinde menfaat sahiplerinin yönetime katılımını öngören bir düzenleme yer almamakla birlikte, halka açık bir şirket olarak şeffaf, dürüst ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı içinde şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde çalışanlar başta olmak üzere menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını sağlayacak kanallar açık tutulmakta ve destekleyici modeller geliştirilmektedir.

Menfaat sahiplerinin bildirdiği şirketin ilgili mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemler kurumsal yönetim komitesine iletilmek üzere Yatırımcı ilişkileri Bölümü tarafından düzenlenerek rapor haline getirilir. Kurumsal Yönetim Komitesi uygun gördüğü durumlarda konuyu Yönetim Kurulu'na iletir.

Şirket, çalışanlarıyla açık ve dürüst iletişim kurma anlayışını İnsan Kaynakları Yönetimi politikasının temeli olarak görmektedir. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Bölümünden destek alınarak çalışanların memnuniyetini ve verimliliğini artıracak uygulamalar oluşturur.

Şirket çalışanları ile ilgili pay edindirme planı ve çalışanlar ile ilişkileri yürütmek için temsilci atanması ya da ayrı bir birim kurulması gibi uygulamalar yoktur.

## 4.3. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Etik Kurallar, başta Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Şirketimiz Yöneticileri olmak üzere tüm çalışanlarımızın uymaları ve diğer çalışanların da bu kurallara uygun hareket etmelerinde öncülük etmeleri gereken kurallar bütünüdür.

Etik Kurallara uyumun sağlanması, etik kültürünün Grup ve iştiraklerinde yaygınlaştırılması, bu konudaki bilinç düzeyinin ve farkındalığın artırılması, Etik Davranış Kuralları'nın tüm çalışanlara bildirilmesi, çalışanların bu kurallara gerekli önemi vermelerinin sağlanması ve Etik Davranış Kuralları'na uyulması konusunda gerekli çaba ve liderliğin gösterilmesi Verusa Grubunda görev yapan orta ve üst düzey yöneticilerin asli görev ve sorumlulukları arasında olmakla beraber, Etik kuralların uygulanması ve takibi konusunda Kurumsal Yönetim ve Denetim Komiteleri yetkilendirmiştir.

Verusa Holding, çalışanlarının daima yasalar, insan hakları ve temel ahlaki değerler çerçevesinde görevlerini yerine getirmeye azami özen göstermekle yükümlü olduğunu kabul eder, aksi takdirde disiplin cezası ve iş akdinin feshine giden yaptırımları uygular ve Etik Davranış Kuralları'nın ihlal edildiğini öğrendikleri veya şüphelendikleri durumda bunu üst amirine ya da duruma göre Denetim Komitesine bildirmesini bekler.

Çalışanlar Etik Kurallar konusunda, gerektiğinde üst yöneticilerine veya ilgili insan kaynakları yöneticisine danışabilir, Etik Kurallar'ın ihlaline ilişkin herhangi bir durumda ve/veya kurallara aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olduğunda söz konusu durumu Verusa Etik Hattı'na e-posta ile ([etikhat@verusa.com.tr](mailto:etikhat@verusa.com.tr)) ya da 0(212) 290 74 90 numaralı telefon ile bildirimde bulunabilirler.

Etik kurallar, yönetmelikler, prosedürler ve diğer düzenlemeler, faaliyetlerin yasalara uygun, doğru, adil ve dürüst bir şekilde yürütülmesini destekler nitelikte olup, rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele konusunda uygulanan “**Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası**” bu konuya verilen önemin bir gereği olarak tüm Grup şirketlerinde hayata geçirilmiştir.

Verusa Grubu tüm ülkelerdeki faaliyetlerinde rüşvet ve yolsuzluğu açık bir şekilde yasaklamaktadır.

Bu ilkeler Verusa Holding ve iştiraklerinde görev yapan tüm çalışanlar, yöneticiler ve satış ya da hizmet temsilcileri, ortak, acente, tedarikçiler, vekil, arabulucu, danışman, ortak girişim ortağı ya da Verusa Holding ve iştirakleri adına hareket eden herkes için geçerlidir.

“İnsan Kaynakları Politikası ve Etik Kurallar” ve “Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası” başlıklarında Şirket kurumsal internet sitesi [www.verusa.com.tr](http://www.verusa.com.tr) adresinde bulunan yatırımcı ilişkileri bölümünde detaylı olarak yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

## BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

### 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirket, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat uyarınca Genel Kurul tarafından seçilecek 6 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından temsil ve idare edilmektedir.

Yönetim Kurulumuzda görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki (2) bağımsız üye görev yapmakta olup, bağımsız üyeler bulunur. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin Bağımsızlık Beyanları Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. 2021 yılında bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Yönetim Kurulu her yıl üyeleri arasından bir başkan ve başkanın bulunmadığı zamanlarda ona vekalet etmek üzere bir başkan vekili seçer.

Yönetim kurulu üyeleri üç yıl için seçilirler, azledilmiş olmadıkça seçim süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler.

Şirketimizin yönetim kurulunda kadın yönetim kurulu üyesi yoktur. Bu husus Şirketimizin hedeflerinde olup, bu hedefe ulaşılması hususunda sağlanacak ilerleme Yönetim Kurulumuzun takibindedir.

31.12.2021 tarihi itibarıyla Verusa Holding Yönetim Kurulu aşağıdaki gibidir;

Verusa Holding A.Ş. Yönetim Kurulu	
Mustafa ÜNAL	Yönetim Kurulu Başkanı
Reha ÇIRAK	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
Ömer ÖZBAY	Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. M. Necip ULUDAĞ	Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. A. Gültekin KARAŞİN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Sezai BEKGÖZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

### 5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu şirketi yönetir ve temsil eder. Yönetim Kurulu Üyeleri arasında Başkan ve Başkan Vekili atamaları yapılarak görev dağılımı yapılmıştır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatla tanınan görevler, haklar ve yetkiler saklıdır.

Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür.

Yönetim Kurulu mevzuatta öngörülen komite ve komisyonları kurmakla yükümlüdür. Bu komitelerin dışında şirket işleri ile ilgili karar ve politikalarının uygulanmasını yürütmek veya onları gözlemlemekle görevli komisyon ve komiteler de kurulabilir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu toplantılarının toplanma sıklığı ile toplantı ve karar nisabına ilişkin hususlar Şirketimiz Esas Sözleşmesinde belirlenmiştir. Buna göre Yönetim Kurulu şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Türk Ticaret Kanunu'nun toplantı ve karar nisabı ile ilgili maddesi ve hükümleri uygulanır.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul bağımsız olan ve olmayan üyelerin ücretini Sermaye Piyasası mevzuatına göre tayin eder.

Yönetim kurulu üyelerinin görevlerini yaparken kusurlarıyla Şirkete verebilecekleri zararlar için, Şirket tarafından yapılan doğrudan bir "Yönetici Sorumluluk Sigortası" bulunmamaktadır.

İlgili dönem süresi içinde 17 adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılarak, 17 adet karar alınmıştır. Bu toplantılara Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu katılmış olup, kararlar toplantıya katılan üyelerin oybirliği ile alınmıştır.

## 5.3. Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komiteler

06.02.2014 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'na iki bağımsız üye ataması yapılmış, Yönetim Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun bir yapıya kavuşturulması sağlanmıştır.

Buna istinaden Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği esaslarına göre, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

Verusa Holding Yönetim Kurulu altında faaliyet gösteren komitelerin görev ve çalışma esasları Şirket'in kurumsal internet sitesinde detaylı olarak yer almaktadır.

Komitelerde görev alan Yönetim Kurulu Üyelerinin iki tanesi bağımsız üyedir. Komitelerin tamamının bağımsız üyelerden oluşması adına, bir Yönetim Kurulu Üyesi aynı anda birden fazla komitede görev yapmaktadır.

Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komiteler, gerekli gördükleri yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. 2021 yılında böyle bir hizmet alınmamıştır.

Çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanan Komiteler, çalışmalarındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren görüş ve raporları Yönetim Kurulu'na sunar.

## Denetim Komitesi

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri Yönetim Kurulumuzun bağımsız iki üyesinden oluşmaktadır.

Denetim Komitesi	
Dr. Sezai BEKGÖZ	Komite Başkanı
Prof. Dr. A. Gültekin KARAŞİN	Komite Üyesi

Yönetim Kurulu'nun aldığı karar uyarınca, Denetim Komitesi başkanlığına Dr. Sezai Bekgöz, Denetim Komitesi üyeliğine ise Prof. Dr. A. Gültekin Karaşin tayin edilmişlerdir.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan komitenin amacı; Sermaye Piyasası mevzuatına yer alan esaslara uygun olarak Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminde Yönetim Kuruluna yardımcı olarak, yaptığı değerlendirmeler çerçevesinde tespit ettiği hususları değerlendirmek ve Yönetim Kuruluna raporlayarak önerilerde bulunmaktır.

Komite, mali tabloların incelenmesi ve bağımsız denetim şirketinin seçimi için yılda en az 5 kez toplanmaktadır.

2021 yılında Denetimden Sorumlu Komite tarafından 5 adet toplantı gerçekleştirilmiş, toplantılarda iç denetim faaliyetleri ve bağımsız denetim sonuçları ile ilgili bilgi paylaşılmıştır.



# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

## Kurumsal Yönetim Komitesi

Yönetim Kurulu'nun aldığı karar uyarınca, Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına Prof. Dr. A. Gültekin Karaşin, üyeliklerine ise Dr. Sezai Bekgöz ve Mustafa Arslan getirilmişlerdir.

Kurumsal Yönetim Komitesi	
Prof. Dr. A. Gültekin KARAŞIN	Komite Başkanı
Dr. Sezai BEKGÖZ	Komite Üyesi
Mustafa ARSLAN	Komite Üyesi

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan komitenin amacı, Sermaye Piyasası mevzuatına ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunun izlenmesi, yönetim kurulu üyelerinin belirlenmesi, yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücret, performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusunda Şirket yaklaşımının, ilke ve uygulamalarının belirlenmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin gözetilmesi konularında faaliyetlerde bulunarak yönetim kuruluna destek ve yardımcı olmaktır.

Komite, bu amaçlar doğrultusunda yılda en az 1 kez olmakla birlikte gündem ve ihtiyaca göre gerekli sıklıklarda toplanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, 2021 yılında 1 defa toplanmıştır.

## Riskin Erken Saptanması Komitesi

Verusa Holding Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun 06.02.2014 tarihli kararıyla kurulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi	
Dr. Sezai BEKGÖZ	Komite Başkanı
Prof. Dr. A. Gültekin KARAŞIN	Komite Üyesi

Yönetim Kurulu'nun aldığı karar uyarınca, Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığına Dr. Sezai Bekgöz, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliğine ise Prof. Dr. A. Gültekin Karaşin tayin edilmişlerdir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Türk Ticaret Kanunu, Şirket esas sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda; Şirket'in faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların şirket risk profiline ve iştahına uygun yönetilmesi, raporlanması karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktadır.

Verusa Holding, tüm Grup şirketlerinde etkin kurumsal risk yönetimini sürdürülebilir büyüme hedeflerinden birisi olarak görmektedir.

Bu yaklaşımla risklerin belirlenmesi, ölçülmesi ve yönetilmesi sürekli ve sistematik bir süreç olarak uygulanmaktadır.

Grup şirketlerinin karşılaçağı riskler Verusa Holding tarafından finansal ve finansal olmayan riskler, iç ve dış faktörler olarak belirlenmiş olup bu göstergeler sürekli izlenmekte ve dönemsel olarak raporlanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2021 yılında 6 kez toplanmış ve çalışmalarını hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

## 5.4. Yönetim Kurulu'nun Şirket Dışındaki Görevleri

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket dışındaki görevleri aşağıda yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

YÖNETİM KURULU	Diğer Şirketlerdeki Yönetim Kurulu Üyelikleri / Görevleri
<b>Mustafa ÜNAL</b> Yönetim Kurulu Başkanı	Verusaturk GSYO A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı / Aciselsan Acıpayam Selüloz Sanayi ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Ata Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı / Pamukova Elektrik Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı / Standard Boksit İşletmeleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı / Galata Altın İşletmeleri A.Ş. (Verusa Holding A.Ş.'yi temsilen) Yönetim Kurulu Başkanı / Core Engage Yazılım A.Ş. (Verusaturk GSYO A.Ş.'yi temsilen) Yönetim Kurulu Başkanı / Aldem Çelik Endüstri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Verusa Holding A.Ş.'yi temsilen) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Enda Enerji Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi / PAMEL Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş. (Pamukova Elektrik Üretim A.Ş.'yi temsilen) Yönetim Kurulu Başkanı / Golive Yazılım Hizmetleri A.Ş. (Verusaturk GSYO A.Ş.'yi temsilen) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Vektora Yazılım Teknolojileri A.Ş. (Verusaturk GSYO A.Ş.'yi temsilen) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Pan Teknoloji A.Ş. (Investco Holding A.Ş.'yi temsilen) Yönetim Kurulu Başkanı / Sun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. (PAMEL Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş.'yi temsilen) Yönetim Kurulu Başkanı
<b>Reha ÇIRAK</b> Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Verusaturk GSYO A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Aciselsan Acıpayam Selüloz Sanayi ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı / Investco Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı/ Pamukova Elektrik Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Enda Enerji Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi / Pan Teknoloji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
<b>Ömer ÖZBAY</b> CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi	Investco Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi/ Standard Boksit İşletmeleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi/ Galata Altın İşletmeleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Ata Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi/ Aldem Çelik Endüstri Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi/ Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı/Sun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
<b>Dr. M. Necip ULUDAĞ</b> Yönetim Kurulu Üyesi	Investco Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı/ Verusaturk GSYO A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi/ Pamukova Elektrik Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi/ Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi/ Aciselsan Acıpayam Selüloz San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi/ Aldem Çelik Endüstri Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Prof. Dr. A. Gültekin KARAŞİN</b> Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Verusaturk GSYO Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi / Aciselsan Acıpayam Selüloz San. ve Tic. A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Dr. Sezai BEKGÖZ</b> Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	-

## 5.5. Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Verusa Holding'de, Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturur.

Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde şirketin hedeflerine ulaşması açısından oluşabilecek önemli fırsat ve riskleri belirleyerek, bunları şirketin ileriye yönelik hedeflerine uygun olarak yönetir.

Şirket Risk Yönetimi Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

İç Kontrol ve İştiraklerle İlişkiler Birimi, Grup şirketlerinin ihtiyaçlarının belirlenmesi, faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere etkin denetim, kontrol, ve Grup içi iletişimin yürütülmesini sağlamakta, konu ile ilgili sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlamaktadır.

İç denetim faaliyetleri finansal tabloların SPK ilke ve mevzuatlarına göre hazırlanması, kamuya zamanında açıklanması, faaliyetlerin mevzuata uygun olarak, bağımsız ve tarafsız gerçekleştirilmesi Bağımsız Denetim Kuruluşu ve Mali İşler Birimi tarafından takip edilmekte, tüm kurumsal yönetim süreçlerinin işleyişi Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Denetimden Sorumlu Komite aracılığı ile yapılmaktadır.

İki adet Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bu komitelere atanmış olup, komitelerin çalışma esasları Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

## 5.6. Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesine İlişkin Bilgiler

Verusa Holding ve iştiraklerini etkileyebilecek riskler finansal ve finansal olmayan riskler olarak belirlenmiştir.

**Finansal riskler** Grup faaliyetleri kaynaklı ve periyodik mali tablolarda etkileri görülen piyasa riski (kur riski ve faiz riski), kredi riski ve likidite riskidir.

Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulmuştur.

Verusa Holding yatırımlarını öz kaynakları ile finanse etmektedir. Şirket'in alacak ve borç tutarları düşük miktarlarda olup şirket için herhangi bir risk yaratmamaktadır.

Ancak iş ortamının dinamik içeriğinden dolayı, ihtiyaç duyulması durumunda kredi yollarının hazır tutulması yoluyla fonlamada esneklik sağlanmıştır.

Grup, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya yönelik önlemler almıştır.

**Finansal olmayan riskler**, hem kurumsal hem de faaliyetlerimiz düzeyinde iç ve dış faktörlerden kaynaklanan riskler olarak ayrılmıştır.

Bu riskler bilgi teknolojileri yasal uyum riski yolsuzluk, rüşvet, itibar riskleri, insan hakları çevresel riskler olarak sınıflandırılmış gerekli önlemler alınmıştır.

## 5.7. Denetçi Kuruluşa İlişkin Bilgiler

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümleri esaslarına uygun olarak ve Yönetim Kurulu ve Denetimden Sorumlu Komitenin görüşü doğrultusunda, Şirketimizin 2021 yılına ilişkin finansal tablolarının denetlenmesi için PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (a member of PricewaterhouseCoopers) Bağımsız Denetleme Kuruluşu olarak seçilmesine ve Genel Kurul'un onayı ile karar vermiştir.

## 5.8. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu, Şirket'in büyüme ve karlılık stratejilerini en uygun, akılcı ve tedbirli bir risk yönetimi anlayışıyla, uzun vadeli fırsatları ve çıkarları gözeterek Şirket'i idare ve temsil eder.

Şirket Yönetim Kurulu stratejik hedefleri tanımlamaz, stratejik hedeflerin belirlenmesi aşamasında ilgili birimlerin görüş ve önerilerini alır, Şirket'in ihtiyaç duyacağı işgücü ile finansal kaynaklarını belirler ve yönetimin performansını denetler.

Stratejik hedeflere ilişkin oluşturulan öneriler Yönetim Kurulu'na raporlanır ve hedeflerin en kısa zaman içerisinde uygulanması yönünde çalışmalar yapılmaktadır. Hedeflere ulaşılma derecesi, mali tablo dönemlerinde ve yılsonunda gerçekleşen faaliyetler izlenerek değerlendirilmektedir.

Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen yıllık hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını gözden geçirmek amacıyla yılda bir kez toplanarak değerlendirme yapar.

## BÖLÜM VI - HUKUKİ AÇIKLAMALAR

### 6.1. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalara İlişkin Bilgiler

İlgili dönem içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava yoktur.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

### 6.2. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

İlgili dönem içerisinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri yoktur.

### 6.3. Esas Sözleşme Değişikliği

2021 yılında Şirket Esas Sözleşmesinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

### 6.4. Şirketimiz Bağlı Ortaklıklarının Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise <http://www.kap.org.tr/> adresinden ulaşılabilir.

### 6.5. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirketin danışmanlık hizmeti aldığı kurumlarla arasında herhangi bir çıkar çatışmasına sebep olacak bir ilişki bulunmamaktadır.

### 6.6. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi

2020 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul toplantısı için pay sahiplerinden gündeme madde konulmasına ilişkin bir talep iletilmemiştir.

## BÖLÜM VII - DİĞER BİLGİLER

### 7.1. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Verusa Holding bünyesinde Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir. Ancak, Verusa Holding iştirakleri Vektora Yazılım Teknolojileri A.Ş., Aciselsan Acıpayam Selüloz Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.'de Ar-Ge faaliyetleri devam etmektedir.

Vektora'da yazılım geliştirilmesi, Aciselsan'ın kendi laboratuvarında selüloz bazlı karboksimetilselüloz türevlerine dayalı yeni ürün geliştirilmesi ve mevcut ürün gamının kalitesinin iyileştirilmesine ilişkin Ar-Ge faaliyetleri yürütülmektedir.

Standard Boksit İşletmeleri maden araştırma, zenginleştirme ve kendi laboratuvarını kurma yönünde çalışmalar yapmaktadır.

### 7.2. Bağış ve Yardımlar

01.01.2021 - 31.12.2021 döneminde yapılan bağış ve yardım bulunmamaktadır.

### 7.3. İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgi

Şirket'in ilgili dönem itibarıyla iktisap ettiği payı bulunmamaktadır.

### 7.4. Kamu Denetimine İlişkin Bilgi

Şirket 2021 yılı içerisinde kamu denetimine tabi bir incelemeden geçmemiştir.

### 7.5. İştiraklerimizin Sermaye Artırım İşlemlerine İlişkin Bilgi

- Enda Enerji Holding A.Ş., 300.000.000 TL olan sermayesini 2021 yılı içerisinde 345.477.486 TL'ye yükseltmiştir.
- Standard Boksit İşletmeleri A.Ş., 25.000.000 TL olan sermayesini 2021 yılı içerisinde nakit arttırmıla 40.000.000 TL'ye yükseltmiştir.
- Aldem Çelik Endüstri Sanayi ve Ticaret A.Ş., 14.200.000 TL tutarındaki sermayesini 25.000.000 TL'ye yükseltmiştir.

- Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş.'nin 31.03.2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında alınan, Tortum Elektrik Üretim A.Ş.'nin Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş. tarafından tüm aktif ve pasifleriyle birlikte bir bütün olarak tasfiyesiz infisah yoluyla devralınması suretiyle Şirketi bünyesinde birleşilmesine ait karar İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 31.03.2021 tarihinde tescil edilmiştir. Birleşme işleminin onaylanması ile Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş.'nin ödenmiş sermayesi 17.000.000 TL'den 31.095.331 TL'ye çıkarılmıştır.
- Vektora Yazılım Teknolojileri A.Ş. , 1.692.500 TL tutarındaki sermayesini 2021 yılı içerisinde 24.000.000 TL'ye yükseltmiştir.

### 7.6. İştiraklerimizin Birleşme ve Ayrılma Hakkı İşlemlerine İlişkin Bilgi

- Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu 09.10.2020 tarihli toplantısında, Verusa Holding'in %100 iştiraki Tortum Elektrik Üretim A.Ş.'nin tüm aktif ve pasifleriyle birlikte devralınması ve Şirket bünyesinde birleştirilmesine yönelik kararı oybirliği ile kabul etmiştir.
- Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş.'nin 31.03.2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında alınan, Tortum Elektrik Üretim A.Ş.'nin Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş. tarafından tüm aktif ve pasifleriyle birlikte bir bütün olarak tasfiyesiz infisah yoluyla devralınması suretiyle Şirketi bünyesinde birleşilmesine ait karar İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 31.03.2021 tarihinde tescil edilmiştir.

## 7.7. İlgili Dönem İçerisinde ve Sonrasında Meydana Gelen Önemli Gelişmeler

### İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı verilmesi "Standard Boksit İşletmeleri A.Ş."

Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.'nin sahip olduğu maden ruhsat sahalardan Adana Tufanbeyli Boksit madeni sahasına ilişkin olarak T.C. Adana Valiliği Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı tarafından " İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı (GSM)" düzenlenerek 04.01.2021 tarihinde şirkete teslim edilmiştir.

### Yeni Girişim Sermayesi Yatırımı "Vektora Yazılım Teknolojileri A.Ş."

Şirketimizin bağlı ortaklığı Verusaturk GSYO A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 11.01.2021 tarihli kararı doğrultusunda, Yazılım sektöründe faaliyet gösteren 1.100.000 TL ödenmiş sermayeye sahip Vektora Yazılım Teknolojileri A.Ş.'ye tahsisli sermaye artırım yöntemi ile (%35) ve mevcut ortaktan pay alımı yöntemi ile %25 olmak üzere toplam 1.015.500 adet pay için 28.250.000 TL karşılığında %60 oranında ortak olmuştur. Vektora'nın 25.01.2021 tarihinde gerçekleşen bedelsiz sermaye artırım işlemleri sonucunda Verusaturk GSYO A.Ş., 13.384.500 TL nominal değerli bedelsiz pay elde etmiş olup, sermaye payı tutarı 1.015.500-TL'den 14.400.000 TL'ye yükselmiştir.

### Maden Sahası'na Orman İzni verilmesi "Standard Boksit İşletmeleri A.Ş."

Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.'nin sahip olduğu maden ruhsat sahalardan Adana Tufanbeyli boksit madeni sahasına ilişkin olarak T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü tarafından "Orman İcini" verildiğine ilişkin bildirim şirketimize gönderilmiştir.

### Bedelsiz Sermaye Artırımı "Aldem Çelik Endüstri Sanayi ve Ticaret A.Ş."

Şirketimizin %40,75 oranındaki iştiraki Aldem Çelik Endüstri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 14.200.000-TL tutarındaki mevcut sermayesinin geçmiş yıl karından karşılanmak üzere 10.800.000 TL bedelsiz artırımla 25.000.000-TL'ye çıkartılmasına ilişkin sermaye artırım işlemi 27.01.2021 tarihinde tescil edilmiştir. Bedelsiz sermaye artırım işlemleri sonucunda Şirketimiz 4.401.000-TL nominal değerli bedelsiz pay elde etmiş olup, sermaye payı tutarımız 5.786.500-TL'den 10.187.500-TL'ye yükselmiştir.

### Sermaye Artırımı " Standard Boksit İşletmeleri A.Ş."

Şirketimizin %100 oranındaki Bağlı Ortaklığı Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.'nin 25.000.000-TL tutarındaki mevcut sermayesinin 15.000.000-TL nakit artırımla 40.000.000-TL'ye çıkarılmasına ilişkin sermaye artırım işlemi 11.02.2021 tarihinde tescil edilmiştir.

### Boksit Maden Sahası'nda üretim aşamasına geçilmesi " Standard Boksit İşletmeleri A.Ş."

Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.'nin sahip olduğu Adana Tufanbeyli boksit madeni sahasında boksit cevherinin çıkarılması ve çıkarılacak boksit cevherinin kırılıp ayrıştırılması işlemleri ile ilgili olarak 15.02.2021 tarihinde Maden Üretim Sözleşmesi imzalanmış ve üretim aşamasına geçilmiştir.

### Halka Arz Kararı "Pamukova Elektrik Üretim A.Ş."

Şirketimizin doğrudan %49 oranında pay sahibi olduğu girişim şirketi Pamukova Elektrik Üretim A.Ş. (Pamukova Elektrik) Yönetim Kurulu'nun 18.02.2021 tarihinde yapılan toplantısında, Pamukova Elektrik'in halka arzına ve bu kapsamda gerekli çalışmaların başlatılmasına karar verilmiştir.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

## [İştirak Alımı “Montag Yazılım Bilişim Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.”](#)

Şirketimizin bağlı ortaklığı Verusaturk GSYO A.Ş.’nin %25 oranında pay sahibi olduğu girişim şirketi Golive Yazılım Hizmetleri A.Ş. tarafından, yazılım sektöründe faaliyet gösteren Montag Yazılım Bilişim Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. sermayesinin %50,1 oranında payı 10.000.000-TL bedelle satın alınmış olup, tescil işlemleri 24.02.2021 tarihinde tamamlanmıştır.

## [Bedelsiz Sermaye Artırımı “Enda Enerji Holding A.Ş.”](#)

Şirketimizin %26,82 oranında doğrudan ve dolaylı iştiraki olan Enda Enerji Holding A.Ş.’nin 300.000.000-TL tutarındaki mevcut sermayesinin iç kaynaklardan karşılanmak üzere 45.477.486-TL bedelsiz Artırımla 345.477.486-TL’ye çıkartılmasına ilişkin sermaye artırım işlemi tescil edilmiştir. Bedelsiz sermaye artırım işlemleri sonucunda Şirketimiz doğrudan ve dolaylı 12.199.069-TL nominal değerli bedelsiz pay elde etmiş olup, sermaye payı tutarımız 80.473.240-TL’den 92.672.309-TL’ye yükselmiştir.

## [Maden Sahası Ruhsat İhalesi Alımı “Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.”](#)

Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı olan Standard Boksit İşletmeleri A.Ş., Tokat İli Zile İlçesi’nde bulunan 1 adet bakır maden sahası ruhsatını, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü’nden (“MAPEG”) bedeli peşin ödenerek 16.03.2021 tarihi itibarıyla satın almıştır. Son alınan yeni ruhsatla birlikte Standard Boksit İşletmeleri A.Ş. ’nin sahip olduğu maden sahası sayısı 25 adete yükselmiştir.

## [HES Yatırımına Başlanması “Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş.”](#)

Şirketimizin doğrudan %49 oranında pay sahibi olduğu girişim şirketi Pamukova Elektrik Üretim A.Ş.’nin bağlı ortaklığı olan Pamel Yenilenebilir Elektrik Üretim A.Ş.’ye ait Tortum HES’in mevcut üretim kapasitesinin artırılması amacıyla yapılması planlanan ve gerekli fizibilite çalışmaları tamamlanan yeni su hattının (Şenyurt Hattı) yapımına ilişkin 23.03.2021 tarihinde inşaat firmasıyla sözleşme imzalanmış olup, yatırıma başlanmıştır. Yatırımın tamamlanmasıyla birlikte Hidroelektrik Santrali’nin yıllık üretim miktarının 17 gWh’a yükselmesi beklenmektedir.

## [Halka Açık Ortaklık Statüsüne Geçme “Enda Enerji Holding A.Ş.”](#)

Sermaye Piyasası Kurulu’nun 18.03.2021 tarih ve 14/427 sayılı toplantısında alınan karar uyarınca, Şirketimizin %26,82 pay oranıyla en büyük ortak konumunda olduğumuz 345.477.486 TL sermayeli Enda Enerji Holding A.Ş.’nin ortak sayısının 500’ü aştığı ve bu kapsamda Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında Enda’nın payları halka arz olunmuş sayılan şirket statüsüne geçtiğine karar verildiği ifade edilmiştir.

## [Maden Sahası Ruhsat İhalesi Alımı “Galata Altın İşletmeleri A.Ş.”](#)

Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı olan Galata Altın İşletmeleri A.Ş., T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (“MAPEG”) tarafından açılan Ruhsat ihalelerinden; Amasya ili Taşova ilçesi’nde bulunan 2 adet maden sahası, Balıkesir ili Bigadiç ilçesi’nde bulunan 1 adet maden sahası ve Manisa ili Demirci ilçesi’nde bulunan maden sahası ruhsat ihalelerini kazanmış olup, 17.03.2021, 18.03.2021 ve 29.03.2021 tarihleri itibarıyla bedelleri peşin ödenerek ruhsatları satın almıştır. Son alınan yeni ruhsatlarla birlikte Galata Altın İşletmeleri A.Ş.’nin sahip olduğu maden sahası sayısı 19 adete yükselmiştir.

## [Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi](#)

Yönetim Kurulu’nun 31.03.2021 tarihli toplantısında, Şirketimizin 2021 yılına ilişkin finansal tablolarının denetlenmesi için PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi’nin (a member of PricewaterhouseCoopers) seçilmesine ve bu seçimin Genel Kurul’un onayına sunulmasına karar verilmiştir.

## [Maden Sahası Ruhsat İhalesi Alımı “Galata Altın İşletmeleri A.Ş.”](#)

Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı olan Galata Altın İşletmeleri A.Ş., T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (“MAPEG”) tarafından açılan ruhsat ihalesinden; Tokat ili Erbaa ilçesi’nde bulunan maden sahası ruhsat ihalesini kazanmış olup, 15.04.2021 tarihi itibarıyla bedeli peşin ödenerek ruhsatı satın almıştır. Son alınan yeni ruhsatla birlikte Galata Altın İşletmeleri A.Ş.’nin sahip olduğu maden sahası sayısı 20 adete yükselmiştir.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

## Halka Arza Yönelik Esas Sözleşme Değişikliklerine İlişkin SPK İzni “Aldem Çelik Endüstri Sanayi ve Ticaret A.Ş.”

Şirketimizin %40,75 oranındaki iştiraki Aldem Çelik Endüstri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin halka arz işlemleri kapsamında, Şirket Esas Sözleşmesi'nin Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun hale getirilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan ön izin başvurusu, Kurul'un 06.05.2021 tarih ve 25/757 sayılı toplantısında olumlu karşılanmıştır.

## Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Görev Süresi Sona Ermesi

Şirketimiz Genel Kurulu'nun 16.07.2021 tarihli toplantısında, Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilmiş ve görev süresi dolan bağımsız yönetim kurulu üyesi Mustafa Ege Yazgan'ın yerine Ahmet Gültekin Karaşin bağımsız üye olarak seçilmiştir.

## Yönetim Kurulu Komiteleri belirlenmesi

16 Temmuz 2021 tarihli Olağan Genel Kurul'da seçilen Yönetim Kurulu üyeleri aralarında görev bölümü yapılarak, Yönetim Kurulu Başkanlığına Sayın Mustafa Ünal'ın, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Sayın Reha Çırak'ın seçilmelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde oluşturulan komitelerin aşağıdaki şekilde belirlenmesine oybirliği ile karar verilmiştir.

Denetim Komitesi

Sezai BEKGÖZ - Başkan

Prof. Dr. Ahmet Gültekin KARAŞİN- Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Prof. Dr. Ahmet Gültekin KARAŞİN – Başkan

Sezai BEKGÖZ - Üye

Mustafa Arslan – Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Sezai BEKGÖZ – Başkan

Prof. Dr. Ahmet Gültekin KARAŞİN – Üye

## Kar Payı Dağıtım İşlemleri

Şirketimiz Genel Kurulu'nun 16.07.2021 tarihli toplantısında, kar dağıtım konusundaki yönetim kurulu önerisi aynen kabul edilerek, 1.400.000- TL (brüt) nakit kar payı dağıtılmasına karar verilmiş ve nakit kar dağıtımı 03.08.2021 tarihinde tamamlanmıştır.

## Maden Sahasında tespit edilen Gümüş cevheri analiz sonuçları “Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.”

Öte yandan boksit üretimine başlanan söz konusu maden sahasına ilişkin "Uluslararası / Ulusal Standartlara (CRIRSCO; JORC, NI 43-101 UMREK) Uygun Maden Kaynak ve Rezerv Değerleme" çalışmaları kapsamında yapılan yeni sondajlar neticesinde temin edilen numunelerle ilgili 23.08.2021 tarihinde gelen analiz sonuçlarına göre, söz konusu maden sahasında, -boksit cevherinin haricinde tonda 20,86 – 71,24 gram aralığında gümüş cevheri bulunduğu tespit edilmiştir.

## Boksit Maden Sahasına ilişkin arsa alımı “Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.”

Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı olan Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.'nin üretime geçen Adana Tufanbeyli Boksit (alüminyum ana cevheri) maden sahasına ilişkin Adana İli, Tufanbeyli İlçesi, Bahçelievler Mahallesi, L36.c.01.b. Pafta, 157 Ada, 350 Parsel numaralı toplam 9.791 m<sup>2</sup>'lik arsa satın alınmıştır. Daha önce yapmış olduğu 44.393 m<sup>2</sup>'lik arsa alımları ile birlikte Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.'ye ait arsaların toplamı 54.184 m<sup>2</sup> olmuştur.

## Halka Açık Ortaklık Statüsüne Geçmesine ilişkin gelişme “Enda Enerji Holding A.Ş.”

Verusa Holding'in doğrudan ve dolaylı toplam %26,82 pay oranıyla en büyük ortak konumunda olduğu Enda Yönetim Kurulu'nun 01.11.2021 tarihli toplantısında, şirket pay sahibi sayısının beş yüzü aşmış olması nedeniyle, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun (SPKn) "Halka açık ortaklık statüsünün kazanılması" başlıklı 16. maddesi kapsamında, halka açıklık ortaklık hükümlerine tabi hale gelmiş sayılacak olmasından dolayı, Sermaye Piyasası Kurulu'na yasal süresi içerisinde bildirim yapılmasına karar verilmiştir. Bu karar doğrultusunda, Enda Enerji Holding A.Ş.'nin ortak sayısının 500'ü aştığı ve halka açık ortaklık statüsünde olduğu hususu Enda şirket kayıtlarına da işlenmek suretiyle doğrudan Enda Yönetim Kurulu tarafından da tespit olunmuştur.

## Innoted Teknoloji A.Ş. Sermayesinde Yer Alan %33,67 Oranındaki Payların Satışı

İştiraklerimizden 4.990.000 TL ödenmiş sermayeli Innoted Teknoloji A.Ş. sermayesinde sahip olduğumuz %33,67 oranındaki 1.680.000 adet payın tamamının pay başına 1 TL nominal bedelle toplam 1.680.000 TL karşılığında Pavo Tasarım Üretim Elektronik Ticaret A.Ş.'ye satılmış ve bedeli peşin olarak tahsil edilmiştir.



## Halka Açık Ortaklık Statüsüne İlişkin Gelişme “Enda Enerji Holding A.Ş.”

Enda Enerji Holding A.Ş.'nin ortak sayısının 500'ü aşması nedeniyle Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında Enda'nın payları halka arz olunmuş sayılan şirket statüsüne geçtiğinin tespitine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18.03.2021 tarih ve 14/427 sayılı toplantısında alınan kararın iptali talebiyle Ankara 7. İdare Mahkemesi'nin 2021/676 Esas sayılı dosyası üzerinden açılan davada, yerel mahkeme tarafından 13.01.2022 tarihinde iptal kararı verildiği öğrenilmiştir. Söz konusu karar henüz kesinleşmemiş olup, istinaf yolu açıktır.

Öte yandan Enda Yönetim Kurulu'nun 01.11.2021 tarihli toplantısında, şirket pay sahibi sayısının beş yüzü aşmış olması nedeniyle, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun (SPKn) "Halka açık ortaklık statüsünün kazanılması" başlıklı 16. maddesi kapsamında, halka açıklık ortaklık hükümlerine tabi hale gelmiş sayılacak olmasından dolayı, Sermaye Piyasası Kurulu'na yasal süresi içerisinde bildirim yapılmasına karar verilmiştir. Söz konusu karar doğrultusunda, Enda'nın halka açık ortaklık statüsü devam etmekte olup, yukarıda bahse konu dava süreci, Enda'nın halka açık ortaklık statüsünü etkilememektedir.

## ÇED Raporunun Onaylanması “Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.”

%100 bağlı ortaklığımız olan Standard Boksit İşletmeleri A.Ş.'nin üretime geçen Adana Tufanbeyli Boksit (alüminyum ana cevheri) maden sahası zenginleştirme tesisi kapsamında ÇED Projesi, T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından 03.03.2022 tarihinde onaylanmıştır.

# BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BEYANLARI

Verusa Holding A.Ş.  
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na;

- Verusa Holding A.Ş. (Verusa Holding); Verusa Holding'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Verusa Holding'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Verusa Holding'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç; üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyorum olduğumu,
- Verusa Holding faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Verusa Holding'in faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Verusa Holding'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Verusa Holding'in veya Verusa Holding'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyorum olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Yönetim Kurulumuz, ortaklarımız ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Prof. Dr. A. Gültekin KARAŞİN

# BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BEYANLARI

Verusa Holding A.Ş.  
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na;

- Verusa Holding A.Ş. (Verusa Holding); Verusa Holding'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Verusa Holding'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Verusa Holding'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç; üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyorum olduğumu,
- Verusa Holding faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Verusa Holding'in faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Verusa Holding'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Verusa Holding'in veya Verusa Holding'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyorum olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Yönetim Kurulumuz, ortaklarımız ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Dr. Sezai BEKGÖZ

# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu



İlke Türü	İlke Kodu	İlke Numarası	İlke Açıklaması	Uyum Durumu	Açıklama	Link
A. Genel	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	1	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Tam uyum	Sürdürülebilirlik Politikalarımız mevcuttur. Riskin Erken Saptanması Komitemizin belirlediği ve takip ettiği bir prosedür bulunmaktadır. ÇSY riskleri, Komite tarafından değerlendirilmektedir.	<a href="https://www.verusa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yaklasimimiz">https://www.verusa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yaklasimimiz</a>
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	2	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Tam uyum	Tüm ÇSY politikaları, enerji ve su tasarrufu, atık yönetimi konularının grup şirketlerinde benimsenmesi önceliklendirilmiştir. Entegre yönetim sistemleri belgeleri tamamlanmış ve kamuya açıklanmıştır. Uygulamalara ait bilgiler 2021 faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporunda detaylandırılmıştır.	<a href="https://www.verusa.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari">https://www.verusa.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari</a> <a href="https://www.verusa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz">https://www.verusa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz</a>
	A2. Uygulama/izleme	3	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Tam uyum	Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt çalışma grubu kurulmuş, görev ve sorumlulukları belirlenmiştir. Komite ortak bir ÇSY platformunda tüm şirketlerin birlikte hareket etmesi kararı almış, çevre ve riskler konularında YK'na raporlama yapmıştır.	
	A2. Uygulama/izleme	4	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kısmi uyum	Sürdürülebilirlik Komitemiz tüm grup şirketleri ile ortak bir platformdan çalışmalarını yürütme kararı almış, diğer şirketlerin ortak politikaları benimsemesi, entegre yönetim sistemi sertifikalarının alınması, etik kurallara uyum konularını takip etmiştir.	
	A2. Uygulama/izleme	5	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Kısmi uyum	ÇSY performans göstergelerimiz Sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıklanmıştır ve hedeflenen iyileştirmeler yıllar bazında karşılaştırmalı olarak kamuya duyurulacaktır.	<a href="https://www.verusa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz">https://www.verusa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz</a>

A2. Uygulama/izleme

6 İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.

Kısmi uyum

İş süreçlerinin entegre yönetim sistemi standartlarına uygun olarak takip edilmesi, yenilenebilir enerji yatırımları ile karbon salımının azaltılması, ekolojik standartlarla üretim yapılması ve enerji tasarrufu konularında ortak hedefler takip edilmiş ve gelişmeler faaliyet raporları ve KAP açıklamaları ile kamuoyuna duyurulmuştur.

A3. Raporlama

7 Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.

Tam uyum

Çatı kuruluş olarak tüm grubu kapsayan konsolide sürdürülebilirlik performansımızı, hedeflerimizi ve eylemlerimizi yılda bir kez raporlar faaliyet raporu kapsamında ve sürdürülebilirlik raporu olarak kamuya açıklarız.

<https://www.verusa.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari>

<https://www.verusa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz>

A3. Raporlama

8 Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.

Tam uyum

Paydaş iletişiminde kurumsal web sayfası, faaliyet raporları, KAP Bildirimleri ve basın bültenleri kullanılmaktadır.

A3. Raporlama

9 Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.

Tam uyum

Tüm raporlama ve açıklamalar şeffaflık ve güvenilirlik bakış açısı ile hazırlanır.

A3. Raporlama

10 Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.

Tam uyum

Sürdürülebilirlik Raporu'nda BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile faaliyetlerimiz ilişkilendirilmiştir.

<https://www.verusa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz>

A3. Raporlama

11 Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.

Tam uyum

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında herhangi bir dava bulunmamaktadır.

A4. Doğrulama

12 Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.

Kısmi uyum

Bilgiler sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır.

B. Çevresel İlkeler	13	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Tam uyum	Çevresel yönetim sistemimiz, ISO 14001 standardı mevcuttur. Çevre mevzuatına uyum sağlayarak, faaliyetlerimizi çevresel sorumluluk bilinciyle yürütmekte ve ilgili çalışmaları faaliyet raporumuzda paylaşmaktayız.
B. Çevresel İlkeler	14	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Kısmi uyum	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlamakla birlikte, bu konuya ilişkin kamuoyuna yönelik ek açıklama yapılmamaktadır.
B. Çevresel İlkeler	15	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Tam uyum	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanan Sürdürülebilirlik raporumuzda çalışmalarımız, çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar belirtilmektedir.
B. Çevresel İlkeler	16	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Tam uyum	En üst düzey sorumlu, ilgili sürdürülebilirlik komite ve çalışma grubu ve görevleri belirlenmiştir.
B. Çevresel İlkeler	17	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Tam uyum	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunulan teşvikler Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır.
B. Çevresel İlkeler	18	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Tam uyum	
B. Çevresel İlkeler	19	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Tam uyum	
B. Çevresel İlkeler	20	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Tam uyum	
B. Çevresel İlkeler	21	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Tam uyum	
B. Çevresel İlkeler	22	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Tam uyum	

B. Çevresel İlkeler	23	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Tam uyum	
B. Çevresel İlkeler	24	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma). Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği	Kısmi uyum	2020 yılında ilk rapor yayınlanmış olup önümüzdeki yıllarda karşılaştırmalı veriler kamuoyu ile paylaşılacaktır.
B. Çevresel İlkeler	25	Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Tam uyum	
B. Çevresel İlkeler	26	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Tam uyum	Faaliyetlerimizin iklim değişikliğine olan etkilerinin farkındalığı ile risklerin azaltılması temeline dayanan bir yaklaşımla gerçekleştirmektediriz
B. Çevresel İlkeler	27	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Tam uyum	Holding bünyesinde faaliyet gösteren yüksek ve orta risk grubu olarak sınıfladığımız şirketlerin üretim faaliyetleri ekolojik standartlar, entegre yönetim sistemleri ve kamu lisansları dahilinde mevzuata uyumlu olarak yönetilmektedir.
B. Çevresel İlkeler	28	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Tam uyum	
B. Çevresel İlkeler	29	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Tam uyum	
B. Çevresel İlkeler	30	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Tam uyum	
B. Çevresel İlkeler	31	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Tam uyum	Mevcut durumda Şirket 194,616 MW kurulu güce sahip yenilenebilir enerji portföyüne iştirak etmekte ve yatırımlarını bu alanda yoğunlaştırmaktadır.
B. Çevresel İlkeler	32	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Tam uyum	
B. Çevresel İlkeler	33	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Tam uyum	

Faaliyet Raporları  
<https://www.verusa.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari>



B. Çevresel İlkeler	34	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Tam uyum	
B. Çevresel İlkeler	35	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	Kısmi uyum	Sürdürülebilirlik ve faaliyet raporunda enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi açıklanmıştır. Sera gazı salımları GHG protokolüne göre hesaplanmıştır.
B. Çevresel İlkeler	36	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	İlgisiz	Böyle bir açıklama yapılmamıştır.
B. Çevresel İlkeler	37	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	İlgisiz	Böyle bir fiyatlama yoktur ve açıklama yapılmamıştır.
B. Çevresel İlkeler	38	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Tam uyum	

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	39	İnsan Hakları Evrensel Beyannameğine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Kısmi uyum	İnsan Kaynakları Politikası ve Etik İlke ve Kurullar belirlenmiş ve şirket web sitesinde yayınlanmıştır. Ayrıca İnsan Hakları konusunu kapsayan bir politika düzenlenmemiş olsada İK politikamızın temeli İnsan Hakları odaklı olarak oluşturulmuştur. Bu alanda çalışmalar devam etmektedir.	<a href="https://www.verusa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yaklasimimiz">https://www.verusa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yaklasimimiz</a>
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	40	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Tam uyum		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	41	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Tam uyum		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	42	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Tam uyum		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	43	Çalışanların kişisel verilerinin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam uyum	Çalışanlara sağlanan imkanlar belirlenen politikalar kapsamındadır. Çalışan memnuniyetini gözetilen uygulamalara yer verilir. Tüm faaliyetler her yıl faaliyet raporunda detaylı bir şekilde açıklanmaktadır.	
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	44	Çalışanların kişisel verilerinin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam uyum		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	45	Çalışanların kişisel verilerinin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam uyum		

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	46	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Tam uyum	
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	47	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Tam uyum	
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	48	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Kısmi uyum	ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda çalışanlar bilgilendirilmiş olup ayrıca bir eğitim programı uygulanmamıştır.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	49	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam uyum	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	50	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Tam uyum	Grup şirketlerinde kalite ve ürün kalitesi yönetimine ilişkin politikalar mevcuttur, geri bildirimler değerlendirilmektedir.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	51	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar. Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar. İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Tam uyum	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	52	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Tam uyum	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	53	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Tam uyum	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	54	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Tam uyum	

D. Kurumsal Yönetim					
Kurumsal Yönetim İlkeleri	55	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Sürdürülebilirlik konusunu,	Tam uyum	
Kurumsal Yönetim İlkeleri	56	faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.		Tam uyum	
Kurumsal Yönetim İlkeleri	57	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatlara üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.		Tam uyum	<a href="https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/139422">https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/139422</a>
Kurumsal Yönetim İlkeleri	58	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.		Tam uyum	<a href="https://www.verusa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yaklasimimiz">https://www.verusa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yaklasimimiz</a>
Kurumsal Yönetim İlkeleri	59			Tam uyum	
Kurumsal Yönetim İlkeleri	60			Tam uyum	